

# DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEM VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE I DE 17 KOMMUNER I KKR SJÆLLAND

## EFTER 10 ÅR LYKKEDES DET ENDELIG FOR JULIE

*Hos UFF-Humana udfolder Julie i dag sine kreative evner og syr blandt andet de flotteste tasker i farverige afrikanske stoffer.*



*Julie sammen med Else Hanne fra UFF-Humana*

Julie er 39 år gammel. Hun flyttede til Solrød Kommune i oktober 2021 med sin kæreste og sin søn på 17 år. Inden hun kom til Solrød, havde hun de seneste 10 år ikke været ude på arbejdsmarkedet.

Julie blev oprindelig næsten færdiguddannet inden for detailhandlen, men nåede aldrig at afprøve denne branche rigtigt, da hun kort tid efter blev ramt af flere sygdomsmæssige diagnoser i form af slidgigt, fibromyalgi, migræneanfald, flere diskusprolaps og psykiske udfordringer. Diagnoser som ifølge Julies læge blev vurderet som varige og stationære funktionsnedsættelser.

Julie fortæller, at hun har været igennem et langt og opslidende forløb, før hun kom til Solrød Kommune, hvor hun de 10 seneste år var på kon-tanthjælp - uden at der blev iværksat afklaringsforløb eller taget stilling til, om hun kunne være berettiget til fleksjob eller andet.

Julie henvender sig første gang til Solrød Jobcenter i oktober 2021 og gik med en støttevogn (rollator), som hun længe havde været afhængig af, når hun skulle bevæge sig rundt uden for eget hjem. Hun fortalte om sit lange forløb, før hun kom til

*Fortsættes på næste side ...*

... fortsat

Solrød Kommune, og kan huske hun sagde "Her er jeg, og jeg vil bare gerne i arbejdsprøvning, så jeg kan blive klar over, hvor meget og om jeg kan arbejde nogle timer et sted".

Julie havde det nemlig svært ved at være på kontanthjælp. Hun ville gerne kunne fortælle omverdenen, at hun kan noget, fortæller hun. Også selvom det måske kun er meget få timer, hun kan klare. Det vil øge hendes livskvalitet at komme ud hver dag til noget, hvor hun føler, hun kan bidrage til trods for sin sygdom og sine diagnoser, som indbefatter daglige smerter.

Den sagsbehandler Julie mødte i Solrød Jobcenter mente derfor, at så "skulle vi da bare sætte i gang" husker Julie. Så hun blev henvist til en jobformidler, som hjalp med at få Julie i en afklarende praktik i en Netto forretning. Dette som en del af afklaringsforløbet af hendes arbejdsevne med stille og roligt at arbejde få timer ad gangen og med varierende arbejdsopgaver. Julie var glad for at komme lidt i gang, men det viste sig hurtigt, at opgaverne hos Netto var lidt for fysisk belastende for hende, så hun formåede "kun" at arbejde 6 timer om ugen.

Afklaringsforløbet hos Netto blev afsluttet efter 3 måneder. Men for at opnå en fyldestgørende vurdering af Julies arbejdsevne, skulle hun afprøves i en anden praktik med mindre fysisk belastende arbejdsopgaver, for en bredere vurdering af hendes arbejdsevne og gerne med arbejdsopgaver, hvor Julie kunne afprøve hendes store hobby, som er at sy, hækle og strikke. Julie fik i den forbindelse tilknyttet en virksomhedskonsulent.

Virksomhedskonsulenten havde netop hørt fra Else Hanne Henriksen, som er leder af foreningen UFF-Humana, at de manglede 1 eller 2 personer, der gerne ville, og evt. også kunne, sy.

UFF-Humana ville nemlig gerne starte en lille sy produktion op af tasker, som kan bruges i forbindelse med at samle donationer ind til et børnehjem i Zimbabwe, som foreningen kender og støtter. UFF-Humana har en frivillig syerske i foreningen, som gerne ville deltage i projektet, og som også ville kunne lære nybegyndere at sy tasker og andre produkter.

Else Hanne fortæller videre, at syersken foreslog at bruge nogle af de mange farverige stoffer, som UFF-Humana har fået eller købt under besøg til

projekter i Zimbabwe og Guinea Bissau i Afrika. For at ideen skulle blive til noget, tog Else Hanne kontakt til Solrød Jobcenter.

For som Else Hanne med et smil fortæller, "så har UFF-Humana længe haft et rigtig godt samarbejde med Solrød Jobcenter og har blandt fået 2 faste medarbejdere igennem dette gode samarbejde".

Julie startede derfor hos UFF-Humana i august 2022 og det viste sig hurtigt, at hun ikke bare kunne sy lidt på hobbybasis, men som Else Hanne siger "Julie er meget dygtig og omhyggelig til både at sy de fine tasker - men også dygtig til at tegne skitser og få gode idéer til flere forskellige modeller af tasker, som hun nu fremstiller. Og hun har også lært en del af syersken".

Julie stråler af glæde, når hun viser frem i systuen. Hun oplever, at hendes skånebehov tilgodeses, og hun har rig mulighed for afvekslende arbejdsopgaver. Hun nævner også, at hun har det rigtig fint med sine øvrige kolleger. Hun arbejder nu 8 timer om ugen med 4 timer ad gangen fordelt på 2 dage. Hendes afklarende praktik er netop forlænget frem til og med februar måned 2023. Og hun håber i denne periode at kunne øge arbejdstiden yderligere, så hun på sigt kan bevilges et fleksjob og fastansættes hos UFF-Humana.

Julie fortæller også, at hun selv transporterer sig til og fra arbejdspladsen med både tog og bus, og at hun nogle af dagene på vej til arbejde kan gå uden at støtte sig til sin rollator. Hun er begyndt at gå ture - senest i skoven med sin familie, hvor hendes søn også bemærkede, at "mor du går jo næsten oprejst nu". Hun fortæller også stolt, at hun siden flytningen til Solrød Kommune har tabt 20 kg. og det helt sikkert skyldes, at hun trives godt nu og oplever, at hun er blevet mere mobil.

Kilde: Julie og Else Hanne Henriksen, UFF-Humana. Jobcenter Solrød.



Lars fik et kærligt spark, der vendte op og ned på hans tilværelse:

## NU DRØMMER HAN OM AT KOMME TILBAGE TIL ARBEJDSMARKEDET



*Forløbet hos Næstved Sundhedscenter har ændret 42-årige Lars Susannesøn Christiansens tilværelse fuldstændig. Nu går han op i kost og motion og drømmer om at komme tilbage til arbejdsmarkedet.*

Det er mere end 10 år siden, 42-årige Lars Susannesøn Christiansen fra Næstved har haft et fuldtidsarbejde. Han er uddannet knallertmekaniker tilbage i 2003, men blev fyret fra sit daværende job i 2010. Efterfølgende var han på dagpenge i to år, hvor det ikke lykkedes ham at finde et arbejde.

I flere år har han været præget af smerter på grund af sin overvægt, og det betyder blandt andet, at hans mobilitet er udfordret, fortæller han.

*- Jeg er meget stor, og jeg har svært ved at røre mig. Da jeg var størst, vejede jeg 188 kg. Jeg kunne ikke gå særlig langt, før jeg måtte sætte mig ned og holde pause. Derfor var det svært for mig at arbejde, forklarer han.*

### **Et kærligt spark**

Lars Susannesøn Christiansen vil gerne i arbejde og har forsøgt sig med flere uddannelser, hvor han har bestået grundforløbet. Men hver gang er han blevet bremset, fordi han ikke har kunne finde en praktikplads, eller fordi smerterne tog over.

*- Jeg løb tør for SU-klip. Så var der desværre kun én mulighed, og det var kontanthjælp, siger Lars Susannesøn Christiansen.*

Han startede i praktik på lageret hos Hjælpe-middeldepotet i Næstved, men havde mange sygedage på grund af smerter. Derfor gennemførte han ikke praktikken og blev via sin sagsbehandler i Jobcenter Næstved tilknyttet forløbet "Sundhed og Job". Det passede ham bestemt ikke.

*- Jeg var meget negativ i starten. Jeg havde ondt og var irriteret og lidt småsur hele tiden. Men jeg valgte at møde op - for det skulle jeg jo. Her blev jeg mødt af to friske kvinder, som virkelig har fat i noget af det rigtige. De giver det, man kalder et kærligt spark. De gør det med humor, og det har man brug for, konstaterer han.*

### **Styrker samarbejdet på tværs**

Forløbet "Sundhed og Job" er målrettet jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bosat

Fortsættes på næste side ...

... fortsat



Efter flere år udenfor arbejdsmarkedet ser Lars igen lyst på tilværelsen.

i Næstved Kommune. Målgruppen er borgere med gentagne sygemeldinger - herunder sygemeldinger, som ikke er klart helbredsbegrundede, eller hvor de helbredsmæssige udfordringer ikke i sig selv udelukker deltagelse i et aktivt tilbud.

“Sundhed og Job” startede i marts 2022 som et nyt tiltag på initiativ af Center for Arbejdsmarked - i samarbejde med Næstved Sundhedscenter. Der manglede et tilbud til de borgere, der har behov for et særligt fokus på deres helbredsmæssige problemstillinger i forhold til deres muligheder på arbejdsmarkedet. Det kan både være fysiske og psykiske udfordringer, som gør, at borgeren har nedsat funktionsniveau og derfor ikke kan indgå i øvrige aktive tilbud. Indtil videre har over 70 borgere været tilknyttet forløbet, der er blevet en stor succes.

- Det er gået, som vi gerne ville, og vi har fået mange positive tilbagemeldinger. Det styrker også samarbejdet på tværs af søjlerne. Det er vi sluppet helt vildt godt fra, siger afdelingsleder i Center for Arbejdsmarked, Mette Bohnfeldt.

### Kombination af sundhedsfaglige temaer og gåture i naturen

Forløbet foregår hos Næstved Sundhedscenter og varer i alt seks uger med fremmøde fire gange om ugen. Det er et gruppeforløb med løbende optag, hvor borgerne får generel helbredsmæssig undervisning og vejledning indenfor emnerne vaner og vanæændringer, kost, rygning, alkohol og motion, søvn og smerter, mental sundhed og mindset, ressourcer og praktikforberedelse samt netværk.

Formålet er at hjælpe borgeren til at mestre helbredsmæssige udfordringer, så borgeren bliver i stand til at genindtræde på arbejdsmarkedet eller kunne deltage i øvrige aktive beskæftigelsesfremmende tilbud.

- Vi kombinerer sundhedsfaglige temaer med motion og gåture i naturen. Vi er ude at gå ture dagligt, og borgerne får forståelse for, hvorfor de eksempelvis har ondt. De får værktøjer til, hvad de selv kan gøre, og de finder deres egne ressourcer undervejs, forklarer fysioterapeut Maiken Loose Ejlersen fra Center for Arbejdsmarked, der underviser på forløbet sammen med sygeplejerske Marie Ingemann Kaas-Rasmussen fra sundhedscentret.

- Hver mandag skal borgerne sætte sig et mål for ugen, som følges op om fredagen. Nogle sætter sig et enkelt mål og andre 10. Det er med til at styrke deres motivation. Fællesskabet betyder også rigtig meget og det, at der er andre i samme situation, siger Maiken Loose Ejlersen.

### Det har ændret min verden fuldstændig

Der er indledende opstartssamtale med den enkelte borger samt afsluttende samtale, hvor der bliver lavet en plan for det videre forløb. Der er også opfølgning undervejs, hvis en borger eksempelvis udebliver. “Sundhed og Job” er samtidig en brobygning med direkte indgang til forskellige kurser og forløb hos Næstved Sundhedscenter.

For Lars Susannesøn Christiansen har gruppeforløbet og de efterfølgende kurser om træning og kost i sundhedscentret gjort en kæmpe forskel.

- Det har ændret min verden fuldstændig. Det er fagpersoner, du har omkring dig, og det gør dig tryk. De lytter til dig og dine ønsker, og de er rigtig gode til at kigge på de udfordringer, du har, siger han og uddyber:

- De forklarede mig, hvorfor jeg havde smerter, og at jeg ikke ville dø af at bevæge mig, selv om det gjorde ondt. De gav mig forskellige værktøjer til, hvad jeg selv kunne gøre. Det blev langsomt bedre og bedre, og nu kan jeg gå længere og længere og holder færre og færre pauser.

Det bekræfter Maiken Loose Ejlersen, der er imponeret over den vilje og det gåpåmod Lars Susannesøn Christiansen har udvist.

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

- I starten var Lars forbeholden og havde modstand på. Han kunne ikke gå 300 meter, uden han skulle holde pause. Nu går han forrest, og vi andre kan næsten ikke følge med, siger hun.

### **Drømmer om at komme i ordinær beskæftigelse**

For nylig har Lars Susannesøn Christiansen været på shopping i Næstved Storcenter i fire timer. Og det gik over al forventning.

- Jeg satte mig kun ned, når de andre holdt pause. Det er længe siden, jeg har kunne det, siger han og sender en tak til sin sagsbehandler, der er årsag til, at han i det hele taget blev tilknyttet forløbet hos sundhedscentret.

Lars Susannesøn Christiansen er i gang med det, han selv kalder en livstilsændring. Han er begyndt at gå op i kost og motion og har fået en mere positiv tilgang til livet og til samarbejdet med Jobcenter Næstved. Han vil gerne tabe sig yderligere, og med masser af gåpåmod og et positivt sind tror han på, at det nok skal lykkes.

Næste skridt er, at han sammen med sin sagsbehandler finder en praktikplads, så han på sigt kan komme i ordinær beskæftigelse.

- Jeg er sikker på, jeg har rykket mig. Jeg vil gerne tilbage til arbejdsmarkedet, og jeg vil gerne op i timer, fastslår han.

Kilde: Lars Susannesøn Christiansen og Center for Arbejdsmarked, Næstved Kommune.

Tekst og fotos: Mia Than West, Center for Arbejdsmarked, Næstved Kommune.



*I starten var det meget udfordrende for Lars at skulle træne på trapper. I dag er det blevet meget nemmere.*

## **REDAKTØRENS KLUMME**

"Redaktørens klumme" skal give jer læsere et øjebliksbillede af samarbejdet på beskæftigelsesområdet på tværs af de 17 kommuner.

### **Ambassadørprojekterne lakker mod enden**

Læse-, skrive-, regneambassadør projektet - i daglig tale FVU ambassadør projektet - stoppede d. 30.11. Det er imponerende, hvad ambassadøren har nået i de knapt 2 år projektet har varet.

Uddannelsesambassadørprojektet stopper den 31.12., og også her har ambassadørerne nået meget i projektet. Der er med begge projekter skabt fokus på basale kompetencer (FVU) og uddannelse i hvert jobcenter.

### **Møde med erhvervsorganisationerne**

KKR Sjælland formandskabet og Jobforum styregruppen har haft møde med Dansk Erhverv, Teqniq, Metal, SMV Danmark og DI, hvor omdrejningspunktet var arbejdskraft til virksomhederne. Efterfølgende tager JRS/Jobforum individuelle drøftelser med hver organisation, om deres specifikke problemstillinger.

### **Rundtur til jobcentre, erhvervsskoler, Femern Agency m.fl.**

Sekretariatet for Jobforum/Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland besøger i øjeblikket blandt andet jobcentre og erhvervsskoler for at få et samlet billede af, hvordan arbejdsmarkedet ser ud nu og her, og hvilke virksomhedsudvidelser, der er på vej.

**Redaktøren  
ønsker  
alle læsere  
en glædelig jul  
og godt nytår**

## AT ØJNE MULIGHEDER - OG GRIBE DEM

Da Henning mistede sit arbejde, blev det et springbræt til at prøve noget helt andet i sit arbejdsliv. Med vejledning fra jobcenteret fandt han en vej, han aldrig havde forestillet sig!



Henning Hansen på arbejde i G4S

Henning Hansen var 53 år, da han blev opsagt i sin stilling efter 17 års ansættelse. Virksomheden skulle flytte til Jylland, og da Henning gerne ville blive på Sjælland, valgte han at tage imod en opsigelsesordning. Efterfølgende kom han på dagpenge, hvilket var Hennings første møde med jobcenteret. Det var ikke helt nemt, for det var et scenarie, Henning ikke havde forestillet sig at have: *"Mine holdninger var, at jeg skulle godt nok aldrig være på ydelse eller dagpenge, én der lever af andre skatteborgeres penge."* Derudover skulle det vise sig at være et særligt svært tidspunkt at stå udenfor arbejdsmarkedet, da corona-epidemien indfandt sig kort tid efter.

### Et godt match og evnen til at holde sig i gang

I regi af jobcenteret mødte Henning sin vejleder Bent-Ole, som han hurtigt fik et rigtig godt samarbejde med. Henning oplevede, hvordan Bent-Ole både var med til at holde modet oppe og give et skulderklap, når han var lidt nede, men også til at give vejledning og sparring, f.eks. ift. jobansøgning. Han oplevede, at Bent-Ole hele tiden var i kontakt med jobcenterets virksomhedsservice, så han kunne give konkret vejledning ift. mulige jobs og praktikker: *"Bent-Ole er meget fleksibel. Han ser mulighederne. Når der er noget, jeg ikke har set"*, fortæller Henning.

Hennings egen tilgang under sin ledighed havde også stor betydning for den måde, hvorpå Henning - ifølge ham selv - kom godt igennem forløbet, der strakte sig over knap 2 år. For ham handlede det om at holde sig i gang fysisk men også at holde den indre drift ved lige: *"Energien kommer af hele tiden at generere - komme op, tage nogle skridt hver dag. Det er mit råd til alle, der har svært ved at finde motivationen. Det er svært at stå uden job, og det kræver indre arbejde at komme igennem."* Dette var Bent-Ole også opmærksom på, husker Henning: *"Bent-Ole har rigtig mange års erfaring med det, han laver. Jeg kunne ikke finde en bedre*

Fortsættes på næste side ...

sparringspartner til at komme i gang og til at holde den indre drift ved lige.”

Henning brugte tiden til at gå konstruktivt til værks. Han stod tidligt op hver dag, løb og cyklede og forsøgte at holde en fornuftig hverdagsrytme: *”Jeg må jo sande, at der godt nok skal holdes en skruer i vandet hele tiden (...) så du ikke falder for fristelsen og tror, at det er én lang ferie. Det må man ikke”*. Derfor startede Henning også sit eget firma, indledte forskellige samarbejder samt engagerede sig i frivilligt arbejde for at bruge sin tid fornuftigt. *”Det gjaldt om aldrig at stå stille”*, fortæller Henning.

### Ny karrierevej blev en mulighed

På et tidspunkt blev Henning ringet op af én af jobcentrets virksomhedskonsulenter med et tilbud om opkvalificering gennem et AMU-vagtkursus. Selvom Henning i starten var lidt skeptisk, sprang han ud i det, og blev positivt overrasket. *”Det er da det bedste kursus, jeg har været til, de sidste 10 år. Man skulle bruge alt i sig selv.”* Henning peger selv på, at tiden måske også var moden for ham til at prøve noget andet efter så mange år i samme job. Henning bestod eksamen og var klar til at søge job. Der gik ikke mere end et par måneder, før han blev ringet op af vagtfirmaet G4S, der inviterede ham til samtale, hvorefter han fik tilbudt en fast stilling. Det at komme i job gjorde naturligvis stort indtryk på Henning, der fortæller: *”Det har været rigtig vigtigt, ikke mindst for ens selvværd.”*

### Modenhed er et plus

I dag er Henning beskæftiget indenfor et helt nyt arbejdsområde, hvilket han er rigtig glad for. Han havde ikke regnet med, at hans ’historie’ ville få sådan en lykkelig slutning, når han husker tilbage til udgangspunktet: *”Opsigelsen var lige en måned inden coronaen, og det var en situation, der ændrede alt, også for sådan en gammel gut som mig, som prøver at finde arbejde som 55-årig, det var en historie i sig selv”*. Her hentyder Henning til, at det ikke nødvendigvis er nemt at finde arbejde, når man kommer op i alderen, til trods for en stor mængde oparbejdede erfaringer og kompetencer. Tidligere arbejds erfaring og kompetencer er, ifølge Henning, slet ikke forgæves, heller ikke når man skifter branche: *”Uanset hvad du har lavet før - intet er forgæves. Du har en modningsproces, som du kan transformere til andre områder”*, siger Henning

og fortætter: *”Specielt et lille budskab til det grå guld, som det så populært bliver kaldt. Bare fordi de grå tindinger begynder at springe frem - den erfaring er bare så værdifuld. (...) Det er der brug for i vores samfund i dag. Brug for arbejdskraft. Brug for det vi har, så vi ikke smider barnet ud med badevandet.”*

Henning oplever også, at hans nye teamleder sætter pris på hans modenhed og erfaring, og det giver ham naturligvis ekstra motivation. Hennings teamleder, Jimmy Metz, fortæller, at han er meget tilfreds med Hennings indsats ind til videre og uddyber: *”Hennings erfaringer fra en anden branche er absolut ikke spildt. Hans mange oplevelser med service gør det nemmere for ham selv at være et godt serviceorgan.”* Jimmy Metz, har de senere år specifikt kigget efter medarbejdere i det ældre segment. Han oplever, at de generelt er en mere stabil arbejdskraft og har en livserfaring med sig, der bidrager positivt til varetagelsen af jobbet. *”Jeg oplever, at de lidt ældre generationer er mere omstillingsparate, og det sætter jeg stor pris på.”* Henning har ikke været en del af Jimmys team så længe, men Jimmy Metz fortæller afslutningsvis, at Henning møder positiv på arbejde hver dag.

### Positive fremtidsudsigter

Når Henning kigger ind i fremtiden, så mener han selv, at han også er at finde i G4S år forude - en fremtidsudsigt han selv er meget tilfreds med. Når han kigger tilbage på det forløb, han har haft i jobcentret, er det tydeligt for Henning, at der fra start var et klart mål med indsatsen og samarbejdet med Bent-Ole: *”Jeg ser det som masser af små usynlige puf i den rigtige retning mod et større projekt. Det bygger på den optimisme, der bl.a. har kilder i Bent Oles arbejde (...) Hvis jeg kan være fortrøstningsfuld i det, så håber jeg, at det kan smitte andre”*, siger Henning og fortsætter: *”Da jeg skulle til mit første møde ... allerede der skete der nogle lysglimt. Det er måske ikke så tosset alligevel. Den proces er så fuldblyrdet med det samarbejde med Bent-Ole. Hold da op, der bliver godt nok taget hånd om de folk, der har brug for det på jobcentret. Man skal ikke være så bange for at komme her.”* Og om sin nye karrierevej i livet, siger Henning at han ikke var endt her, hvis det ikke havde været for Bent-Ole: *”Det ved jeg, at jeg ikke var. Fordi jeg havde absolut ingen vagtambitioner.”*

Kilde: Henning Hansen og Jimmy Metz, G4S og jobcenter Vordingborg.

# EVNERNE VOKSER MED ERFARINGERNE

For fem unge med kognitive eller psykiske udfordringer tages de første skridt ind på arbejdsmarkedet i Kvickly Slagelse via Personlig Assistance-ordningen.



Varehuschef i Kvickly Slagelse, Mark Gunst.

Bekendtskabet med det første arbejde kan være en stor udfordring for unge mennesker. Især for de, som måske også tumler med nogle personlige udfordringer, kan det ligefrem være så skræmmende, at de viger tilbage for at forsøge.

Det ved man i Kvickly i Slagelse, hvor man i en årrække har arbejdet målrettet på at give disse udfordrede unge en god og hensyntagende start på arbejdslivet, og det lykkes faktisk rigtig godt, hvis man spørger varehuschef Mark Gunst.

## Vokser med opgaven

- Det er en stor tilfredsstillelse at se et ungt menneske vokse med opgaven. At se de unge få selvtilid og mod på at udfordre sig selv og sine grænser. For det er, hvad vi oplever.

- At tage socialt ansvar og agere inkluderende ligger i Coop-koncernens værdisæt. Derfor falder det os naturligt at hjælpe udsatte mennesker til at finde en god og tryk ansættelse på arbejdsmarkedet. De fem unge med særlige udfordringer, som Kvickly Slagelse har ansat, har nemlig alle en såkaldt personlig assistencestøtte tilknyttet sig, forklarer Mark Gunst.

De gode resultater, man ser i Kvickly, skabes på baggrund af Kvicklys engagement og fokus på mulighederne for særlig støtte til de unge.

- I praksis betyder det, at butikken får et økonomisk tilskud mod, at et par af vores afdelingsledere tager sig særligt af de unge, hjælper med at sætte dem i gang med opgaverne og følger op på arbejdet gennem dagen, ligesom de har et særligt øje på, at de unge trives med opgaverne og hinanden. Deres opgaver er nøje afstemt med, hvad vi ved, de unge kan klare på grund af deres udfordringer. Vi går langsomt frem og holder igen, hvis det ser for svært ud, lyder det fra varehuschefen.

## En del af holdet

De fem unge, der er ansat i Kvickly Slagelse, arbejder mellem 2½ og 4½ time dagligt. Det er helt reelle arbejdsopgaver, de udfører. Noget, der skaber værdi for Kvickly, og som ellers skulle have været udført af andre medarbejdere. Og det er en vigtig pointe, mener Mark Gunst:

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

- Det betyder meget at være "en del af holdet". Den accept, der ligger i at bidrage, kan ikke overvurderes. Derfor fokuserer vi også på de positive, personlige egenskaber, som de unge har med sig, siger han.

Mark Gunst pointerer, at det er vigtigere at "ville" end at "kunne". For læringen skal nok komme, hvis indstillingen er der.

- For unge uden erhvervs erfaring er arbejdspladsernes skrevne og uskrevne regler et ubetrådt territorium. Vi støtter de unge i at få viden og kompetencer, også når der drejer sig om at begå sig i en social kontekst. Det giver dem en god ballast videre i arbejdslivet, nikker Mark Gunst.

### Fin balance

- Vi har fundet en meget fin balance med, hvor mange unge vi kan rumme for, at vi kan give den enkelte den nødvendige støtte og opmærksomhed.

Der skal være den fornødne tid og overskud til at tage opgaven seriøst. Men når man ser et ungt menneske, der starter med at sortere papemballage, med tiden påtager sig meget mere udfordrende opgaver, så ved man, at man er på rette vej, siger en tilfreds Mark Gunst.

### FAKTABOKS

"Personer med en betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kan få personlig assistance.

Jobcenteret kan yde tilskud til en personlig assistent i op til 20 timer pr. uge for personer, der er beskæftiget 37 timer om ugen. Det er arbejdspladsen, som ansætter den personlige assistent på normale vilkår".

Kilde: Mark Gunst, Kvickly Slagelse.  
Jobcenter Slagelse.

## SUSAN KÆMPEDE SIG UD AF DEPRESSIONEN OG TOG SKÆBEN I EGEN HÅND

Susan har sagt farvel til os - hun har nemlig ikke brug for os længere.

For tre år siden så fremtiden svær ud for Susan, der kæmpede for at finde et nyt job - og mod en barsk fødselsdepression.

Omvæltningen ved at blive mor og udfordringen ved "bare" at gå derhjemme, var en rigtig svær cocktail at håndtere.

Men Susan nægtede at give op! Hun kom med i kommunens Tværfaglige veldfærdsprogram og fik hjælp til at tackle både de hjemlige udfordringer og jobsøgningen. Susan fik styr på både familien og karrieren.

Derfor er Susan i dag godt videre - hun har fast arbejde, og næste år starter hun uddannelse til Social- og Sundhedsassistent.

Som Susan selv siger: "Der er måske nogen, der kan se sig selv i min historie, og derfor vil jeg gerne dele den. For der er håb derude - også selv om det ser sort ud."

Vi takker Susan for at dele!

Kilde: Stevns Kommunes facebook side 28.9.2022

# TRE KOMMUNER, FEM BRANCHEDAGE OG MASSER AF JOBS

*Faxe, Solrød og Stevns jobcentre samarbejder med at flytte ledige mod brancher indenfor mangelområder. Sammen har de skabt fem branchedage for ledige, som på den måde kommer helt tæt på konkrete virksomheder og jobs.*



Den ene dag blev der sat fokus på grå, grøn og sort arbejde (i jobcentre regi er sort arbejde naturligvis lig med asfaltarbejde). Knap 30 ledige borgere var samlet i Haslev onsdag den 30. november, hvor Arkil A/S, BS Landskabspleje A/S og uddannelsesinstitutionen ZBC dykkede dybt ned i arbejdstider, løn, konkrete arbejdsopgaver, kurser og uddannelse. Spørgelysten var stor ligesom interessen for at få job indenfor disse brancher. Flere blev skrevet



op ved virksomhederne, og andre skulle hjem og overveje denne mulighed for job og karrierer.

De tre jobcentre har sat fokus på i alt fem såkaldte "branchedage", som alle er indenfor et mangelområde i den fælles geografi.

- Det er en ny måde at gøre tingene på, fortæller Kristen Olesen, koordinator fra Jobcenter Faxe.

- Vi har en gruppe ledige og et arbejdsmarked, der mangler arbejdskraft. Med vores i alt fem branchedage, sætter vi fokus på forskellige jobområder, og vi giver arbejdsgivere og potentielle nye kolleger mulighed for at møde hinanden. Det klare enkle budskab fra dagens arbejdsgivere er: Hvis man vil arbejde, så skal arbejdsgiverne nok "klæde dem på til opgaverne", fortæller Kristen Olesen.

Som Andreas Clemmensen fra BS Landskabspleje A/S sagde, så "er det lysten, der er vigtigst, så skal vi nok hjælpe med resten".

De fem branchedage dækker over hospitalsservice og rengøringsbranchen, transport, "grønt, grå og sort", social- og sundhedsområdet samt lager og logistik.

Med arrangementerne håber jobcentrene selvfølgelig at kunne matche nogle af de ledige med de mange gode specialarbejderjobs derude.

- Men det er lige så vigtigt at motivere nogle til eventuelt at tage sig en uddannelse - eller en ny uddannelse og ikke mindst, at tage et kæmpekridt til brancheskift. Det er noget nemmere at motivere, når en jobsøger kan spørge direkte til og få svar på, hvordan man arbejder som specialarbejder inden for anlægsgartnerfaget eller som asfaltarbejder. Og når man - som i dag - kan få at vide af ZBC, hvor mange muligheder der er for at uddanne sig eller efteruddanne sig, så går tingene op i en højere enhed, fortæller Kristen Olesen.

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

De 3 jobcentre har allerede evalueret på metoden, og vil i 2023 gentage branchedagene. Det er en kæmpe styrke at gå sammen og blive inspireret til at skabe disse dage.

Kilde: *Andreas Clemmesen, BS Landskabspleje A/S. Jobcenter Faxe, Jobcenter Solrød, Jobcenter Stevns.*



## FVU

Det er inspirerende, at Kofoedsminde medarbejdere har været til FVU dansk trin 4 som team.

Det har løftet teamets skriftlige niveau og klæder dem godt på til at kunne håndtere dokumentation på arbejdspladsen. Dette kursus var særligt brugbart for dem, fordi de følte, at deres hverdag blev bragt ind i kurset.

[Man kan altid blive bedre til dansk - VUC Erhverv Sjælland & København \(vucerhverv-sjaelland-kobenhavn.dk\)](https://www.vucerhverv-sjaelland-kobenhavn.dk)

Kilde: *VUC Erhverv, Sjælland og København.*

**DE GODE HISTORIER  
ØNSKER EN  
RIGTIG GLÆDELIG**

**JUL**

Redaktion: Anette Lyngsø, Jobforum - 42 91 41 51 - [anely@vordingborg.dk](mailto:anely@vordingborg.dk)

