

VORDINGBORG  
KOMMUNE



# LEDELSESGRUNDLAG

AUGUST 2019



[vordingborg.dk](http://vordingborg.dk)

## Ambition

Vordingborg Kommunes vision om at være storbyens sunde og smukke forhave sætter retningen og ambitionen for ledelsesindsatsen.

Velfærdssamfundet, og dermed fundamentet for kommunens virke, er under forandring. Det stiller krav til ledelse i form af nye ledelsesroller, kompetencer og adfærd.

Ledelsesgrundlaget sætter borgerne i centrum for opgaveløsningen inden for de afsatte ressourcer gennem tydelig og anerkendende ledelse med afsæt i kommunens fem personalepolitiske værdier og medarbejderprofilen.

### Værdier

Dialog  
Respekt  
Synlighed  
Udvikling  
Dynamik



**Vision  
2030**

### Medarbejderprofil

Sammen rykker vi. Vi er  
- faglighedshøjnere  
- stemningsløftere og  
- hverdagsforandrerne

### Ledelsesgrundlag

Ambition  
Grundelementer for ledelse  
Krav til lederadfærd

Find hele vision 2030 på [www.vordingborg.dk](http://www.vordingborg.dk)

På Vordingborg Kommunes intranet kan du som medarbejder og leder læse mere om medarbejderprofilen, værdier og ledelse.

## Grundelementer for ledelse

### Værdi for borgere

- At skabe mulighed for, at den enkelte tager ansvar for eget liv og bidrager til fællesskabet
- At borgere og virksomheder bliver mødt i deres oplevede behov og hjulpet videre

### Helhedsforståelse

- At være ledere for hele kommunen og træffe beslutninger ud fra hvad der samlet gavner kommunen
- At tage fælles ansvar for kommunens vision

### Udviklingskultur

- At være parat til at løse morgendagens udfordringer bedre
- At skabe lyst til at præstere og mod til at prøve nye løsninger

### Meningsfuld styring

- At lede med fokus på effekt og faglighed
- At opfølgning og dokumentation bliver gjort meningsfuld for afsender og modtager

### Sikker drift

- At have lige dele fokus på faglig kvalitet, økonomistyring og driftsoptimering
- At sikre kompetenceløft af leder og medarbejdere gennem udvikling og øget delegering

## Krav til lederadfærd

### Lederen:

1. Motiverer til og dyrker initiativer, der understøtter kommunens vision og strategiske mål
2. Faciliterer udvikling af kerneopgaven og følger udviklingen som en naturlig del af hverdagen, så der opnås størst mulig effekt
3. Inddrager og mobiliserer borgere og virksomheder som ressourcer i opgaveløsningen
4. Sætter sig i modtagerens sted og kommunikerer tydeligt, troværdigt og tillidsfuldt
5. Går foran som kulturbærer og ambassadør for hele kommunen med fokus på sammenhængende indsatser
6. Skaber rum til kreativitet og eksperimenter i en kultur, hvor fejl bruges konstruktivt
7. Skaber præstationskultur hos medarbejderne gennem klare mål, tillid, gennemsigtighed, samarbejde og delegering
8. Styrer og dokumenterer efter effektmål i henhold til vedtagne politikker og viden på området

VORDINGBORG  
KOMMUNE



**Vordingborg Kommune**

Valdemarsgade 43  
4760 Vordingborg

55 36 36 36  
[vordingborg.dk](http://vordingborg.dk)