

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE

JUNI 2019

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

EN NY BEGYNDELSE TIL JOB

På EUC Sjælland i Køge knokler 4 glade gutter med at lære at lægge rør til kloakering.

De har fået rørlæggeruddannelsen via Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland, der har fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til opkvalificering af ledige.



Kenneth, Yosuf, Søren og Benny

Benny, Søren, Yosuf og Kenneth har gået på uddannelsen i flere måneder nu. De er glade for den udfordring, de får med at lære nyt. Og så glæder de sig til at komme ud og arbejde med faget.

"Det er det bedste, der er sket for mig", fortæller Søren, som har lavet et brancheskift med denne

uddannelse. "Jeg har nok altid haft en håndværker i maven, men det var svært at forestille sig en lang uddannelse, når jeg nu er over 40 år. Og med rørlæggeruddannelsen kan jeg blive håndværker på 10 uger". Søren har arbejdet som sælger og med

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

unge, der har udad reagerende adfærd. For ham er et brancheskift super godt, for han kan godt lide kombinationen med at blive udfordret fagligt, hvor man både skal bruge hovedet og udføre et praktisk håndværk.

Alle 4 har arbejdet inden for forskellige områder, inden de kom på rør læggeruddannelsen: kok, skibskok, bro lægger, byggepladser, pedelmedhjælper, sergent og garderhusar.

De glæder sig over, at rør læggerbranchen er en anset branche. "Vi er med til at forbedre miljøet og sikre vores grundvand", fortæller de.

Jimmy, som er deres lærer på EUC Sjælland, fortæller videre: "Holdet blev godt overraskede over, at det først var i 1995, der rigtigt kom lovgivning og fokus på området med kloakering, fordi arbejdet har eksisteret i flere hundrede år".

På spørgsmålet om, hvad der skal ske efter uddannelsen, fortæller Benny, at han allerede har fået arbejde, og skal starte på Femern byggeriet i maj. "I skal bare se at få skrevet rør lægger på jeres CV, så ringer virksomhederne", siger han til Søren, Yosuf og Kenneth. "Der er masser af arbejde, og vi får en god løn".

Jimmy tager tråden op og fortæller, at de skal regne med mindstelønnen, når de kommer ud, men at de også meget hurtigt kan stige i løn, når de har fået lidt erfaring.

Snakken fortsætter blandt de 4 om, at beskæftigelsesministeriet burde sætte fokus på branche-



skifttere, så de, der drømmer om en håndværksuddannelse, kan gøre det, uden at det går meget ud over den månedlige indtægt. De er selv meget glade for at have fået denne chance fra deres jobcenter, og synes det ville være godt, hvis der blev sat flere penge af til lediges opkvalificering, fordi der er stor mangel på arbejdskraft i byggebranchen.

De får en snak om, at det er et godt hold, de går på. De er gode til at hjælpe hinanden og arbejde sammen, og de får klaret små problemer undervejs. Flere er begyndt at se hinanden privat, og de ved også, at det er vigtigt at have hinandens telefonnumre efter uddannelsen, hvor de kan hjælpe hinanden med job. "Vi har været på jobmesser i Faxe og Roskilde, og når vi fortæller, at vi tager rør læggeruddannelsen i Køge, siger alle virksomheder, at det er et godt sted", fortæller Søren.

"Vores lærer er rigtig god. Og det ville jeg også sige, selvom han ikke sad her", griner Benny. Jimmy smiler forlegent, og tager ordet: "Jeg får rigtig meget sparring fra dette hold, så læring går begge veje, og det giver mig energi".

Efter en fotoseance med meget morskab, skynder de 4 glade gutter sig tilbage til hver deres "sandkasse", hvor de næste konstruktioner af rør skal lægges. AL

Kilde: Benny, Søren, Yosuf, Kenneth og Jimmy, Rør lægger - EUC Sjælland.



Hele holdet samlet inklusiv Jimmy (lærer).

ALLAN HAR MOD PÅ AT PRØVE NYE VEJE

Modet til at prøve nye veje og uddanne sig har Allan Klit på 54 år altid haft. På sit CV har han uddannet sig og arbejdet som anlægsgartner, skovarbejder, stilladsarbejder og lyd- og lysmand for bl.a. Aqua.

Nu vil Allan være SOSU-assistent. Noget af et skift, vil mange tænke, men det har sin forklaring: "Jeg har fået nyt knæ for lidt over et år siden, så jeg kan ikke arbejde inden for mine tidligere fag. Men jeg vil rigtig gerne lære nyt, så efter få dage i praktikken og på kurset vidste jeg bare, at det var det her, jeg ville", fortæller han.

Allan blev tilmeldt SOSU-forløbet via Næstved Kommune. Et projekt som Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland har iværksat ved hjælp af opkvalificeringsmidler for STAR. Deltagerne får 5 ugers kursus, så de lærer om sygdomme, forflytninger og pleje, og undervejs kommer de i virksomhedspraktik på plejecentre i egen kommune.

Projektet er inspireret af Vordingborg Kommunes succesfulde projekt, SOSU-klar.

June Christensen er SOSU-assistent og vejleder på Søvangcentret i Glumsø, hvor Allan er i praktik. "Det er virkelig positivt, at Allan har ja-hatten på og ønsker at arbejde inden for området", siger June. "I første del af praktikken gjaldt det for ham om, at lære alle og opgaverne at kende. Men efter det

første skoleophold er det tydeligt, at han spørger langt mere - han er mere nysgerrig og undrer sig over tingene".

"Efter vi har været på kurset, får jeg lyst til at vide endnu mere, og pigerne her er rigtig søde til at svare og hjælpe", siger Allan. På spørgsmålet om, der er noget, der har overrasket ham, svarer han: "Jeg er overrasket over, hvor meget man betyder for den enkelte. At man gør en stor forskel. Man får feedback, og beboerne har en god humor".

June supplerer: "Man kan godt mærke, at beboerne går mere til biddet, fordi Allan er en mand. I dag var der nogle, der kommenterede på, at Allan tørrede støv af". Allan og June griner.

Om projektet siger June: "Jeg synes, at det er positivt, at man har lavet dette forløb, hvor de ledige får lov at snuse til faget og får noget fagligt oveni. Det har virkelig været en god oplevelse, og jeg håber, denne metode kan fortsætte".

Allan søger afløserjob til den snart kommende ferie, for han har været rigtig glad for at være der. Så får han også mere praktisk erfaring, inden han skal starte på SOSU-assistent uddannelsen. *AL*

Kilde: Allan Klit og June Christensen, Søvang i Glumsø.



June og Allan ved udsigten fra plejecentret ud over Glumsø Sø.

SELVTILLIDEN VOKSER MED DET HELT RIGTIGE FLEKSJOB

Tine Nerup Raft er en af de otte fleksjobbere, der er ansat ved Tappernøje Dagskole ved Næstved. Det betyder meget for hende, at hun er med til at opfylde en af skolens kerneopgaver, og at hun får lov til at byde ind med det, hun kan.



Tine Nerup Raft

De gode snakke med skolens elever, den hyggelige måde at begynde og slutte dagen på, og den betydning som ens arbejde har for skolen.

Tappernøje Dagskole ved Næstved har otte fleksjobbere ansat, syv af dem er fra Næstved Jobcenter. Korpset af fleksjobbere er med til at løse en af skolens kerneopgaver; nemlig at køre en del af eleverne til og fra skole. Tine Nerup Raft er en af dem, der hver dag sætter sig bag rattet med bagsædet fyldt af elever. En arbejdsopgave som hun nyder:

"Hele stemningen her er god, og jeg er rigtig glad for ungerne. Det giver mig en stabil hverdag, og så er min selvtillid bare vokset rigtig meget, fordi der stadigvæk er brug for mig på arbejdsmarkedet," fortæller den 53-årige kvinde, der har været ansat siden 2015, først i 5½ time om ugen og senere i 9 timer.

Stabile og pligtopfyldende medarbejdere

Tappernøje Dagskole er et skole- og behandlingstilbud til normalt begavede udsatte børn og unge. Skolen har 19 elever, og en del af dem bliver kørt til og fra skole - også på længere strækninger. En logistik der bliver koordineret med køreskemaer.

"Vores fleksjobbere skal være med til at få tandhjulet til at løbe rundt. Vi har brug for, at de kommer på bestemte tidspunkter, og deres indsats er vigtig og højt værdsat," fortæller skoleleder Sune Havlykke og uddyber, at det bedre kan betale sig for skolen at klare kørslen selv. Det skyldes, at eleverne lærer chaufførerne at kende og derfor er mere trygge ved dem, og så er chaufførerne mere punktligt i forhold til andre løsninger.

Fantastisk at være med til at hjælpe

Næstved Jobcenter har et godt samarbejde med Tappernøje Dagskole, hvor der i fællesskab bliver fundet løsninger i forhold til virksomhedens behov, og de services jobcentret kan tilbyde.

"Jeg har nogle arbejdsopgaver ud over kørslen. Men jeg kan selv være med til at byde ind med, hvor meget jeg kan klare. Jeg føler mig accepteret," fortæller Tine.

Det betyder meget for skolen, at de kan være med til at hjælpe folk tilbage på arbejdsmarkedet. At se arbejdsglæden og sammenholdet gør noget specielt:

"Vi får vores indsats tifold igen, fordi vi får nogle meget tilfredse medarbejdere, der er stabile og pligtopfyldende og meget lidt syge," fortæller Sune.

Kilde: Næstved Jobcenter.



Sune Havlykke

SOSU IGU - FAXE MODELLEN

I Faxe Kommune er der succes med at få de kvindelige flygtninge til at vælge SOSU til.



SOSU området har generelt i Danmark mangel på arbejdskraft, hvilket betyder, at der om 3 år på landsbasis vil mangle 15.000 medarbejdere på området. Derfor har Center for sundhed og pleje og jobcenteret i Faxe Kommune, de sidste måneder arbejdet tæt sammen på et SOSU IGU projekt.

9 meget motiverede flygtninge startede i starten af februar i 14 dages praktik på et ældrecenter i Faxe Kommune. Tanken var, at borgeren i de 14 dage fik prøvet sig selv af indenfor SOSU området.

I perioden på ældrecenteret, var der til borgeren tilknyttet en medarbejder fra ældrecenteret til at guide og støtte op i forhold til de enkelte arbejdsopgaver. Efter endt praktik fik borgeren karakterer i forhold til motivation, indlevelse, mødestabilitet og generel interesse for området.

Efter endt praktikforløb forløb er 7 borgere kommet i selvforsørgelse. 6 af borgerne er nu tilknyttet ældrecentrene på en IGU aftale, og en enkelt borger er blevet ansat i køkkenet på en efterskole i kommunen. For de 6 borgere betyder det, at de i de næste 2 år er ansat. Borgerne skal i perioden også modtage undervisning på ZBC - SOSU i Næstved.

Målet er, at borgerne efter endt IGU forløb kan tilgå SOSU grundforløb 1.

Vi har i perioden målrettet danskundervisningen således, at vi sikrer, at kvinderne udvikler deres sprogkompetencer i hele forløbet. Kvinderne har i den forbindelse været på 3 ugers SOSU opkvalificering hos sprogcenteret i Faxe Kommune. Her har de lært mange af de arbejdsrelaterede betegnelser og ord, de vil møde på et ældrecenter. I dette forløb havde borgerne et fremmøde på næsten 100 %.

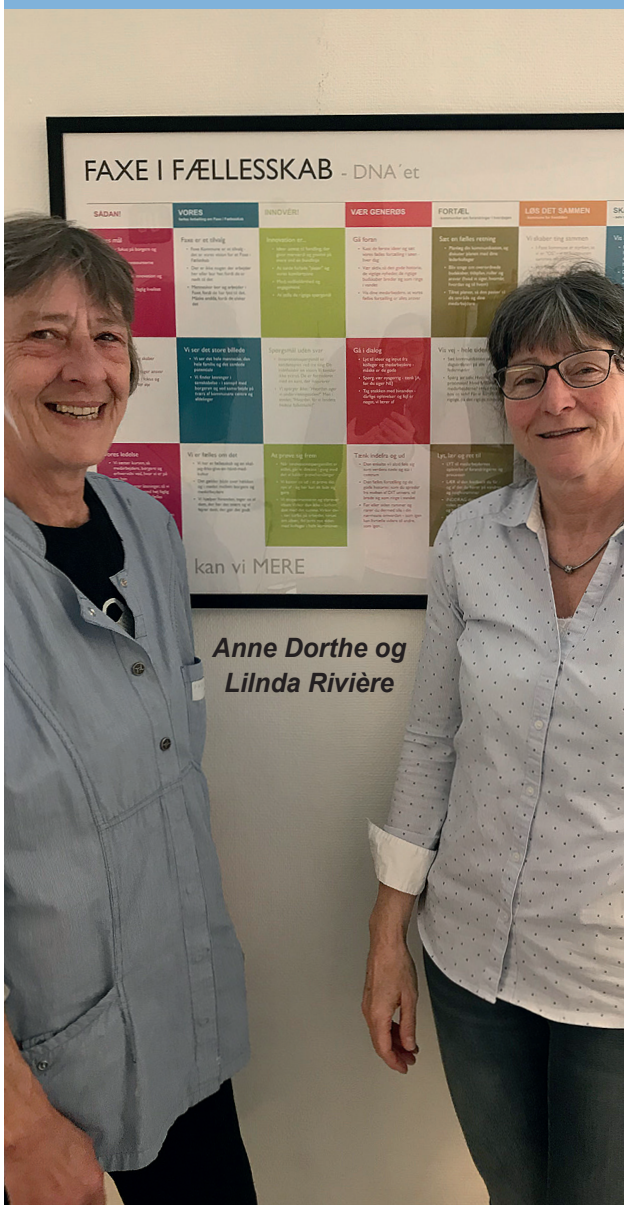
For at sikre at sproget også udvikler sig, når kvinderne ikke er på skole, har Faxe oversat 50 arbejdsrelaterede ord og tilknyttet billeder til ordene som en billedbog. Tanken er, at bogen skal være et læringsværktøj, der er tilgængeligt for IGU eleven og de ældre på centrene.

Til trods for at alle kvinderne er meget motiveret, kan det være svært for kvinderne og deres familier at få økonomien til at hænge sammen, når de tilgår en IGU. Dette forløb er en investering i kvindernes egen fremtid og ikke en økonomisk gevinst. Derfor har vi i forløbet haft fokus på hele familien, og i et enkelt tilfælde har vi sikret, at ægtefællen også er kommet i selvforsørgelse. Dermed er familiens samlede økonomi øget, hvilket også har stor betydning i forhold til om kvinden gennemfører forløbet på 2 år.

Kilde: Jobcenter Faxe

5 UGERS SOSU OPKVALIFICERING PÅ ZBC

Anne Dorthe Rasmussen på 59 år er glad for den chance, hun har fået ved at deltage i SOSU-forløbet i Faxe Kommune.



*Anne Dorthe og
Linda Rivière*

"De gode historier" har besøgt Anne Dorthe, da hun gik på 5 ugers SOSU opkvalificeringsholdet på ZBC i Næstved og besøger hende nu på Lindevejscentret i Faxe Kommune, hvor hun er i praktik i 4 uger.

"Det har været rigtig spændende at lære alle de mange ting, som kurset har budt på", fortæller Anne Dorthe. "Man bliver meget klogere, og man kan deltage uanset alder". Vi havde rigtig gode undervisere, og man mødte hver dag, fordi man ikke ville gå glip af noget af undervisningen".

Anne Dorthe har aldrig arbejdet inden for området, så der er meget nyt i det. Det har hele vejen igennem været en god oplevelse. Hun har i praktikken gået til hånde i køkkenet og med beboere.

Linda Rivière, leder af Lindevejscentret, er glad for dette forløb. Den livserfaring Anne Dorthe kommer med gør, at det falder Anne Dorthe naturligt at foretage de forskellige opgaver, der er.

"Når man har haft et liv med børn, har man mange naturlige kompetencer i forhold til plejeområdet. Det gør det meget hurtigt til en win-win situation, da praktikanten har en sund fornuft i forhold til opgaverne, og samtidig har naturlig tilgang til etik og moral".

Anne Dorthe supplerer: "Livserfaringen gør også glæden ved de små ting større. Jeg får så meget tilbage fra beboerne". Hun foreslår desuden, at man på SOSU-hjælper uddannelsen samler de ældre elever på et hold, da de har brug for en anden læring end de unge. Desuden tror hun, at det kunne tiltrække flere ældre elever. AL

Kilde: Anne Dorthe Rasmussen og Linda Rivière, Lindevejscentret Faxe.

CSR PRIS TIL DIN TØJMAND I STORE HEDDINGE

Socialt engagement, stor omsorg, forståelse, fleksibilitet og troen på, at det kunne lykkes for en kollega at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, udløste CSR pris fra Stevns Kommune og Stevns Erhvervsråd til virksomheden Din Tøjmand. Læs her

<https://stevns.dk/nyheder/din-toejmand-modtager-csr-prisen-stevns-2019>

Kilde: Stevns Kommunes hjemmeside

SOSU FORLØBET I FAXE KOMMUNE HAR ÅBNET NYE MULIGHEDER

Daniel Jensen Frøhns er 24 år. Trods hans unge alder har han lang arbejds erfaring. Siden han var 16 år gammel, har han været i butik og er uddannet salgsassistent. Han har også uddannet sig til webudvikling. Men han har hele tiden haft ønsket om at arbejde med mennesker.

Han har søgt en del stillinger som salgsassistent, men butikkerne ansætter hellere unge mennesker under 18 år i deltidsstillinger.

"SOSU forløbet i Faxe kommune har åbnet nye muligheder for mig", fortæller Daniel. "Jeg vidste hurtigt, at jeg vil søge ind på SOSU assistent uddannelsen". Han glæder sig blandt andet til at blive klogere på anatomi og sygdomslære.

At Daniel gør sig mange tanker om sit fremtidige erhverv bliver tydeligt, når han forklarer om dagene i praktik: "Jeg kan observere nogle ting i løbet af dagen, og om aftenen derhjemme søger jeg på nettet om de forskellige sygdomme, så jeg får en større forståelse".

Etik og moral fylder også i Daniels hverdag: "Det er vigtigt ikke at vise beboerne, at man har travlt, men tager det i det tempo, den enkelte har behov for", siger han eftertænksomt. "De skal ikke have følelsen af, at man ikke har tid til dem".

Leder af Frederiksgadecentret i Haslev, Eva Petersen, er begejstret for det særlige SOSU-forløb. De har ofte nogle i almindelig praktik og arbejdsprøvning. Det positive ved dette forløb er, at Daniel har fået et kursus og lært basale ting og samtidig gerne vil uddanne sig og arbejde inden for området. "Det gør en stor forskel", siger Eva. "For medarbejdergruppen har det også betydet, at de har nemmere ved at tage imod en ny i praktik, for det er en, der rigtig gerne vil SOSU. En der anerkender dem. Det skal helst også være en gevinst for mine medarbejdere, så ikke ressourcerne til praktikanter tages væk fra beboerne".

Eva Petersen fortsætter: "Det er et stort og vigtigt ansvar at have med ældre at gøre. Desværre er det kun de dårlige historier, der kommer i dagspressen, og det er med til at gøre, at faget får et dårligt ry. Men for hver gang, der er én dårlig historie, er der tusind gode, og det er vigtigt at få frem".

Daniel supplerer: "Den største gevinst ved dette forløb er, at jeg har opdaget, hvor mange positive

ting, der er. Jeg hygger mig virkelig med det, og har fundet et fag, som kan give mig meget arbejds glæde". Jeg vil klart anbefale det til andre - de skulle give det en chance. Uanset branche er der prestige i, at der er brug for dig". Og brug for arbejdskraft er der i SOSU-branchen, så derfor opfordrer Eva også Daniel til at lægge en ansøgning om at blive ferieafløser. AL

Kilde: Daniel Jensen Frøhns og Eva Petersen, Frederiksgadecentret.



Daniel Jensen og Eva Petersen

JOBCENTER FAXE INVITERER VIRKSOMHEDERNE IND I JOBCENTERET!



I starten af marts måned mødtes arbejdsledige, virksomheder og sagsbehandlere til en lidt anderledes arbejdsdag i Faxe Kommune. De skulle nemlig prøve at være bro- og rørleggere!

Tiltaget gik i alt sin enkelthed ud på at lade virksomheder, der mangler arbejdskraft, træffe ledige der havde interesse, men ikke nødvendigvis hverken viden eller erfaring om faget.

På dagen kunne de ledige høre om uddannelsen, lønnen og det praktiske i arbejdet, ligesom de kunne møde virksomhederne Karise Anlæg&Byg A/S, Stilco Trading ApS, Würtz Brolægning og Anlæg A/S og Østkystens Entreprenørfirma A/S. Virksomheder, som alle fortalte om manglen på arbejdskraft, og hvordan netop deres virksomhed fungerede.

”Dejligt med nogle nye og anderledes tiltag fra Jobcenteret.”

*Citat Louise Würtz,
Würtz Brolægning og Anlæg*

EUC lagde ud med at fortælle om den teoretiske del af uddannelsen, og senere på dagen skulle deltagerne så prøve kræfter med selve faget. Hver virksomhed havde taget nogle arbejdsstationer med hjemmefra. Stationerne var lavet for at give et retvisende og realistisk billede af arbejdsopgaver, og for at de ledige samt sagsbehandlere kunne få be-/afkræftet nogle myter og fordomme om brancherne.

Dagen handlede i stor grad om at parre ledige med brancher, der mangler arbejdskraft. ”Hvordan får vi de ledige til at søge arbejde inden for brancher, de mentalt har ”dømt” ude? Det gør vi blandt andet ved at invitere virksomhederne ud og fortælle om håndværket i praksis”, fortæller projektleder Asser Løndal, der er initiativtager til projektet.

Dagen og tiltaget er gået over alt forventning. Der var positive tilsagn fra virksomhederne, og der blev formidlet mange kontakter.

”Det var spændende og anderledes at deltage i. Dejligt at se de ledige rent faktisk interessere sig for vores håndværk. For os konkret resulterede det i 2 ansættelser. 2 kandidater som ellers formodentligt ikke ville have søgt hos os.”

Citat Frank Sørhus, Stilco ApS

De ledige fik en reel smagsprøve på et håndværk, som de ikke kendte og sagsbehandlere fik viden og forståelse for, hvad denne type af job kræver.

Tiltaget var en stor succes og en ny inspirationsdag er ved at blive planlagt. Hvad der vil være fokus på næste gang er dog meget afhængig af, hvad arbejdsmarkedet efterspørger om 6 måneder.

Kilde: Jobcenter Faxe.



NU KAN JEG MÆRKE, AT JEG VIRKELIG BRÆNDER FOR AT FÅ TAGET UDDANNELSEN



* *Birgitte R. Hansen*

Birgitte R. Hansen er bevis på, at man sagtens kan tage en uddannelse, selvom man nærmer sig 60 år. Hun vil nemlig tage uddannelsen som SOSU-hjælper.

"Jeg har været i gang med uddannelsen, da jeg var meget yngre, men fik ikke gjort den færdig", fortæller Birgitte "Men nu kan jeg mærke, at jeg virkelig brænder for at få taget uddannelsen. Jeg har jo stadig flere år tilbage på arbejdsmarkedet".

Tidligere har Birgitte arbejdet som picoline, solgt rejser og været i butik samt ansat i et rengøringsfirma.

Hun synes, at det har været positivt at være på et hold, hvor de har haft det godt socialt. Det kunne være en god idé for andre ledige at få muligheden for at være sociale - eventuelt lave opgaver sammen, når de mødes på jobcentret og skal søge job.

Om forløbet med SOSU, mener Birgitte, at det er godt, at man er moden og har et overskud til beboerne. "Jeg føler, at jeg hjælper med det, der er behov for hos den enkelte".

Inden Birgitte går i gang med SOSU-hjælper uddannelsen, er hun så heldig, at hun har fået tilbudt et vikarjob i 28 timer, og det passer hende udmærket. AL

Kilde: Birgitte R. Hansen, Næstved.

DE GODE HISTORIER