



Jobcenter Guldborgsund

Bidrag til Jobforums inspirationskatalog fra Guldborgsund Kommune

Rådighedsteam:

Guldborgsund Kommune har investeret i et rådighedsteam til hurtigere opfølgning på kontanthjælpsmodtageres, uddannelseshjælpsmodtageres og integrationsydelsesmodtageres sygefravær i beskæftigelsestilbud. Dette skal medvirke til at sikre, at borgere på offentlig forsørgelse reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Samtidig skal en hurtigere opfølgning på sygefravær fra et beskæftigelsestilbud medvirke til at mindske sygefraværet og derved øge den opkvalificerende effekt af beskæftigelsestilbuddene. Erfaringerne er, at den systematiske og ensartede opfølgning har medført flere sanktioner og færre sygemeldinger.

Intensiveret indsats for unge a-dagpengemodtagere mhp. at matche jobåbninger inden for turisme-faget

For at løse den akutte mangel på arbejdskraft i sommeren 2021 – især inden for turismeerhvervet – iværksatte Guldborgsund Kommune en særlig indsats, primært over for unge a-dagpengemodtagere 18-30 år. Der blev allokeret særlige ressourcer hertil, der blev midlertidigt udlånt fra andre afdelinger. Der blev iværksat en håndholdt indsats med fokus på individuel sparring til konkrete jobansøgninger målrettet de jobåbninger, hvor borgerens kompetencer matchede. Kommunens uddannelsesambassadør blev tilkøbt i forhold til ønsker til og behov for opkvalificering. Resultatet var, at over halvdelen kom i ordinært arbejde enten fuldtid eller deltid som led i indsatsen. Det er planen, at denne form for intensiveret brancherettet indsats skal videreføres inden for andre mangelområder. Der er allerede iværksat en indsats inden for servicebranchen (rengøring m.v.), og der er planer om en indsats inden for SOSU-området.

Særlig koordineret indsats (SKI)

Særlig Koordineret Indsats (SKI) i Guldborgsund Kommune har til formål at skabe bedre sundhedstilstand og trivsel for borgere med en eller flere psykiske eller fysiske sygdomme, forskellige former for misbrug, sociale problemstillinger eller en kombination af det hele. Hensigten med SKI er blandt andet at sørge for, at der er det rette tværsektorielle



samarbejde og integration mellem sundheds- og socialfaglig viden, så borgeren ikke "tabes mellem to stole". Der er ansat to projektmedarbejdere, som organisatorisk er tilknyttet jobcentret. Resultaterne viser, at langt de fleste deltagere mener, at indsatsen har gjort en forskel for dem, og at de i kraft af den særlig koordinerede indsats er kommet videre med deres liv.

Fastholdelsesguides til ungeindsatsen

Guldborgsund Kommune har ansat to fastholdelsesguides, som skal bidrage til at fastholde unge i uddannelse. Fastholdelsesguiderne skal bl.a. støtte udsatte unge i overgangen fra uddannelseshjælp til SU. Desuden skal de iværksætte en opsøgende og forebyggende indsats ift. unge, der er påbegyndt en uddannelse, for at undgå at de bliver frafaldstruede. Fastholdelsesguiderne kan også rykke ud med kort varsel til unge, der har akut behov for støtte i deres uddannelsesforløb. Fastholdelsesindsatsen sker i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, primært med SOSU-skolen, samt CELF, VUC og FGU. Erfaringerne viser, at den tidlige fastholdelsesindsats har en positiv effekt ift. at fastholde frafaldstruede unge i uddannelse.

Efterværn:

Projekt investering i efterværn har til formål at styrke 18-22 årige i overgangen fra anbringelse og efterfølgende efterværn til et stabilt og selvstændigt voksenliv med uddannelse, beskæftigelse, egen bolig og socialt netværk. I Guldborgsund Kommune er der som led i projektet etableret en tværfaglig efterværnsenhed, som består af myndighedsrådgivere fra kommunens efterværnsteam, ungerådgivere og UU-vejleder. Myndighedsrådgiverne er opkvalificeret, så de kan agere koordinerende på tværs af lovgivninger. En evaluering af projektet viser, at tidlig involvering og tæt koordination samt relevante og meningsfulde tilbud bidrager til, at den unge tager ejerskab for handleplanen og forløbet.

Øget anvendelse af robotteknologi

Guldborgsund Kommune har besluttet at øge anvendelsen af robotteknologi. Blandt andet har kommunen indkøbt en robot til betaling af lægeregninger. Desuden er der indkøbt en robot til beregning af fleksløn tilskud i KY. Centret vil ansætte en proceskonsulent, der skal medvirke til at få en bedre anvendelse af digitalisering og kunstig intelligens, herunder robot-løsninger.



GULDBORGSUND

KOMMUNEPROJEKTER 2022

Jobforum

JRS - Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland

<https://jobforumsjaelland.dk>