



Rehabiliteringsteam, ressourceforløb, fleks og førtidspension

*Et tilbud om samlet vurdering,
vejledning og hjælp til at få
overblik.*



Den nye førtidspensionsreform,

der trådte i kraft d. 1. januar 2013, betyder bl.a.

- at kommunerne opretter rehabiliteringsteam, der skal behandle alle sager, inden der kan træffes endelig beslutning om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- at rehabiliteringsteamet skal koordinere indsatsen i et ressourceforløb på tværs af de mange forskellige forvaltninger og sektorer
- at fleksjobordningen målrettes, så også personer med en meget begrænset arbejdssevne fremover reelt kan få glæde af ordningen

Er du under 40 år

Ressourceforløbene erstatter som udgangspunkt førtidspension for personer under 40 år. Med den nye reform vil mange sårbare og udsatte unge kunne få tilbud om en helhedsorienteret tværfaglig indsats i såkaldte ressourceforløb, der tager udgangspunkt i den enkeltes muligheder og behov.

Er du over 40 år

Med den nye reform skal alle som udgangspunkt have mindst ét ressourceforløb inden det er muligt at få tilkendt førtidspension

Er du førtidspensionist

Modtager du allerede førtidspension, bliver du ikke berørt af reformen, medmindre du selv ønsker det. Hvis du vil have revurderet din sag, fordi du mener, at du vil kunne varetage f.eks. et fleksjob, skal du kontakte dit jobcenter.

Er du i fleksjob

Er du ansat i fleksjob bliver du heller ikke berørt, medmindre du skifter til en anden stilling eller din ansættelse ophører. Hvis du skifter job, overgår du til fleksjobordningen efter de nye regler. Du kan altid kontakte dit jobcenter, hvis der er noget, du er i tvivl om.



Målgruppen for reformen

er personer med så komplekse problemer, at vejleder i jobcenteret mener, der er behov for en særlig vurdering og eventuel indsats, der går på tværs af beskæftigelse/uddannelse, social- og sundhedsområdet.

Dette gælder for personer, der som udgangspunkt

- har været længerevarende på offentlig forsørgelse – f.eks. sygedagpenge eller kontanthjælp og som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet
- har deltaget i flere job- eller uddannelsesrettede indsatser – f.eks. vha. jobplan, revalidering eller sygedagpengeopfølgning – uden at det har bragt vedkommende tættere på uddannelse eller job

Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager, inden der kan træffes endelig afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Rehabiliteringsteamet har tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante dele af kommunen, herunder:

- Beskæftigelsesområdet
- Socialområdet, herunder socialpsykiatrien
- Sundhedsområdet
- Undervisningsområdet

Derudover sidder der en repræsentant fra regionen i teamet – en såkaldt sundhedskoordinator – som fx kan være en socialmediciner.

Helhedsorienteret vurdering

Rehabiliteringsteamet skal sikre, at borgere med komplekse problemstillinger får en samlet helhedsorienteret vurdering, der går på tværs af beskæftigelses-, sundheds-, social- og undervisningsområdet.

Teamet vurderer i forbindelse med et personligt møde med dig og din ansvarlige vejleder i jobcenteret, om der muligvis er behov for at indstille til et ressourceforløb, et fleksjob eller en pension.

Myndighedskompetencen ligger ikke i rehabiliteringsteamet men i et særligt kommunalt visitationsteam, der tager endelig stilling til din sag.

Rehabiliteringsplanens to dele

I forbindelse med mødet med rehabiliteringsteamet laves der en rehabiliteringsplan, der består af en forberedende del og en indsatsdel.

Del 1. Den forberedende del

For at rehabiliteringsteamet kan behandle din sag, skal der udarbejdes en systematisk beskrivelse af dine ressourcer og udfordringer – kaldet rehabiliteringsplanens forberedende del.

Den skal som minimum indeholde følgende oplysninger :

- Uddannelses- og beskæftigelsesmål
- Beskæftigelsesmæssige ressourcer og udfordringer
- Sociale ressourcer og udfordringer
- Helbredsmæssige ressourcer og udfordringer

Denne del udarbejdes i tæt samarbejde mellem dig og din vejleder i jobcenteret. Din egen privatpraktiserende læge skal lave en særlig lægeattest. Det er dette samlede materiale, der danner udgangspunkt for rehabiliteringsteamets behandling af din sag.

Del 2. Indsatsdelen

Rehabiliteringsteamet vurderer i forbindelse med et personligt møde med dig og din vejleder i jobcenteret, om der muligvis er behov for at indstille til et ressourceforløb, et fleksjob eller en pension.

Rehabiliteringsplanens anden del er rehabiliteringsteamets beskrivelse af den tværfaglige indsats (ressourceforløbet), som teamet anbefaler.

Ressourceforløbet

Du vil blive tilbudt et ressourceforløb, hvis kommunen vurderer, at du kan have udbytte af en tværfaglig og sammenhængende indsats, der kan hjælpe dig videre i livet – på sigt i gang med uddannelse og beskæftigelse.

Det kan f.eks. være sociale problemer, som skal løses samtidig med, der gives et andet tilbud om virksomhedspraktik - måske kombineret med motion og kostvejledning.

Det kan også dreje sig om så alvorlige helbredsmæssige problemer, at der er behov for en langvarig behandlingsindsats, der på sigt kan medføre en forbedring af arbejdsevnen.

Den koordinerende sagsbehandler følger dig hele vejen

Får du et tilbud om et ressourceforløb vil du få en koordinerende sagsbehandler, der vil følge dig hele vejen. Den koordinerende sagsbehandler har ansvaret for at koordinere forløbet på tværs af forvaltninger og lovgivningsområder.

Det er den koordinerende sagsbehandler, der sammen med dig sikrer, at forløbet udvikler sig, som I har planlagt og at planen justeres, hvis der er behov for dette. Du har som minimum 6 årlige samtaler med din koordinerende sagsbehandler.





Forsørgelse i forbindelse med ressourceforløb

Alle, der deltager i ressourceforløb modtager ressourceforløbsydelse. Der vil være tale om en ydelse på samme niveau, som du modtog forud for ressourceforløbet. Er du sygedagpengemodtager betyder det, at du vil få en ydelse, der svarer til sygedagpenge, indtil retten til sygedagpenge ville være ophørt.

Ydelsen afhænger ikke af formue eller ægtefælles indkomst.

Vil du vide mere, kan du altid kontakte dit jobcenter



Jobcenter Vordingborg
Marienbergvej 130
4760 Vordingborg
Tlf. 55 36 23 00

Foto: Colourbox