

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEM VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE I DE 17 KOMMUNER I KKR SJÆLLAND

“HEJ, JEG HEDDER ALEX OG ER 25 ÅR GAMMEL. JEG ER INFANTIL AUTIST.”



Alex på job hos Grønt og Gråt.

Sådan starter Alex med at fortælle om sit liv som autist. I starten syntes han, det var frygteligt, fordi han følte sig anderledes end andre børn og unge mennesker. Men Alex har - efter mange års træning med familie og venner - lært at acceptere det, og er i dag lykkelig for den autisme, han har.

For den giver ham nogle fordele, som andre ikke har. Han har et skjult talent. Fx kan Alex lære at spille på et hvilket som helst instrument på en uge - og musik er hans hobby.

Alex har tidligere arbejdet som organist. Men efter en lang periode med kirker valgte han at holde en pause fra det og melde sig ledig.

Han prøvede først at være på et lager i 4 uger, men indså at det ikke lige var ham. Der var ikke den rigtige stemning derude. Så han meldte sig ledig igen, indtil han blev ringet op af rekrutteringspartner Musa fra Virksomhedspartnerne i Roskilde Kommune med besked om, at der var en stilling ledig som tagreuderenser hos Grønt og Gråt ApS, og ikke mindst at:

“Der en fyr derude, der hedder Thomas, der gerne vil snakke med dig. Og han er ligeglad med, at du er autist”.

Alex tog derud, og efter en ½ time var kemien så god, at begge partner blev enige om, at Alex skulle starte et par dage efter.

Som Alex også smilende siger:

“Min plan er, at her skal jeg være her indtil min krop ikke kan mere ... eller indtil noget andet skulle ske”!

Og firmaet Grønt og Gråt ApS, der har ansat Alex er ekstremt glade for, at de har ansat Alex. Han er omsorgsfuld, hensynsfuld og mødepligtig. Han er grundigheden selv og møder kunderne med et smil.

“I forhold til de andre job, jeg har haft gennem mit liv, så her føler jeg mig accepteret som den autist, jeg er. Der bliver ikke peget fingre eller nedgjort eller noget”.

Alex kommer glad på arbejde - har gode kollegaer og gode ledere, der tager sig tid til at hjælpe ham. Og arbejdet hos Grønt og Gråt har helt klart været et af de fedeste job, han har haft.

Se hele videoen med Alex “live” på Virksomhedspartnerne - Roskilde Kommunes LinkedIn profil: <https://www.linkedin.com/company/virksomhedspartnerne-jobcenter-roskilde/videos/>

Kilde: Alex og Thomas, Grønt og Gråt, ApS. Virksomhedspartnerne, Roskilde.



Thomas, ejer af Grønt og Gråt.

HOS KOK AMOK I SLAGELSE HAR MAN GOD SUCCES MED AT HAVE MEDARBEJDERE I FLEKSJOB

Læs historien her:

<https://www.slagelse.dk/nyt-og-presse/nyheder/2021/december/fleksjob-er-den-rigtige-op-skrift-hos-kok-amok>

Kilde: Morten Enøe-Christiansen, indehaver Kok Amok. Jobcenter Slagelse

VOKSENLÆRLING NUMMER 100 BLEV FEJRET I SLAGELSE

Læs historien her:

<https://www.slagelse.dk/nyt-og-presse/nyheder/2021/december/succes-med-voksenlaering-i-slagelse-kommune>

Kilde: Stefan Winther Olsen, Winthers VVS & Byggeservice. Jobcenter Slagelse.

VOKSENLÆRLINGE-ORDNINGEN ER EN STOR SUCCES I SLAGELSE

Læs historien her:

<https://www.dr.dk/nyheder/regionale/sjaelland/god-loen-svendebrev-og-fast-tilknytning-til-arbejdsmarkedet-flere-gaar-i>

Kilde: dr.dk. Jobcenter Slagelse.

Se historien her:

(Minuttal 09:15-12:41)

<https://www.tv2east.dk/arkiv?date=2022-01-19>

Kilde: TV2Øst. Jobcenter Slagelse.

REDAKTØRENS KLUMME

Dette nye tiltag "Redaktørens klumme" skal give jer læsere et øjebliksbillede af samarbejdet på beskæftigelsesområdet på tværs af de 17 kommuner.

Jobforum og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)

Jobforum har eksisteret i 7 år, hvor ledelsen i kommunerne på beskæftigelsesområdet har drøftet samarbejde, og flere konkrete ting er sat i værk. Blandt andet startede Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland - i daglig tale JRS - i 2016, hvor virksomheder får hjælp til rekruttering med egnede kandidater fra hele regionen.

Dette rekrutteringssamarbejde er nu udvidet med nem rekruttering via digitale jobordrer. Det gør, at jobcentre nemt kan håndtere større jobordrer med mange stillinger.

Der samarbejdes også om opkvalificering i mindre klynger, hvor der ses på lokale behov for opkvalificeringskurser. Heriblandt er der tæt samarbejde med Femern Agency ift. de behov Femern har for arbejdskraft. Der er blandt andet et vagt forløb på vej i de sydlige kommuner, og et SOSU forløb i nord.

Ambassadørprojekter - læse, skrive og regne og voksenlære/uddannelse

i 2021 og 2022 har Jobforum projekt med ambassadører, der skal hjælpe med at få ledige til at vælge uddannelse og få styrket deres evne til at læse, skrive og regne. Det vigtige i projektet er at få kompetenceudviklet medarbejderne i jobcentre til at kunne tage snakken med de ledige om at gå fra ufaglært til faglært. Indsatsen er lykkedes og flere ledige er i 2021 gået uddannelses-/voksenlæringlejejen.

Ukrainske flygtninge

Indsatsen fylder en del i kommunerne, og så snart de basale behov som bolig og børnepasning er på plads og registrering og opholdstilladelse er godkendt, står kommunerne klar til at hjælpe de ukrainske flygtninge i job. JRS har blandt andet iværksat samarbejde med Region Sjælland, der kan tage op til 400 ukrainere i stillinger rundt om på regionens arbejdspladser.

UNGEVEJEN OG FGU BLEV MADS' VEJ OP AF HULLET

Et godt samarbejde mellem UngeVejen i Faxe Kommune og FGU Midt- & Østsjælland har hjulpet den nu 24-årige Mads Hansen fra Haslev godt videre. Han er i gang med den uddannelse, han altid har ønsket sig.



Fritze Tillisch fra FGU Midt & Østsjælland (tv) og Christine Lyngeraa, uddannelsesvejleder hos UngeVejen i Faxe, er begge ret stolte af, hvor langt den nu 24-årige Mads Hansen er kommet i sit liv. Han er nu i gang med den uddannelse, han har drømt om.

24-årig Mads Hansen fra Haslev er et godt sted i livet lige nu. Han arbejder hos Lejerbo i Holbæk, hvor han i dag har en læreplads som ejendomsservicetekniker.

- Jeg er virkelig glad for arbejdet. Jeg har faktisk altid ønsket mig at arbejde med ejendomsservice, og hvis alt går, som det skal, så får jeg mit svendebrev den 15. marts 2024, faktisk lige præcis på min 27 års fødselsdag, fortæller den stolte unge mand.

Men for bare få år siden var det ikke givet, at Mads Hansen ville være så godt på vej, som han er i dag.

På grund af et godt samarbejde med Faxe Kommunes UngeVejen og FGU Midt- & Østsjælland blev Mads løftet ud af lidt af et dybt hul.

- Jeg var ved at blive sat ud af min lejlighed på Tycho Brahes Vej i Haslev, husker Mads.

- Jeg havde faktisk ingen penge. Ingen mad. Jeg kom ikke uden for en dør, og det havde stået på i et halvt års tid. På det tidspunkt var jeg nødt til at flytte hjem til min mor. Det viste sig, at jeg havde en tilbagevendende depression. Jeg var vel bare

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

generelt trist og har nok altid været det. Jeg kan faktisk ikke rigtig sætte en finger på noget. Der er ingen forklaring. Til gengæld vidste godt, at jeg skulle videre ud at lære noget, og det fik jeg hjælp til.

Mads Hansen tog med sin mor til UngeVejen for at få lagt en plan. Her hjælper ungeguiderne unge fra 18-29 år, hvis de er i tvivl om uddannelse, mangler et job eller har brug for økonomisk hjælp.

Uddannelsesvejleder Christine Lyngeraa Lindberg kom ind på banen. Sammen med Mads og vejleder hos FGU Midt- & Østsjælland, Fritze Tillisch, blev der lagt en plan.

- Mads har hele tiden selv været med i processen i forhold til at træffe beslutninger, når der skulle laves ændringer i hans plan. Det er vigtigt, og Fritze og jeg spurgte jævnligt, "hvad siger du til, at vi gør sådan og sådan"?, fortæller Christine Lyngeraa Lindberg.

Fritze Tillisch supplerer:

- Og hos os på FGU har vi en helt særlig ramme, hvor vi er til stede og tilgængelige for de unge. Og så er vi opmærksomme på, at ting tager tid. Man kan ikke fjerne fem-seks års udfordringer på et halvt år. Man ved ikke, hvornår de unge er klar. Til gengæld ser vi dem blomstre. Som tiden gik begyndte Mads også at tage ansvar. Han trådte aktivt ind på banen, blandt andet i forbindelse med den første coronanedlukning, da der skulle gennemføres tiltag for at mindske risikoen for smitte, fortæller Fritze Tillisch.

Mads bekræfter:

- Det er rigtigt. I har været gode til at tage jer tid til den enkelte person. Det kan jeg godt se nu, siger han.

Da Mads Hansens to år hos FGU var ved at rinde ud, lykkedes det heldigvis at finde en læreplads hos Lejerbo.

- Jeg havde sendt hundredevis af ansøgninger af sted. Min første samtale gik godt, og anden samtale foregik ude i en af afdelingerne. Her blev jeg præsenteret som "Mads, vores nye ejendomsserviceteknikerelev," da vi mødte varmemesteren



24-årige Mads Hansen fra Haslev arbejder i dag hos Lejerbo i Holbæk, hvor han har en læreplads som ejendomsservicetekniker.

i afdelingen. Det var en sjov måde at få at vide, at jeg var ansat, men jeg blev selvfølgelig glad, fortæller Mads, storsmilende og stolt.

- De dårlige tider i mit liv har virkelig været noget møg. Men jeg er glad nu. Jeg får nogle faglige kompetencer, og jeg har fået bekræftet, at det var det, jeg ville arbejde med. Mens jeg gik på FGU, blev det hele kun bedre og bedre. Nu kan jeg også åbne op over for andre, og jeg har aldrig vist følelser før, som jeg gør nu. Jeg håber, at andre unge, som har det svært, tør tage skridtet og kontakte UngeVejen. Der er hjælp at få - og måske er det FGU, som det var for mig, siger Mads Hansen.

Kilde: Mads Hansen, ejendomsserviceteknikerelev, Lejerbo, Fritze Tillisch fra FGU Midt & Østsjælland (tv) og Christine Lyngeraa, uddannelsesvejleder hos UngeVejen i Faxe. Jobcenter Faxe.

Alaa er stolt:

EFTER MANGE ÅR PÅ KONTANTHJÆLP ER HUN KOMMET I FLEKSJOB HOS NETTO I HOLME-OLSTRUP

Da Alaa fik den rette hjælp og støtte, fandt hun sin vej til job efter mange år på kontanthjælp.



Alaa på arbejde i Netto.

50-årige Alaa Kasim Abdul Razaq Alzubeidi kom til Danmark som flygtning fra Irak i 2007. Hun flygtede sammen med sin mand, der på daværende tidspunkt var tolk i hjemlandet. Det var for farligt for familien at blive, og derfor tog de flugten sammen med deres to sønner.

Det blev starten på mange år på kontanthjælp i Danmark, hvor både fysiske og psykiske udfordringer gang på gang spændte ben for Alaas drøm om at komme i arbejde og ud af kommunens søgelys. Alaa lider blandt andet af PTSD og har kroniske smerter i sine hænder. Hun har fået endnu en søn, efter hun kom til Danmark og døjer med en del gener fra sin seneste graviditet.

Hun har været i flere korte praktikker, der ikke er gået særlig godt. Det var først da Salling Group i maj 2021 tilbød hende en afklaringspraktik

i bagerafdelingen i Bilka i Næstved Storcenter, at hun for alvor fandt sin plads på arbejdsmarkedet.

- De var rigtig søde og hjalp mig, når jeg havde brug for det. Jeg kan rigtig godt lide at hjælpe andre. Hvis de er glade for mig, bliver jeg også glad og vil lave mere, selv om det kan være svært, siger Alaa.

Glad og stolt

Hun fik rigtig god hjælp og støtte fra sin mentor og blev efterfølgende ansat i virksomhedspraktik i Bilka indtil slutningen af november 2021. Herefter tilbød Salling Group Alaa praktik i Netto i Holme-Olstrup, hvor hun - efter hendes sag havde været forelagt rehabiliteringsteamet i Næstved Kommune - startede i fleksjob.

I Netto hjælper Alaa blandt andet til med at sætte varer på plads, trimme hylder og ordne butikens spotvarer. Selv om hun kun kan arbejde tre dage om ugen á tre timer, er det en kæmpe hjælp, fortæller souschef Mikkel Isaksen.

- Det gør, at vi andre kan få frigivet timer til noget andet. Vi er rigtig glade for Alaa. Hun møder hver dag ind på arbejdet med det største smil. Hun har bare været rigtig god til jobbet fra dag et, konstaterer han.

Selv om Alaa ikke kan komme på fuld tid på grund af de udfordringer, hun har, betyder det alverden for hende, at hun ikke længere skal sige "jeg er på kontanthjælp", når folk spørger ind til, hvad hun laver.

- Det betyder rigtig meget for mig. Jeg er rigtig glad og stolt af mig selv. Nu kan jeg lide at fortælle om mig selv, og hvad jeg laver. Mine børn er også rigtig stolte og glade, siger Alaa med et stort smil på læben.

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

Flere Kvinder i Beskæftigelse

Alaa er uddannet lærer og har undervist i matematik og arabisk i private hjem i Irak. Da hun kom til Danmark, modtog hun danskundervisning på sprogskolen i Næstved. Hun forsøgte også at starte et FGU-forløb for at gennemføre, hvad der svarer til 9. klasse. Men det blev for svært for Alaa, som i stedet blev tilknyttet KIB-projektet (Flere Kvinder i Beskæftigelse), der startede i april 2020. Projektet løber over tre år og skal få flere kvinder med indvandrerbaggrund i job eller medvirke til, at kvinderne kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Socialrådgiver i Næstved Kommune Özlem Yildiz har ikke på noget tidspunkt været i tvivl om, at Alaa ville klare sig godt.

- Jeg kunne med det samme mærke, at Alaa havde viljen og gerne ville det her. Hun er rigtig positiv, og alle elsker hende, siger hun.

Trods gentagne nederlag har Alaa bevaret troen og håbet på, at det nok skulle lykkes at finde vejen til beskæftigelse. I dag er hun rollemodel for andre indvandrerkvinder, der, som hende selv, har ting med i bagagen, der besværliggør vejen.

- Alaa har altid været en kvinde, der gerne ville stå på egne ben. Hun syntes, det var pinligt og flovt at sige, at hun var på kontanthjælp. Hun har



Mikkel, souschef i Netto og Alaa.

strålet hele vejen igennem og hjulpet de andre kvinder. Jeg bliver da stolt. Det er jo fedt, når det lykkes at få en borger i beskæftigelse, siger Özlem Yildiz.

Kilde: Alaa og Mikkel Isaksen, Netto Holme-Olstrup. Özlem Yildiz, Center for Arbejdsmarked, Næstved.

Tekst og foto: Mia Than West, Center for Arbejdsmarked, Næstved Kommune

DET LOKALE ARBEJDSMARKEDSRÅD I SLAGELSE UDDELTE PRISER FOR SOCIALT ANSVAR TIL SØBJERGGAARD BØRNEHUS OG JEM OG FIX

Læs begge historier her:

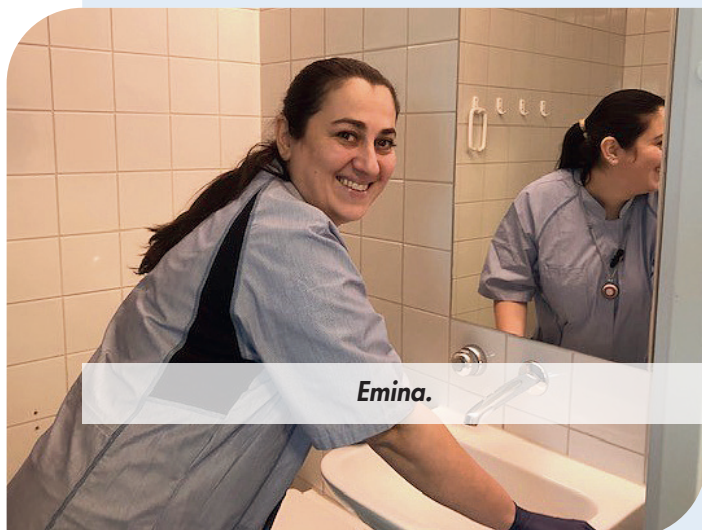
<https://www.slagelse.dk/nyt-og-presse/nyheder/2021/december/tillykke-til-soebjerggaard-boernehus>

<https://www.sn.dk/slagelse-kommune/paso-dergic-fra-jem-fix-kan-noget-med-mennesker/>

Kilde: LAR, Slagelse. Jobcenter Slagelse. Sn.dk

ET VOKSENLÆRLINGE-EVENTYR FRA DEN VIRKELIGE VERDEN

Mød Emina, der stolt fortæller om hendes historie.



Emina.

Emina kom til Danmark fra Kroatien for 4 år siden. Dengang kunne hun ikke tale dansk, men alligevel lykkedes det hende at få et job som ufaglært i et køkken.

Her var hun glad for sit job, da det for Emina er forbundet med stor ære at kunne forsørge sig selv og sin familie. Emina vil ikke ligge nogen til last.

Coronaen kommer til Danmark

Da Coronaen kommer til landet, og alt lukkes ned, sker det, der ikke må ske. Emina bliver opsagt, og kommer efterfølgende på kontanthjælp.

"Da jeg kom på kontanthjælp, græd jeg. Jeg følte skam ved at gå hjemme og modtage kontanthjælp. Jeg ville gerne bidrage.

Heldigvis var der hjælp at hente. Der var et ledigt rengøringsjob nogle timer om ugen hos Virksomhedspartnerne i Roskilde Kommune.

"Så jeg startede med at arbejde hos Virksomhedspartnerne i Roskilde. Og de opfordrede mig til at søge ind som voksenlærling".

Opfordret til at søge som voksenlærling

Hos Virksomhedspartnerne var man ikke i tvivl om Eminas evner, og opfordrede hende til at tage en erhvervsuddannelse som vokselev. Og da Emina

så en stilling på Sct. Hans hospital, søgte hun og fik den. Her var en arbejdsgiver, som kunne se potentialer i Emina - så Emina startede som vokselev.

Færdiguddannet

Takket være Eminas ønske om at uddanne sig, en målrettet indsats fra jobcentret og en super arbejdsgiver, som kunne se potentialer i Emina - startede Emina som vokselev.

"Jeg er rigtig glad for, at der var nogle, der troede på mig", fortæller Emina med tårer i øjnene.

Fastansat

Den 1. december blev Emina færdiguddannet hospitalsserviceassistent, og hun er endda blevet fastansat. At se glæden og stoltheden hos Emina går lige i hjertet.

Se Emina "live" fortælle på Virksomhedspartnerne - Roskilde Kommunes' LinkedIn profil:

<https://www.linkedin.com/company/virksomhedspartnerne-jobcenter-roskilde/posts/?feedView=videos>

Kilde: Emina, hospitalsserviceassistent.
Virksomhedspartnerne Roskilde Kommune.



Aina, virksomhedspartner i Roskilde og Emina.

SAFE-TEC I RØNNEDE HAR ANSAT VÆKSTPILOT

Både DTU og vækstpilot Kilm Lang fra Karise skal bidrage til virksomhedens Safe-Tecs udvikling og vækst.



Vækstpilot Kim Lang og ejer af Safe-Tec Bo Andersen.

58-årige Kim Lang fra Karise er uddannet maskiningeniør, men nu kan han også kalde sig for vækstpilot.

Han er nemlig blevet ansat som manden, der skal bidrage til den udvikling og vækst, som ejer og direktør Bo Andersen ser i krystalkuglen for sin virksomhed Safe-Tec i Rønne.

En virksomhed som Bo Andersen har drevet og udviklet gennem de seneste 30 år.

Hos Safe-Tec bliver der produceret og solgt avanceret bugseringsudstyr; bugseringsudstyr til civile og militære lastbiler samt pansrede køretøjer. Virksomheden har i dag beskudte seks ansatte, men produktet og kvaliteten rækker langt ud over landets grænser - den slags er der store muligheder i.

Med virksomhedens fremtid for øje har Bo Andersen rakt ud efter netop den ekspertise, som kan flytte hans virksomhed fremad. En ting er at være knaldygtig til det produkt, man har udviklet. Noget andet er at have blik for de tandhjul, man kan justere for at sætte tempoet i vejret.

- Gennem de seneste 10 år har vi udviklet en produkt-pallete, som er unik i verden, så der er et kæmpe potentiale i at udvikle produktion og salg.

Her er det, at vi gerne vil skubbes lidt i den rigtige retning af folk, som har særlig ekspertise inden for den slags, siger Bo Andersen.

Kim Lang begyndte hos Safe-Tec i en måneds virksomhedspraktik, som Jobcenter Faxe var fødselshjælper på. Et langt og alvorligt sygdomsforløb lå forud for det, og Kim har virkelig kæmpet, som jobformidler Rikke Englund formulerer det.

Men nu er han i gang.

Ud over at han helt konkret bidrager med sin faglighed hos Safe-Tec, er han forhåbentlig også med til at inspirere andre højtuddannede til at søge ud til små og mellemstore virksomheder uden for hovedstadsområdet. Det er der virkelig brug for.

Vækstpilot som løftestang

- Jeg er fuld af fortrøstning, og jeg glæder mig til at komme på arbejde hver dag. Der er en del at lære, og den første måned er jeg blevet taget godt imod, hvor jeg er sat grundigt ind i de mange forskellige procedurer, der er i virksomheden. Ordrebehandling, lagerstyring, montageopgaver og logistikken, fortæller Kim Lang.

- Det er godt, at vi har fået Kim Lang ind i virksomheden. Nogle af de kompetencer, vi skal bruge for at udvikle virksomheden, kan vi forankre i ham, siger Bo Andersen, uden helt præcist at kunne sige, hvad Kims opgave bliver. Men noget inden for kvalitetssikring er ikke helt utænkeligt.

- Jeg vil gerne være med til at løfte kommunen erhvervsmæssigt. Men jeg må også sige, at det som lille virksomhed er en udfordring at ansætte en højtuddannet lønmæssigt fra dag et. Derfor er forudsætningen også, at der med vækstpilotordningen for små og mellemstore virksomheder følger en økonomisk håndsrækning til lønnen, siger Bo Andersen med henvisning til, at der med ordningen følger et månedligt beløb i op til seks måneder. Som vækstpilot er man i ordinær beskæftigelse.

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

DTU-eksperterne på banen

Safe-Tec og Bo Andersens udviklings- og vækst-eventyr ligger dog ikke alene forankret hos vækstpilot Kim Lang.

Som mangeårigt medlem af Business Faxen hører Bo Andersen jævnligt om de muligheder for assistance, lokale virksomheder i kommunen kan benytte sig af.

Det er også tilfældet med det såkaldte kompetenceudviklingsforløb under navnet Kom-Løft Sjælland, som Business Faxen fik sporet Safe-Tec ind på. Her bliver eksperter fra DTU sat sammen med Safe-Tec i Rønnede for at finde gode løsninger, professionelle løsninger.

- Jeg og andre kolleger fra DTU spotter virksomhedens behov og potentialer for udvikling. Vi er med til at skabe overblik og struktur, lyder det fra Lars Bock-Poulsen, lektor hos DTU med mangeårig erfaring inden for produktion.

Han er foreløbig i gang med at indsamle nøgletal fra Safe-Tec og skal nu i gang med nogle analyser, som forhåbentlig skaber den retning, Bo Andersen og Safe-Tec ønsker at gå - og som kan sætte vækstpilot Kim Lang ind på den kurs, der bidrager bedst muligt til virksomhedens mål.

- Som sagt vil jeg gerne have, at virksomhedens fortsat udvikler sig, og at vi lærer nyt, så vores eksisterende medarbejdere bliver her, og så vi kan blive flere. Produkterne kan vi sagtens lave.

Nu skal vi have vores platform og base på plads, så kan blive endnu bedre til at få produktet ud i verden, siger Bo Andersen.

Faktaboks

- En vækstpilot er en ny medarbejder, som ansættes i seks måneder på ordinære vilkår.

Puljen giver 50 procent i tilskud til lønomsatningerne - dog maksimalt 15.000 kroner pr. måned.

Inden ansættelse skal vækstpiloten være registreret ledig og have en uddannelse, der kan være alt fra faglært til akademiker.

- Kom-løft Sjælland er et kompetenceudviklingsprogram for medarbejdere i små og mellemstore virksomheder. Formålet med programmet er at tilbyde udvalgte virksomheder et skræddersyet udviklingsprogram, der er tilpasset virksomhedens konkrete behov. Det sker i samarbejde med Danmarks Tekniske Universitet (DTU)
- Du kan få yderligere oplysninger og hjælp hos Business Faxen på telefon 56 37 03 00, info@businessfaxe.dk - www.businessfaxe.dk

Kilde: Kim Lang, maskiningeniør og vækstpilot og Bo Andersen, ejer og direktør, Safe-Tec. Lars Bock-Poulsen, lektor hos DTU. Rikke Engelund, jobformidler, Jobcenter Faxen



Mange spiller sammen for at bidrage til erhvervs vækst og udvikling i Faxen Kommune. Fra venstre er det Kristen Olesen, faglig koordinator og Rikke Engelund, jobformidler - begge fra Jobcenter Faxen, virksomhedsejer Bo Andersen, vækstpilot, maskiningeniør Kim Lang, Lars Bock-Poulsen fra DTU og Kenneth Gyde Poulsen fra Business Faxen.

LOUISE FANDT VEJEN TILBAGE



Louise Jensen og afdelingssygeplejerske Trine Falther, Akutmodtagelsen i Glostrup.

Louise er 40 år og oprindelig uddannet sygeplejerske fra 2010 og har tidligere arbejdet inden for psykiatrien.

I dag er Louise "lykkelig" ansat i fleksjob på Akutmodtagelsen, Psykiatrisk Center Glostrup, hos den bedste leder, hun kan tænke sig. Men vejen tilbage til det fag, hun brænder for, har ikke været uden en masse "bump på vejen".

I 2013 var Louise involveret i en trafikulykke, hvor hun pådrog sig en piskesmældslæsion og efterfølgende udviklede kroniske smerter i nakke og lænderyg samt voldsom udtrætning og psykiske mén af ulykken.

De følgende 3 år havde Louise konstante smerter og forsøgte at fastholde sit arbejde som sygeplejerske. Louise havde samtidig mange udfordringer på hjemmefronten, hvor hun blev skilt og blev alenemor til 3 børn. I denne periode kæmpede

Louise for at få sit arbejde og hverdagen til at hænge sammen, med længerevarende sygeperioder og forsøgsvis nedsat arbejdstid, sideløbende med behandling, udredning og kraftig smertestillende medicin.

I december 2016 måtte Louise dog "kaste håndklædet i ringen" og blev sygemeldt, hvorefter hun i sommeren 2017 overgik til ressourceforløb.

Louise flyttede til Solrød i 2018, og i maj 2019 kom hun i afklaringsforløb i et lægehus, hvor det var tanken, hun skulle afprøves som psykiatrisk sygeplejerske. Men de opgaver hun fik stillet til rådighed, var ikke de opgaver, hun var stillet i udsigt, idet de bestod primært af skærmarbejde, hvilket ikke afhjalp hendes smerteproblematik, og det medførte, at Louise ikke kunne arbejde mere end 2 x 1½ time om ugen.

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

Louise var på det tidspunkt stadig afhængig af smertestillende medicin, og som hun fortæller; "mine forhåbninger om at vende tilbage i et rigtigt job som psykiatrisk sygeplejerske var meget små".

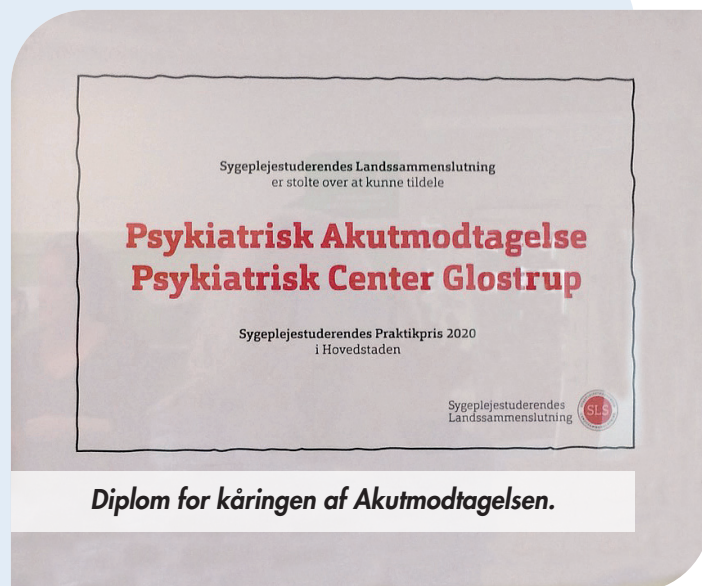
Men Louise er en fighter og ville ikke acceptere den situation, de kroniske smerter og afhængighed af den smertestillende medicin havde bragt hende i. Hun fik hjælp til gradvist at trappe ud af medicinen over det næste års tid. Hun kom i gang med fysisk træning og fik efterfølgende generhvervet sin autorisation som sygeplejerske, hvilken hun på grund af medicinen mistede i perioden december 2019 frem til september 2020.

Louise ville bare tilbage på arbejdsmarkedet og forsøgte sig i januar 2021 som vaccinatør i Region Hovedstaden 16 timer om ugen. Det viste sig dog hurtigt, at de 16 og senere 8 timer var mere end Louise kunne klare, da arbejdsopgaverne ikke var forenelige i forhold til hendes smerteproblematikker i netop nakke og ryg.

Konklusionen blev derfor, at Louises sagsbehandler, efter der blev åbnet op for etablering afklaringsforløb efter Corona nedlukningen, vurderede, at der var behov for en endelig afklaring af Louises arbejdsevne med henblik på bevilling af et fleksjob.

Louise håbede stadig, at hun kunne vende tilbage og arbejde som psykiatrisk sygeplejerske og tog selv kontakt til Afdelingspsygeplejerske Trine Falther, Akutmodtagelsen i Glostrup, da hun havde hørt meget godt om netop denne afdeling. Blandt andet at denne afdeling blev kåret som Årets Praktikplads af de Sygeplejestuderendes Landsammenslutning i 2020. Trine var meget begejstret for Louises henvendelse og hendes tidligere baggrund og "slog til med det samme".

Afklaringsforløbet blev aftalt og Louise startede 1. juni 2021. Det viste sig hurtigt, at der var meget fin kemi mellem Louise og Trine samt den øvrige personalegruppe på afdelingen.



Trine fortæller, at hun med det samme orienterede medarbejderne om, hvorfor Louise var startet, at formålet var en afklaring af hendes arbejdsevne, og hvis alt gik godt, ville hun blive ansat efter afklaringsforløbet samt, at Louise "skulle indgå på lige fod med de alle andre og havde de rette kompetencer". Men også at "Louise var selv rigtig god til at komme ind i gruppen og arbejdsopgaverne".

Louise blev de næste par måneder afprøvet i varierende timetal og vurderingen blev, at Louise arbejdsevne lå på 12 timer om ugen. Trine tilbød derefter Louise fastansættelse den 1. september 2021, på trods af, at fleksjobbet ikke var officielt bevilget endnu.

Louise slutter med at forklare, at netop de arbejdsopgaver, hun løser på Akutmodtagelsen med triagering (vurdering af hvilke patienter, der skal tilses hvornår af lægen) samt på observationsafsnittet, giver mulighed for de varierende arbejdsstillinger, som tilgodeser Louises skånebehov. Og som hun afslutningsvis pointerer "Jeg har bare fantastiske kolleger, og Trine er en super god, fleksibel og forstående leder".

Kilde: Louise og Trine Falther, akutmodtagelsen Glostrup. Jobcenter Solrød.

