

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE

MARTS 2019

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

SOSU PROJEKTET ER GODT I GANG I KOMMUNER PÅ SJÆLLAND

Hvad der sker, når kommuner deler viden om succesfulde projekter



I Vordingborg og Lolland har de gjort det med succes. I de fleste kommuner på Sjælland afprøver de nu succesen med at få ledige borgere motiveret for at arbejde inden for ældreområdet - og tage uddannelse til SOSU-området.

I Kalundborg har de taget det bedste fra to projekter: deres eget "Bevæg dit liv", de afprøvede for år tilbage og nu "Vordingborg-modellen". Ældreområdet og beskæftigelsesområdet har skabt et forløb, der ser ud til at have god effekt allerede.

"Denne gang har vi involveret alle teams i jobcentret i rekrutteringen til projektet", fortæller Søren Rix, projektkoordinator. "Og det har betydet, at vi forholdsvist let har fået det antal borgere til informationsmødet om SOSU projektet, som vi gerne ville have".

Søren fortsætter: "Vi har nedsat en styregruppe for projektet, hvor alle ledere for beskæftigelses- og

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

ældreområdet sidder med og vores direktør er formand. Det er rigtig godt med et ledelsesmæssigt og politisk fokus på projektet. Det har gjort dialogen og processen nem”.

I Kalundborg har man en arbejdsgruppe under styregruppen, hvor alle praktiske spørgsmål bliver vendt, og det har været en god investeringsstrategi.

Modellen i Kalundborg er praktik og 4-5 ugers opkvalificering, derefter løntilskud, 225 timers ordinært arbejde og forhåbentlig 1245 timer sammenlagt i ordinære timer, så deltagerne kan søge ind på Social- og Sundhedshjælper uddannelsen.

”Nu er kurset startet, efter at deltagerne har været i 3 ugers snusepraktik, og det går godt”, fortæller Helle Damkjær Winther, projektkoordinator.

”Vi har tilknyttet en virksomhedskonsulent til SOSU-projektet i en slags ”Ambulancetjeneste”, som hver morgen møder ind på holdet og siger godmorgen. Hun har forinden været på besøg i praktikken hos hver deltager. Det betyder blandt andet at spørgsmål og små udfordringer fra både deltagere, arbejdsgivere og undervisere bliver håndteret undervejs”.

Helle fortsætter: ”Midtvejs i skoleforløbet, vil hun tage en snak med hver borger om deres skolegang. Har de taget 9. klasse? Har de fået 02 i dansk og matematik? Viser det sig, at de mangler eksamen eller karaktererne, er det meningen, at de får hjælp til den del. For vores håb er, at deltagerne så på et tidspunkt får lyst til at tage Social- og Sundhedshjælper uddannelsen”.

At projektkoordinatorerne i Kalundborg allerede forsigtigt kan sige, at det indtil nu har været en succes er, at ud af holdet på 26 deltagere i praktikken, er 1 gået direkte i ordinært arbejde og 1 er gået direkte i løntilskud - begge inden for ældreområdet.

Både Søren Rix og Helle Damkjær Winther er glade for SOSU-projektet - de roser det gode samarbejde med plejen, som er gået med i projektet med åbent sind. De har blandt andet taget skånehensyn til enlige mødre, der ikke kunne aflevere børn tidligt og samtidig også set på ønsker om praktiksted ift., hvor deltagerne bor”.

Kurset bliver betalt af Jobcentrenes Rekrutterings-service Sjælland via opkvalificeringsmidler fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Man regner med at opkvalificere 80-100 ledige fra de 17 kommuner i region Sjælland via projektet.

”Udover det gode samarbejde lokalt i kommunen, er vi glade for det gode samarbejde med Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland, der har kick-startet projektet sammen med skolen og løbende har koordineret med os”, siger Helle og Søren samstemmende. ”Det har været godt, at vi kunne koncentrere os om rekrutteringen til projektet og samarbejdet lokalt i kommunen”.

”De gode historier” vil løbende følge SOSU-projektet med historier fra andre kommuner, hvor deltagernes historier vil blive fortalt, når de er godt i gang med forløbet.

Kilde: Helle Damkjær Winther og Søren Rix, Jobcenter Kalundborg.

SUCCES I FØTEX I KORSØR

Månedens medarbejder - og snart elev og servicecoach

For Diana Andersen er hendes virksomhedspraktik i Føtex i Korsør blevet en stor succes. Fra at starte på 10 timer er hun nu på fuld tid og blev i november 2018 kåret til månedens medarbejder. Seneste nyt fra Korsør er, at Diana fra d. 1.4. starter som elev som salgsassistent og ydermere skal fungere som servicecoach for både kunder og kolleger. Læs noget af Dianas historie her:

<https://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2019/fra-kontanthjaelp-til-maanedens-medarbejder>

https://www.vdonline.dk/Korsoer/Fra-kontanthjaelp-til-maanedens-medarbejder/artikel/11176?fbclid=I-wAR0IS3hfs0_ySE9awCEuvvKZXAYrs54knxu1VOucLTbRA2EArK0REj8YVhk

Kilde: Føtex i Korsør. Jobcenter Slagelse. Partnerskab Slagelse.

MIKROLÅNER ÅBNER UNIVERS MED ITALIENSK BØRNETØJ

Walk in 4 Kids er en ny børnetøjsbutik for 0-14 årige, som iværksætter Rikke Zarah Kyrner 2. marts åbnede på Reersøvej i Gørlev efter at have deltaget i forløbet Mikrolån. Et forløb som jobcentret i Næstved står bag.

Følelsen bliver ubeskrivelig, når hun kan lægge det første tøj på hylderne og byde kunderne inden for i sin nye børnetøjsbutik. Det er en drøm, hun har haft i mange år, og som hun har arbejdet hårdt for at få til at gå i opfyldelse.

"Jeg glæder mig rigtig meget til at kunne åbne. Børn og deres forældre skal komme herind og tænke, at det er et fedt og unikt børneunivers," fortæller 37-årige Rikke Zarah Kyrner, der har en klar plan for, hvordan hun vil drive sin butik:

"Jeg vil holde priserne nede og være lidt anderledes. Derfor har jeg få stykker af hvert stykke tøj, så børnene kan føle, at det er lidt specielt."

Deltaget i Mikrolån

Det sidste halve år har hun deltaget i forløbet Mikrolån, som Jobcentret i Næstved Kommune udbyder. Her har hun sammen med andre revalideringsparate ledige udarbejdet sin forretningsplan, blevet klogere på økonomi, markedsføring og ikke mindst, hvordan man overkommer de udfordringer, der kan være, når man starter op som selvstændig.

"Jeg har fået en mulighed for at bygge noget op, så jeg er klar til at stå på egne ben. Det har simpelthen gjort alt, at jeg har kunnet deltage i Mikrolån."

"Jeg er dybt taknemmelig for, at jeg har fået denne mulighed."

Kilde: Rikke Zarah Kyrner og Jobcenter Næstved.



Rikke får hjælp af sine to børn Liam og Lica, når tøjet skal vises frem.

Bag om "Mikrolån"

"Mikrolån" henvender sig til revalideringsparate ledige. Forløbet varer et år. De første seks måneder er et såkaldt forberedelsesforløb, hvor deltagerne får personlige samtaler, undervisning og faglig sparring om deres forretningsidé. Derefter følger et seks måneders etableringsforløb på revalidering, hvor de nye iværksættere går i gang med at bygge deres virksomheder op. I fase to har deltagerne mulighed for at låne op til 50.000 kroner til at etablere deres egen virksomhed. Beløbets størrelse afhænger af etableringsbudgettet.

SELVOM MAN HAR NOGET AT KÆMPE MED, SKAL MAN LEVE LIVET

Camilla Damstedt er gået fra virksomhedspraktik i Algestrup Sportsrideklub til fuldtidsjob på halvandet år.



Lea Møller t.v. og Camilla Damstedt t.h.

Nyder at kunne give andre en god oplevelse

For halvandet år siden startede nu 35-årige Camilla Damstedt i virksomhedspraktik i Algestrup Sportsrideklub. I dag er hun ansat på fuld tid. "Jeg strigler hestene og jeg arbejder som hjælper, når vi har handicap-hold. Og så laver jeg alt det, der nu skal laves, når man er ansat i en rideklub", fortæller Camilla. Algestrup Sportsrideklub har specialiseret sig i ridning for mennesker med særlige udfordringer. Det kan være f.eks. bevægehandicap, autisme eller sclerose. Her rider eleverne med personlig støtte og hjælp fra centrets personale. "Noget af det bedste ved mit job er, når jeg ser et handicappet barn lyse op ved udsigten til en ridetur. Det er så dejligt, at jeg kan være med til at give andre, som har det svært, en god oplevelse", fortæller Camilla. Rideklubben fungerer også som et helt almindeligt ridecenter med holdundervisning i eftermiddags- og aftentimerne.

Mødet med Peter gjorde en forskel

Selv har Camilla haft en svær ungdom med mange bump på vejen. Som 16-årig blev hun sygemeldt med stress. Hun fik angstanfald, og så fik hun et dårligt knæ. Trods en operation blev knæet ved at drille. Hun var vild med volleyball, men måtte stoppe på grund af knæet. Oveni var hun plaget af psoriasis - en sygdom, som især blussede op, når hun var stresset. "Jeg var så ked af det og langt nede. Jeg fik tilbudt lykkepiller, men jeg følte, at ingen lyttede til mig. Udenpå så jeg helt normal ud, men indeni var det kaos. Min selvtillid var helt i bund.", fortæller Camilla.

I starten af 30'erne fik hun så diagnosen ADHD. Både medicinen og dét at få en forklaring på, hvad hendes indre kaos skyldtes, gav grobund for en ny

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

start. Camilla kunne nu overskue sine morgener, og hun blev bedre til at få struktur på sin hverdag. Hendes psoriasis dæmpede sig, fordi hun nu oplevede mindre stress. Mødet med virksomhedskonsulent Peter Larsen fra Holbæk Kommune blev et vendepunkt. "Dét at han spurgte "Hvordan har DU det, Camilla?" og dét, at han havde så meget tillid til mig, og at jeg kunne noget, var altafgørende", fortæller Camilla.

Struktur, tryghed og feedback

Lea Møller, leder af Algestrup, blev kontaktet af Camillas virksomhedskonsulent, Peter Larsen. "Han ringede og fortalte, at han havde den her pige, som var glad for at ride og spurgte, om hun kunne komme i praktik tre dage om ugen, nogle timer. Det svarede jeg ja til.", fortæller Lea Møller. "Herfra er det gået stille og roligt. Vi har taget tingene, som de kom. Camilla har præcist vidst, hvad hun skulle lave, når hun mødte ind, og vi har lagt en fast struktur for hendes arbejdsdag. Og så har det været vigtigt for Camilla med grundig og konstruktiv feedback."

Virksomhedskonsulent Peter Larsen fortæller, at hans rolle i forløbet især har været at fungere som mentor for Camilla. "Som mentor handler det om at forstå praktikanten, og at oversætte de udfordringer vedkommende har, så praktikstedet får de bedste muligheder for at hjælpe og støtte praktikanten. Det handler netop om at ramme den gode balance mellem at støtte og udfordre. Det er dét, som er lykkedes her", fortæller Peter Larsen.

Lea Møllers råd til andre arbejdsgivere, som overvejer en praktikant, som har psykiske udfordringer

er, at man skal kunne aflæse folk. "Jeg har været meget bevidst om, ikke at fylde for meget på. Vi har bygget på stille og roligt i takt med, at Camilla har været klar. Så den evne til at sætte sig ind i, hvad den enkelte kan klare, er vigtigt. Man skal give folk tid til at finde deres plads og være forstående, så skal det nok komme", fortæller Lea.

Tro på lys for enden af tunnelen

Når Camilla sammenligner sit liv for nogle år tilbage med sit liv i dag, er der en verden til forskel. Særligt det sidste halvandet år har været en positiv spiral. "Jeg oplever en ro. Jobbet her har en stor del af æren for, at min stress er faldet, og at min selvtilid er blevet bygget op.", fortæller hun.

Hendes råd til andre, som skal ud i virksomhedspraktik er: "Træk vejret! Gør dig umage med at forklare, hvordan du har det. Ingen kan se på dig, hvad du kæmper med. Så du skal være ærlig, og du skal insistere på, at du også bliver lyttet til." Og så slutter hun med at fortælle, at jobbet hos Lea Møller har været med til at give hende tro på fremtiden. Ikke kun på, at der er lys for enden af tunnelen, men at hun faktisk er helt på vej ud af den tunnel. RWA

Fakta om Algestrup Sportstideklub

Algestrup Sportsklub har 18 elevheste og 12 "privatheste".

Der er hold og undervisning for alle aldersgrupper på centret, lige fra helt små børn til folk i halvfjerdserne.

Kilde: Camilla Damstedt og Lea Møller, Algestrup Sportsrideklub. Jobcenter Holbæk.

"AT SE FOLK UDVIKLE SIG, FÅ LIV I ØJNENE OG FÅ EN MERE VÆRDIFULD HVERDAG"

- Udtalelsen er fra direktør Stefan Skov-Jespersen og driftschef Brian Hylding hos Grønt Fokus i Slagelse, og det er årsagen til, at virksomheden hjælper personer på kontanthjælp ind på arbejdsmarkedet. Den hjælp har nu gjort, at de er hædret med en pris fra Slagelse kommune for socialt ansvar. Læs hele historien her:

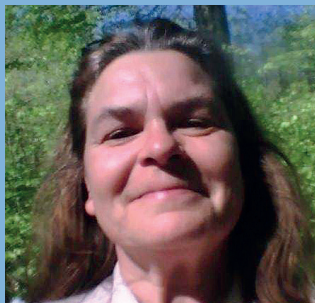
<https://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2019/pris-for-socialt-ansvar-til-groen-fokus>

https://sn.dk/Slagelse/Fra-kontanthjaelp-til-frugt-og-groent-Haedret-med-pris/artikel/813527?fbclid=IwAR-1zOJ3Ctv5YZdHy_ZYwp17Z9Jods947Y9zBkkahunl0XQDJVf9gjO_PDb4

Kilde: Partnerskab Slagelse, Jobcenter Slagelse. sn.dk

FRA MANGEÅRIG KONTANTHJÆLPS-MODTAGER TIL SELVFORSØRGENDE

Anja tilbragte flere år på kontanthjælp, og troede, at hun umuligt kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet. En ny sagsbehandler, en ny chance og nyt gåpåmod ændrede alt.



Anja

"Jeg får nok aldrig job igen"

Anja fortæller, at hun havde været lang tid væk fra arbejdsmarkedet, og at hun selv tænkte, at hun nok aldrig fik et job igen - også fordi hun har dårlig ryg. Hun blev imidlertid en del af projektet "JobFirst", og det tætte samarbejde mellem Anja, jobkonsulent, mentor og sagsbehandler fungerede rigtig godt. Der opstod en ny energi og nyt gå påmod, og Anja tænkte, at nu skulle det være! Hun fortalte først sin sagsbehandler, at hun gerne ville være hjemmevejleder efter § 85 i Serviceloven, og at hun gerne ville "passe, coache og guide". Jobkonsulenten foreslog imidlertid en praktikplads på døgninstitutionen Skovglimt. Her ville Anja kunne bruge sine menneskelige egenskaber og kvaliteter i en anden type job.

"Vi skal give hinanden en chance og bidrage til fællesskabet"

Emmy Simonsen er afdelingsleder på Skovglimt og fortæller, at Skovglimt er en døgninstitution for voksne borgere med kognitive udfordringer. Afdelingslederen beretter, at de har et godt samarbejde med Jobcenteret i Sorø Kommune, og at de ofte har borgere i praktik eller jobprøvning. Hun mener, at man bør udvise social ansvarlighed ved at forsøge at hjælpe mennesker videre, som har haft bump på vejen. "Det er vigtigt at give hinanden en chance, og bidrage til fællesskabet ved at hjælpe hinanden" er Emmy Simonsens budskab. Derfor hjælper Skovglimt gerne med praktikpladser osv., hvis det er muligt.

"Anja ville forandringen - det var dét der gjorde forskellen"

Afdelingslederen fortæller også, at det langt fra er alle dem der kommer i praktik hos hende, der ender med en fastansættelse. Adspurgt, hvad der er anderledes ved Anja, svarer hun: "Anja har motivationen. Hun ville forandringen - det var dét der gjorde forskellen!" Anja fik en praktikplads i en afdeling, hvor de normalt ikke tager praktikanter. I denne afdeling har beboerne særligt svært ved nye og korte bekendtskaber. Det var særligt Anjas fleksibilitet i forhold til at arbejde eftermiddag og aften, samt hendes engagement der gjorde udslaget ifølge Emmy Simonsen. Hun tilføjer, at "Anja er omstillingsparat, og har viljen til at være selvforsørgende."

En ny chance og det der fulgte med

Anja havde meget at lære, og hun fortæller, at hun skulle tilegne sig megen ny viden. Hun startede som praktikant og blev efterfølgende tilkaldt vikar. Dernæst blev der slået en fast stilling op i den afdeling, hvor hun primært var tilknyttet, og den fik hun. Både beboere og kollegaer er ifølge Emmy Simonsen meget glade for Anja. Selvom Anja nu har en fastansættelse, er det dog fortsat vigtigt for hende at tilegne sig ny viden og udfordre sig selv. Hun fortæller blandt andet, at hun i øjeblikket er ved at lære sig selv "Tegn Til Tale", da flere af beboerne ikke har noget sprog.

Anja blev givet en ny chance af Skovglimt. Sidenhen har hun formået at skabe sine egne chancer. I dag er Anja selvforsørgende, vellidt på jobbet og en vigtig arbejdskraft. Og hvad der også er vigtigt: Hun er glad for at gå på arbejde!

Kilde: Jobcenter Sorø, afdelingsleder Emmy Simonsen og Anja.

Forfatter: Sara Holm Friis.

ALLERGI INGEN HINDRING - DER FINDES HJÆLPEMIDLER, SÅ MAN KAN UDFØRE SIT JOB

I Slagelse fik Anne-Grethe job hos EBK Huse via Jobcenter Slagelses Rekrutteringsservice som maler, på trods af at hun har udviklet allergi fra et tilsvarende job.

Læs den gode historie:

<https://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2019/det-betaler-sig-at-taenke-hurtigt-naar-du-skal-rekrut-tere>

Kilde: Jobcenter Slagelse, Rekrutteringsservice

FOKUS PÅ JOBROTATION PÅ AUTISME- CENTER BLEV HÆDRET MED PRIS

Autismecenter Vestsjælland blev hædret med virksomhedspris for offentlige virksomheder i Slagelse for deres fokus på at opkvalificere deres medarbejdere samtidig med ledige borgere fik vikariater. 17 af de borgere er blevet fastansat og 25 er i vikariater.

Læs den gode historie:

<https://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2019/fornem-pris-til-acv-for-socialt-ansvar>

<https://sn.dk/Slagelse/Autismecenter-haedret/artikel/808295>

Kilde: Partnerskab Slagelse, Jobcenter Slagelse. sn.dk

DE GODE HISTORIER