

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE

MARTS 2017

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

”JEG VED IKKE, HVAD VI SKULLE HAVE GJORT UDEN AZIMA!”

Ordene kommer spontant fra Tom Larsen, leder af børnehaven Pilebo i Solrød Kommune. Tom henviser til, at de har haft Azima ansat i knap 1½ år i praktik og løntilskud - og indtil april har de Azima ansat i et vikariat.



Tom og Azima

"Da Azima startede hos os tilbage i 2015, kunne hun ikke meget dansk, men det lærte hun hurtigt, fordi børnene jo bare snakkede til hende", fortæller Tom. "Så Azima skrev ordene op i sin lille notesbog og spurgte sine kolleger, hvad de forskellige ord betød, og hvordan man stavede det, og på den måde lærte hun det", og han fortsætter: "Hun har reddet mange svære situationer her. Ud af 42 børn er 10 af dem fra Syrien". Tom fortæller, at Azima har hjulpet børnene ved at forklare sine kolleger, hvad de mente, når de ikke kunne udtrykke sig på dansk. På den måde har de undgået mange konflikter. Derudover har Azima kunnet have dialog med forældrene, så misforståelser er undgået. "For os har det betydet en enorm tryghed at have Azima til at hjælpe med børne- og forældresamarbejdet."

Azima sidder ved siden af Tom og smiler over hele hovedet. "Jeg lærer hver dag. Mine kolleger er gode til at hjælpe mig, og Tom er jo nærmest som en far for mig, for han hjælper mig med mange ting", fortæller Azima. "Jeg er så glad for at være her, og i weekenden savner jeg alle børnene" siger hun med et stort smil.

"Det betyder meget for mig, at jeg er ude at arbejde, for jeg vil gerne gøre som de danske kvinder, der bidrager til samfundet", siger Azima. "I Syrien var det

kun 25 % af kvinderne, der arbejdede. Så dér var det helt normalt, at jeg gik hjemme og passede børnene og hjemmet. Men her vil jeg arbejde, for i Danmark er det normalt, at kvinder arbejder".

På spørgsmålet om, hvad det har betydet personligt for Tom, at Azima er ansat hos dem, fortæller han, at han har fået en større forståelse for flygtninge, og samtidig lærer han meget om den arabiske kultur.

"Det er det samme de etniske danske børn får ud af, at Azima er ansat her, og at nogle af deres venner er fra Syrien", fortæller Tom. "De lærer om andre kulturer og får en forståelse for, at vi er forskellige, som de måske ikke ville have lært, inden de starter skole. Og så betyder det rigtig meget, at Azima ALTID er glad og smilende."

Azima griner, "Jeg kan slet ikke lade være med at være i godt humør. Hver dag sidder børnene og venter på, at jeg møder kl. 8.30, og så løber de hen og krammer mig - det er bare så dejligt. Og jeg håber bare så meget, at jeg kan blive her, når vikariatet slutter 1. april". Vi krydser fingre sammen med hende! AL

Kilde: Azima og Tom, Børnehaven Pilebo i Solrød Kommune og Jobcenter Solrød.

BOGSTAVSDIAGNOSER ER INGEN HINDRING HOS BERENDSEN A/S



Lotte og Stefan.

Berendsen er en vaskerivirksomhed, og afdelingen i Holbæk med 125 medarbejdere har haft stor succes med at samarbejde med Holbæk Jobcenter om at tage unge medarbejdere i praktik, der bl.a. har ADHD og Asperger syndrom.

"Det er en stor del af vores CSR-politik at hjælpe unge mennesker til en værdifuld tilværelse", fortæller Lotte Thorup, Produktionschef hos Berendsen. "Det startede for 3 år siden, hvor jobcenterets medarbejder, Bjørn Michael Schülein, tog kontakt til Berendsen for at høre, om vi kunne hjælpe nogle motiverede unge, men som var udfordret af ADHD og Asperger". Lotte Thorup fortæller, at hun ikke er uddannet til at tage sig af personer med udfordringer, men at det er en stor hjælp, at Bjørn Michael Schülein kommer fast en gang om ugen på virksomheden og hjælper med alle mulige problematikker - både i forhold til de udfordrede unge, men også med andre medarbejdere, der er sygemeldt. "Han fortjener stor ros", siger Lotte "Han er god til at troppe op samme dag, hvis der opstår akutte problemer".

Det første unge menneske Berendsen tog i praktik var Stefan. "Han kørte med 180 km i timen og var meget usikker på sig selv og havde derfor brug for meget faste rammer for at kunne fungere i sit arbejde", fortæller Lotte. "Jeg havde mange samtaler med ham om, hvordan han kom til at fungere bedst muligt - og det var små skridt i starten" Hun fortæller videre, at Stefan var ved at give op, da han kun fik tilbudt 20 timers stilling efter praktikken, men samtalerne med Lotte hjalp med at fastholde ham, og efter 3 måneder blev der en stilling ledig på fuld tid.

"Stefan er vokset enormt med opgaven, og i dag har han ansvaret for at lukke vaskeriet ned, hvilket han

er meget stolt af", fortæller Lotte. "Han er også den, der tager teten i gruppen af medarbejdere på en god konstruktiv måde".

Maria har ligesom Stefan ADHD. Hun har været hos dem i et år, og med massiv støtte fra Lotte og Bjørn, har hun nu fuldtidsarbejde i Berendsen og er blevet håndplukket til Cleanroom, der er en specialafdeling. "Det er Maria superstolt over", fortæller Lotte.

Michael har Asperger syndrom og er nu ansat i flexjob. "Michael har vist sig at have en fantastisk sort humor og er meget ærekær omkring sit arbejde. "Vi valgte at ansætte ham, for jeg kunne ikke have det over mit hjerte, at han ikke skulle blive hos os. Det har så stor betydning for ham, at han har noget at stå op til hver dag". Det var en lang sej kamp for at få lov at ansætte Michael i flexjob, men den dag det lykkedes vakte det stor jubel i kantinen hos alle - og ikke mindst hos Lotte og Michael.

Kollegerne har en stor andel i, at det er lykkedes med integrationen af de unge mennesker "Det er vigtigt, at kollegerne er med på ideen om, at vi skal hjælpe nogle mennesker, der ellers ikke ville få en chance på arbejdsmarkedet", fortæller Lotte. "Det handler om, at vi fra starten har været hudløst ærlige omkring de problemer, de unge mennesker har. Og jeg har kun stor ros til den måde, kollegerne har håndteret Stefan, Maria og Michael. De er der bare for dem, når de har brug for støtte - og det er guld værd", slutter Lotte. AL

*Kilde: Lotte Thorup, Produktionschef Berendsen
Textil Service A/S i Holbæk. Bjørn Michael Schülein,
koordinator Jobcenter Holbæk.*

MIKROLÅNER: DE LYDIGE POTER HOLDER MIG I GANG

Forløbet "Mikrolån" har givet Lena Grønlund Dahlkvist en ny chance på arbejdsmarkedet. Hun er nu i gang med at bygge sin virksomhed "Lydige poter" op, der hjælper hundeejerne med at skabe en god kontakt.

Hurtigt falder snakken på hundene. Den vigtige træning og hele det sociale liv, der kan være sammen med andre ejere. Hundene har altid været en stor del af hendes liv. En del der nu kommer til at fylde endnu mere, fordi hun er ved at bygge virksomheden "Lydige poter" op. Her tilbyder hun blandt andet lydighedstræning og agility - ligesom man kan gå på hold, hvor man lærer sin hund at være service- eller cirkushund.

"Uanset hvad hunden skal lære, bruger vi positiv indlæring. Det vil sige, at vi ignorerer den dårlige opførsel og belønner den gode," forklarer Lena Grønlund Dahlkvist, der holder til på Sneslevvej i Fuglebjerg.

På grund af en arbejdsskade i skulderen og en depression har hun valgt at tage springet og gøre sin store interesse til en fuldtidsbeskæftigelse.

Klædt på til at være iværksætter

Lena har deltaget i forløbet "Mikrolån", som Center for Arbejdsmarked i Næstved Kommune står bag. Et forløb hvor revalideringsparate ledige får undervisning i markedsføring, økonomi, men også i hvordan de kan tackle nogle af de udfordringer, de vil møde som selvstændige. Ligesom de får skabt sig et netværk, fordi de går på hold med andre iværksættere, der er i gang med at opbygge vidt forskellige leveveje.

"Det har været et super forløb med fantastisk støtte, vejledning og undervisning," lyder det fra den 32-årige hundetræner, der tidligere arbejdede som SOSU-assistent.

Hundetræning kan være sjovt

Når det halve år med undervisningen er overstået, har deltagerne et halvt år på revalidering, hvor de har mulighed for at bygge deres virksomhed op.

"Jeg skulle gerne have hundetræning hver dag for at holde mit budget. Det er jeg ikke oppe på endnu," fortæller Lena, der er uddannet certificeret professionel instruktør fra Dansk Dyreinstitut og også har arbejdet som frivillig træner.

Selv har hun fem hunde, og hun er ikke i tvivl om, hvad hunde og ikke mindst træningen gør for hende.

"De holder mig i gang. Jeg brænder for det og ikke mindst at vise, hvor godt et samarbejde man rent faktisk kan få med sin hund."



Bag om "Mikrolån"

"Mikrolån" begyndte tilbage i 2015. Forløbet har Center for Arbejdsmarked i Næstved Kommune udviklet sammen med Socialt Udviklingscenter (SUS) og Aarhus Kommune. Mikrolån er et todelt forløb. De første seks måneder er et såkaldt forberedelsesforløb, hvor deltagerne får personlige samtaler, undervisning og faglig sparring om deres forretningsidé. Derefter følger et seks måneders etableringsforløb på revalidering, hvor de nye iværksættere går i gang med at bygge deres virksomheder op. I fase to har deltagerne mulighed for at låne op til 50.000 kroner til at etablere deres egen virksomhed. Hvor stort et beløb, deltagerne kan låne, afhænger af deres etableringsbudget. Det er muligt for andre kommuner at købe pladser på "Mikrolån", og det har flere valgt at gøre med succes.

Kilde: Center for Arbejdsmarked, Næstved Kommune

GHOSNE FRA SYRIEN VIL IKKE GIVE OP

"Har I nogle fagbøger, jeg kan låne, så jeg kan lære mere dansk?". Spørgsmålet kom fra en syrisk kvinde, der en dag i august 2016 gik ind på Løve Apoteket i Nykøbing Falster. Apoteker Ole Lystrup Iversen var nok ikke lige forberedt på dette spørgsmål og på, at denne dag skulle ændre lidt i hans arbejdsliv - og Ghosne var heller ikke forberedt på, hvad der derefter skete. Ghosne og Ole kom i snak, og Ghosne forklarede, at hun var uddannet farmakonom i Syrien. Ole gik i baglokalet og fandt en stor stak bøger, som han gav Ghosne. "Inden hun forlod Løve Apoteket, havde jeg tilbudt hende en praktikplads hos os", fortæller Ole.

Ghosne smiler, "Det var den bedste dag i mit liv, siden jeg kom til Danmark". Ole fortsætter, "Første september 2017 starter Ghosne som farmakomelev hos os. Lige nu kæmper vi med at få så meget af hendes uddannelse fra Syrien godkendt, så hun ikke skal tage den fulde uddannelse igen". Ghosne håber på det samme. "Det er hårdt, at jeg skal tage uddannelsen forfra igen, for jeg vil gerne uddanne mig videre til farmaceut, og så kommer det til at tage meget lang tid".

Ghosne fortæller, at hun gerne vil lære dansk endnu bedre. Hun har boet i Danmark i to år. Hun har bestået danskprøve 3 og kan læse og forstå meget dansk, men hun synes, det er svært at udtale. Det vil hun gerne forbedre - hver dag har hun et mål om at lære 10 nye ord. Jeg foreslår Ghosne og Ole, at de undersøger mulighederne for FVU danskundervisning i deres område.

Ole er meget imponeret over Ghosnes iver og ihærdighed, "Hun bad om at få gamle dokumenter fra Løve Apoteket. Først gav jeg hende 5 sider - og efter en halv time, havde hun læst dem og ville have flere. Så gav jeg hende 30 sider, som hun var færdig med efter et par timer". Ole fortsætter, "Ghosne er en fantastisk medarbejder, hun har et meget behageligt væsen, og hun møder tidligt, og kaster sig over opgaverne med det samme. Og man skal lige tænke på, at så længe hun ikke har fået godkendt uddannelsen, må hun kun pakke ud og sætte varer på plads. Det er jo lidt kedeligt arbejde, men Ghosne beklager sig ikke".

Ole har den indstilling, at vi skal hjælpe de mennesker, der kommer til landet og har været så meget igennem,



Ghosne og Ole.

"Jeg og kollegerne på apoteket har fået sat livet i perspektiv, efter at Ghosne er blevet ansat. Forestil dig, at du skal starte forfra med alting; nyt liv, nyt land, uddannelse om igen", siger han tankefuldt og fortsætter, "Jeg synes, at debatten ofte kører helt af sporet, for jeg mener, at man skal hjælpe mennesker, der har brug for en håndsækning. Det handler om at gøre en forskel".

Ghosne afslutter, "Jeg er så taknemmelig for Ole og Danmark. Jeg vil gerne være en aktiv borger, det synes jeg er min opgave". Da jeg forlader Løve Apoteket i Nykøbing Falster har livet fået lidt mere perspektiv, og jeg håber, at Ghosne får merit og når sine drømme om en høj uddannelse. AL

Kilde: Ole Lystrup Iversen og Ghosne, Løve Apoteket, Nykøbing Falster og Jobcenter Guldborgsund.

INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSE - SAMARBEJDE MELLEMLISS OG JOBCENTER KALUNDBORG

ISS og Kalundborg Jobcenter samarbejder omkring at få ledige flygtninge i job eller uddannelse. Samarbejdet har efter den nye lovgivning på integrationsområdet nu også stort fokus på at få flere i gang med IGU uddannelsen. Foreløbig er 12 personer startet.

Læs historien <http://sn.dk/Kalundborg/Ny-uddannelse-skal-faa-flygtninge-i-arbejde/artikel/641096>

SUPERBRUGSENS SLAGTER ER FULD AF GODE IDEER OM INTEGRATION



Masouma, Bo og Rhousin.

"Jeg synes, det er synd, at andre virksomheder ikke har opdaget, at flygtninge er rigtig gode medarbejdere. De har virkelig en høj arbejdsmoral", fortæller Bo Pedersen, slagter i SuperBrugsen i Højby.

"Det startede med en opringning fra Charlotte Niemann, virksomhedskonsulent i Jobcenter Odsherred", fortæller Bo, "Hun ville gerne lave en aftale med os om at tage en flygtning i praktik"

Det blev ikke bare til en, men tre flygtninge. "Masouma har været her et halvt år, og hun styrer fuldstændig det varme køkken", fortæller Bo. "Jeg fik den idé at oversætte vores opskrifter til afghansk, så Masouma kunne lave alle de varme retter". Masouma ville helst have haft opskrifterne på dansk, så hun kunne lære sproget. I det hele taget gør hun, hvad hun kan for at forstå dansk så meget som muligt. "Jeg fortæller hende langsomt, hvad hun skal, og så gentager hun ordene efter mig", fortæller Bo. "Jeg kan se på hende, at hun har forstået det, og så kører det bare med tilberedningen".

Zhana har i Syrien arbejdet med fødevarer, så det var nemt at få sat ham ind i arbejdet. Roushin har ikke haft med fødevarer at gøre tidligere, men hun klarer sig rigtig godt. "De er alle sammen arbejdsheste og går til arbejdet med en iver og motivation, der er fantastisk", siger Bo.

Bo håber, at kunne tage Zhana i slagterlære, når han kan mere dansk. Og danskundervisningen fik Bo også en genial idé til. "Jeg synes, det var helt håbløst, at danskundervisningen foregår i Holbæk om eftermiddagen", fortæller Bo. "Så jeg kontaktede Charlotte Niemann, og fortalte, at danskundervisningen kunne foregå ovenpå SuperBrugsen, hvor der er egnede lokaler". Den idé greb Charlotte, så i april flytter danskundervisningen til Højby, hvor andre 20 andre flygtninge fra området også deltager.

For Bo handler det meget om, at man behandler alle andre, som man gerne selv vil behandles. Så det ligger ham meget på sinde, hvad det er vi byder folk, der har måttet flygte fra deres hjemland og forlade alt der er kendt for dem. "Det er som om systemet bremser deres muligheder for at integrere sig hurtigt og godt", siger Bo. "At skulle bruge så meget tid på at komme fra Højby til Holbæk for at lære dansk ved siden af et arbejde. Det holder ikke, når man også har familie".

For Bo har det sværeste været de fordomme, som omgivelserne har haft. Et eksempel er, at Masouma går med tørklæde. "Jeg har så bare benyttet den begrundelse, som Masouma selv bruger, nemlig at hun ikke vil have fedtet hår, når hun står og steger hele dagen", fortæller han. Nogle har også været lidt stødt over, at Zhana og Roushin taler syrisk sammen. "Men nu har jeg selv arbejdet i udlandet, og ofte var vi flere danskere, og så talte vi altså også dansk sammen. Så det ser jeg slet ikke som noget problem".

Sprogbarrieren er også svær, men de gør alle tre en stor indsats for at lære og de kører på med arbejdet.

"Det er vigtigt, at du også skriver, at Charlotte Niemann fra Jobcenter Odsherred har været fantastisk i hele denne proces", siger Bo. "Har jeg fået en god idé, undersøger Charlotte til bunds, hvordan det kan lade sig gøre. Eksempelvis at flytte danskundervisningen til Højby."

Bo samarbejder med jobcentret om andre borgere, der har været arbejdsløse længe, og han synes ikke, der er helt så meget hånd om dem, som der er med flygtningene. "Eksempelvis skulle Claus starte i praktik, men han havde fået det forkerte rejsekort, og så måtte han bruge en time i arbejdstiden på at ringe til jobcentret, fordi han ikke kan ringe til dem udenfor vores arbejdstid", fortæller Bo. "Og det gjorde ham jo meget nervøs, for det var hans første dag, og han var bange for, at det ville give mig et dårligt indtryk af ham. Vi kan simpelthen ikke være bekendt at behandle andre mennesker sådan". - Det er tydeligt, at Bo efterlever at behandle andre, som han gerne selv vil behandles. *AL*

Kilde: Bo Pedersen, slagter i SuperBrugsen i Højby og Charlotte Niemann, virksomhedskonsulent, Jobcenter Odsherred.

VIRKSOMHEDER OG LEDIGE FINDER MELODIEN Gennem Roskilde Jobcenter

Julie Lunde var lige blevet ansat i Roskilde Jobcenter, og det var første gang hun skulle rådgive ledige borgere i jobcentret. To gange om ugen kan jobsøgende komme ind fra gaden og få sparring af kommunens virksomhedskonsulenter.

Julie mødtes med en langtidsledig kvinde, der tidligere havde vikarieret i institutioner og udført lettere rengøring. Umiddelbart var det lignende jobs, hun gik efter. Under samtalen finder Julie ud af, at kvinden faktisk hjælper andre med tyrkisk baggrund med at tolke i forbindelse med lægebesøg, skolesamtaler og modtagne breve. Julie forslår derfor kvinden, at hun bringer de kompetencer i spil, da der er mangel på tolke. Sammen sender de to ansøgninger af sted, og inden der er gået en uge har den 50-årige kvinde fået fast arbejde som tolk. Historien med Julie er selvfølgelig ikke hverdagskost i Roskilde, men det er den intensive indsats rettet mod virksomhederne og de ledige.

Tirsdage og torsdage mellem kl. 8-10 kan ledige møde op i Roskilde Jobcenter og tale med en virksomhedskonsulent, som kan råde og vejlede dem i forhold til ordinære jobs, eller hjælpe dem i retning af et minijob, hvis de er ramt af kontanthjælpsloft og timeregulering.

I starten kom der 0

Idéen med åben rådgivning startede sidste år. I oktober '16 stiller to virksomhedskonsulenter sig ned i job-

centret for at rådgive ledige borgere. I starten kom der 0 borgere. Så kom der et par stykker. Og så lidt flere. Rekord er 17 borgere på to timer, men typisk kommer der 6-8 borgere i løbet af de par timer. Indtil nu har 196 borgere været på besøg.

Minijob-kampagne

Ud over indsatsen rettet mod de ledige, har Roskilde også stillet skarpt på virksomhederne. Mange virksomheder er slet ikke klar over, at de kan få gratis hjælp hos jobcentret. De er måske heller ikke klar over, at de eksempelvis kan få en medarbejder ansat i et minijob - i kortere eller længere tid afhængig af behovet.

Et minijob er typisk et ufaglært arbejde i 8-10 timer om ugen og kan være alt fra påskehjælp, hjælp på kontoret eller lageret, lettere rengøring, stille frokost frem, gøre klar til møder eller andre små opgaver, der kan klares ved en kort ansættelse.

Kilde: Roskilde Avis, 2. februar 2017 og Jobcenter Roskilde.

VIRKSOMHEDSKONSULENTER OG VEU KONSULENTER BESØGER VIRKSOMHEDER SAMMEN

Der har været talt om det længe, og i Slagelse har man gjort noget konkret ved det: virksomhedskonsulenter fra jobcentret og VEU-konsulenter tager på fælles besøg på virksomhederne for at hjælpe bedst muligt med de rekrutterings- og opkvalificeringsønsker virksomhederne har.

Læs om det gode tiltag <http://www.slagelse.dk/nyt-og-presse/nyheder/2017/februar/nyt-samarbejde-saetter-virksomhedernes-behov-i-foerste-raekke>

Kilde: Jobcenter Slagelse og www.slagelse.dk februar 2017.

NETVÆRK HJÆLPER SÅRBARE UNGE

I forbindelse med projekt Sunde Unge Sind (SUS) er der startet et netværk, som mødes ca 3 gange om året. På netværksmødet i starten af januar holdt Zabrina Pedersen, en ung pige fra Kalundborg et oplæg. Her fortalte hun om hendes samarbejde med hendes sagsbehandler i Jobcentret, og om hvordan hun er kommet til nu at skulle starte i uddannelse.

Læs <http://sn.dk/Holbaek/Netvaerk-hjaelper-saarbare-unge/artikel/626093>

BORGMESTER VAR BUSTURS-GUIDE FOR EN DAG

I Slagelse tænker man helt bogstaveligt nye veje for at inspirere højtuddannede ledige til at søge ledige job i Slagelse. Borgmester Stén Knuth tog vejen fra København til Slagelse med en bus fuld af kandidater, hvis CV i forvejen var blevet matchet med de ledige stillinger i virksomhederne i Slagelse. Undervejs fortalte han om fordelene ved at bo og arbejde i Slagelse Kommune.

Læs den gode historie: <http://www.vdonline.dk/Korsoer/Ledige-kandidater-moedte-det-lokale-erhverv/artikel/7686>

Kilde: www.sn.dk d. 24. januar 2017 og Jobcenter Slagelse.

RAMT AF KONTANTHJÆLPSLOFTET

Kaki Distribution manglede i efteråret 20 medarbejdere til omdeling af aviser om natten. De henvendte sig til Jobcenter Slagelses Virksomhedsservice. Det lykkedes at finde medarbejderne og 7 af dem kom fra kontanthjælp. En af dem, Wasel Shejki, havde søgt job længe og var blevet ramt af kontanthjælpsloftet.

Se historien <http://sn.dk/Slagelse/Succes-for-langtidsledige/artikel/630059>

Kilde: www.sn.dk d. 26. januar 2017 og Jobcenter Slagelse.

DE GODE HISTORIER

VIRKSOMHEDER I SLAGELSE SKABER SMÅJOBS

Mange mennesker har behov for et job, hvor de ikke arbejder fuld tid. I Slagelse deltog 100 virksomheder i Slagelse Kommunes event om at skabe småjobs - og ved en håndsoprækning viste det sig, at stort set alle kendte et menneske, der har behov for et job på nedsat tid. Siden januar er der skabt 47 småjobs i Slagelses virksomheder.

Læs historien <http://sn.dk/Slagelse/Virksomheder-skal-skabe-flere-smaaajobs/artikel/629617>

Kilde: www.sn.dk 24. januar 2017 og Jobcenter Slagelse.

UNGE FLYGTNINGE STARTER 9. KLASSE PÅ VUC I KALUNDBORG

Til februar starter en ny DSA klasse op på VUC. Det er unge flygtninge, som er nået så langt i deres danskuddannelse, at de starter 9. klasse på VUC samtidig med, at de gør det sidste af deres danskuddannelse på Sprogcentret færdigt. De vil være 1 1/2 år om at tage 9. klasse på VUC, og de er alle meget motiverede.

I april 2016 startede Jobcentret og VUC den første klasse op med 23 elever, og nu starter et hold mere på 26 elever. <http://sn.dk/Kalundborg/Han-digter-paa-dansk/artikel/627210>

FASTHOLDELSE OG SOCIALT ANSVAR GÅR HÅND I HÅND PÅ PLEJEHJEM I SORØ

I Lynges Plejeboliger for demente i Sorø Kommune fik leder Line Kjærgård Christensen et godt råd fra sin personaleafdeling, der betød at hun kunne beholde en dygtig og afholdt medarbejder på trods af en fremadskridende sygdom. "Birgitte Holm fik gigt og havde efterhånden svært ved at klare nogle af de sværere opgaver", fortæller Line. "Jeg ville være ked af at miste hende, for hun har været hos os i 25 år, så jeg kontaktede personaleafdelingen. De foreslog en personlig assistent til Birgitte". Og valget faldt på Anne-Christine, som de tidligere havde haft i arbejdsprøvning. "Dengang var jobcentret i tæt samarbejde med os, så forløbet for Anne blev bedst muligt", fortæller Birgitte. "Fra 1. marts er Anne-Christine ordinært ansat, og for mig er det vigtigt, at hun har oplevelsen af at blive mødt som enhver anden medarbejder og ikke "kun" Birgittes hjælper". Anne-Christine Olsen fortæller: "Det er dejligt at være en del af holdet. Jeg får blandt andet kurser på lige fod med de andre kolleger".

Line tager også jævnligt samtaler med Anne-Christine, hvor hun kan fortælle, hvordan det går med arbejdet. "Det er ingen hemmelighed, at Anne-Christine har haft svært ved at finde arbejde, og at hun har været tilmeldt jobcentret i en lang periode, så det er meget vigtigt, at vi hjælper hende, det vi kan", understreger Line. "Det er måske små ting, der skal til, men det betyder meget for Anne-Christine at blive set og værdsat. Den anden dag fortalte hun mig, at kollegerne havde rost hende for sit arbejde - hun havde aldrig i sit liv fået ros fra nogen før og hun er 30 år!".

Anne-Christine fortæller selv, at hun tilbage i 2012 fik en depression efter et dødsfald i nærmeste familie. "Efter dét har det været svært at komme på benene igen. Jeg føler ikke, at der har været forståelse for min situation, og jeg har været igennem en del praktikker og afklaringsforløb", siger hun stille. "Nu er jeg endelig heldig at være det rigtige sted på det rigtige tidspunkt. På Lynges Plejeboliger bliver jeg mødt som den, jeg er. Line er som leder god til at vise omsorg og vise medarbejderne, hvordan vi skal være overfor hinanden. Det tager mange konflikter i opløbet".

Det går godt med Anne-Christine som Birgittes personlige assistent. "Faktisk går det så godt, at Birgitte slet ikke kan forstå, hvordan hun har kunnet undvære hjælpen", fortæller Line. "Det bedste ved det hele er to gevinster", udtaler Line, "at vi kunne beholde Birgitte, og hun kan fortsætte med at arbejde på fuld tid og at vi har fået en god ny kollega i Anne-Christine, som passer så godt ind på Lynges Plejeboliger, og som er vellidt af kolleger og beboere". Line fortæller, at Anne-Christine



*Line Kjærgård Christensen,
Anne-Christine Olsen og
Birgitte Holm.*

tine er en gevinst for Lynges Plejeboliger og hun og Birgitte er blevet som yin og yan - et solidt og godt makkerpar, der begge blomstrer på ny. Anne-Christine er rigtig glad for samarbejdet med Birgitte. "Heldigvis passer kemien mellem Birgitte og jeg, og vi er gode til at læse hinanden og snakke sammen".

"Vi har en social forpligtelse til at hjælpe mennesker, der har brug for at vende tilbage til arbejdsmarkedet, men vi er et lille sted med 17 ansatte og 15 beboere, så vi har ikke kapacitet til at have mange i praktik på én gang. Det kræver ekstra ressourcer at støtte op om personer, der ikke har været på arbejdsmarkedet længe", fortæller Line. Hun kunne godt tænke sig, at der var mere opfølgning fra jobcentret på de enkelte borgere undervejs i forløbet, så de føler sig støttet og hørt. "Jeg ved godt, at jobcentret har travlt, så jeg har taget ansvaret på mig og arrangerer møderne", fortæller Line. "Og de er altid imødekomende og kommer til mine møder".

"Lynges Plejeboliger er blevet min redning. Jeg troede aldrig, at jeg skulle komme dertil, hvor jeg er glad, når jeg skal på arbejde. Det betyder alt med et godt arbejdsmiljø", slutter Anne-Christine. AL

Kilde: Line Kjærgård Christensen, leder af Lynges Plejeboliger, Anne-Christine Olsen, personlig assistent, Birgitte Holm og Jobcenter Sorø