

# DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE

MARTS 2021

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

## MARKANT ØGNING I ANTALLET AF VOKSENLÆRLINGE

*Fra 50 til 96 voksenlærlinge på det seneste år*



*Julian Müller Andersen, tidligere voksenlærling, nu svend og direktør Michael Holm Hansen.*

Jobcenter Slagelse har gennem de sidste to år haft øget fokus på at få flere i voksenalere. Det ser nu ud til at have båret frugt, efter at antallet af voksenlærlinge er vokset fra 50 personer til 96 blot det seneste år.

- Vi har længe haft et ønske om at sikre, at langt flere af vores borgere over 25 år får en erhvervsuddannelse og derved større mulighed for beskæftigelse. Også for at imødekomme virksomhedernes behov for faglært arbejdskraft. Derfor er vi også overordentligt glade for de nye resultater på området, udtaler Bjarne Mikkelsen, der er leder af afdelingen Virksomhedsservice i Jobcenter Slagelse.

Processen startede, da Jobcenter Slagelse tilbage i 2019 udsendte et spørgeskema til alle partner-

skabsvirksomheder i kommunen. Dette skulle afdække, hvad de største udfordringer i forhold til at ansætte og uddanne voksenlærlinge var. Det er i høj grad arbejdet med tilbagemeldingerne herfra, der har været grundlag for den gode udvikling.

- Vi har været udfordret af en kompleks lovgivning. Men en fælles indsats for at blive helt skarpe på virksomhedernes behov og udfordringer har givet os et meget større overblik. Det er tanken, at vores indsats på området også fremadrettet skal udvikles sammen med både virksomheder og andre relevante samarbejdspartnere. Flere har til vores store glæde allerede sagt ja til at deltage, siger Bjarne Mikkelsen.

### Store fordele for virksomhederne

Michael Holm Hansen, der er direktør for Malerfirma Holger Christensen & Søn i Slagelse, er også glad for sine voksenlærlinge.

- Voksenlærlingene bidrager jo ofte med struktur, modenhed, parathed til at lære og en vilje, som giver gode læremuligheder i faget. Vi har altid haft mange lærlinge, både unge og ældre, og vi lægger vægt på, at der skal være plads til alle. Vi har alle sammen noget at byde ind med, siger han.

De økonomiske aspekter ved at tage voksenlærlinge er også i de senere år blevet forbedret, hvilket har hjulpet med udbredelsen af ordningen. Nu er der mere ligevægt i, om man som virksomhed tager en ung eller voksen lærling ind. Det er positivt på flere måder, at blandingen af unge og ældre i læreforløb generelt er en god kombination i virksomhederne.

*Kilde: Jobcenter Slagelse*

# SABRI: JEG ER MEGET TILFREDS MED MIT NYE ARBEJDE



En ny gennemgang af cv'et, et godt match og en konstant opfølgning fra jobkonsulent i Næstved Fadi Mosleh har hjulpet Sabri Jakoub i arbejde igen.

Hver dag kan han møde ind til et arbejde. Et arbejde der er hans, og som han er god til. 47-årige Sabri Jakoub havde ikke forestillet sig, at han skulle arbejde med rengøring. Men den seneste måned har det vist sig, at han trives i jobbet:

"Jeg er meget glad og tilfreds med mit nye arbejde," fortæller Sabri Jakoub og fortsætter:

"Det betyder, at jeg trods de omstændigheder, vi er i og lever i pt. kan have en fast og normal hverdag, som så mange ellers ville være foruden under Corona-krisen."

## CV'et fik nyt liv

Det lå ellers ikke lige for, at han den 1. februar 2021 kunne kalde sig medarbejder og rengøringsassistent hos ZBC. Da jobkonsulent Fadi Mosleh første gang mødte borgeren tilbage i november sidste år, var det svært at finde et passende job til Sabri. CV'et kunne fortælle, at Sabri havde en bred erfaring og havde læst jura, været mekaniker, grønthandler samt kunne tale mange sprog.

"Sabri kan ikke tale eller forstå dansk særlig godt. Han havde derfor en anden opfattelse af, hvornår man har erfaring med et erhverv. Derfor gik Sabri og jeg i gang med at rense ud i hans CV og søge på passende stillinger", siger Fadi Mosleh, der kunne

tale med Sabri, fordi han selv har en sprogforståelse i arabisk.

## Det gode match mellem jobkonsulent og borger

Sabri kom oprindeligt til Danmark fra Syrien i 2010, og han har været tilknyttet Næstved Jobcenter siden 2018. Det var svært for ham at bevare motivationen og også at forstå kulturen i forhold til, hvordan man kommer ind på arbejdsmarkedet.

"Det handler meget om at motivere borgere som Sabri og arbejde med deres mindset. Jeg fandt nogle stillinger, som jeg præsenterede for ham, og så ringede jeg flere gange til lederen fra ZBC for at åbne en dør," lyder det fra jobkonsulenten, der endte med at holde en jobsamtale via teams mellem Sabri og den kommende leder.

Og den vedholdenhed viste sig at være den rigtige taktik og ikke mindst den helt rigtige tilgang til Sabri. En tilgang og behandling, der er højt værdsat:

"Jeg kom til Danmark i 2010, og jeg har aldrig oplevet så god en behandling, som jeg har fået af Fadi. Vores samarbejde har været så fantastisk, da det har været en frisk og nyfunden respekt, jeg har modtaget som menneske. Takket være mit samarbejde med Fadi er jeg et helt nyt sted i dag, som jeg er meget taknemmelig for."

*Kilde: Sabri Jakoub, jobkonsulent Fadi Mosleh, Center for Arbejdsmarked Næstved.*

# EKSTRA CORONA-RENGØRING I KALUNDBORGS BØRNEINSTITUTIONER

**Fagcenter Børn, Læring & Uddannelse i Kalundborg Kommune har ansat ledige borgere i småjobs til ekstra Corona-rengøring i børneinstitutionerne. En meget stor CSR indsats overfor nogle af kommunens borgere, der blandt andet som følge af COVID-19 og den øgede ledighed er kommet endnu længere fra arbejdsmarkedet.**

Der er tale om 29 småjobs i 2 timer dagligt og jobbeskrivelsen er vask af legetøj, sengetøj og barnevogne samt afsprøjtning af kontaktoverflader, borde, håndtag, madkasser og drikkekanter.

Ordnningen startede i efteråret 2020 og er forlænget indtil videre til foråret 2021.

Jobcenter Kalundborg har udsøgt og rekrutteret kandidaterne, der spænder fra unge under 30 år, langtidsledige over 30 år til integrationsborgere.

Flere af borgerne, der er ansat til at varetage den ekstra Corona-rengøring, er ansat i to børneinstitutioner og har derved timer nok til at blive selvforsørgende, hvilket har stor betydning for det enkelte menneske, men også for Kalundborg Kommune.

Flere af de ansatte borgere, der er ansat i COVID-19-småjobs, giver udtryk for deres taknemmelighed for denne chance. De er meget glade for jobbet, og føler derved at de kan bruges til noget, samt har fået en bedre livskvalitet.

Samtlige institutioner har taget imod borgerne med åbne arme, og givet dem mulighed for at komme ud af ledighed samt tættere på arbejdsmarkedet, og samtidig er COVID-19 rengøringsopgaven blevet løst.

I Kr. Helsingør Børnehus møder vi Maria Brenes, der har boet i Danmark i 2½ år og taler meget fint dansk. Hun går på sprogskole og er ansat



**Maria Brenes og pædagogisk leder Britta Larsen**

10 timer ugentligt. "Det er et godt sted at arbejde. Jeg vasker og spritter af, så pædagogerne kan bruge tiden på børnene. Nu er der mulighed for at have mere legetøj fremme, og det er børnene vilde med", fortæller Maria. I fremtiden drømmer hun om en uddannelse som procesoperatør.

Pædagogisk leder Britta Larsen anerkender den store indsats. "Det er et meget vigtigt arbejde, hvor vi har fundet en god rytme. Samtidig er Marias kontakt til børnene rigtig god".

Hobitten i Gørlev har ansat Tina Almhøj Hansen til den ekstra Corona-rengøring.



**Tina Almhøj Hansen og pædagogisk leder Berit Westi**

"Det er en samfundsmæssig vigtig og nødvendig opgave, Tina er faldet godt til i huset og det kører fint og stabilt" siger pædagogisk leder Berit Westi.

Tina er meget glad for arbejdet. "Jeg har søde kolleger, der roser mig, og så arbejder jeg blandt alle de dejlige børn" fortæller hun.

"Samtidig tjener jeg mine egne penge, og det er så fantastisk". Hendes knæ og ryg kan ikke holde til et almindeligt rengøringsjob mere "Men dette passer bare perfekt til mig, og i fremtiden går jeg efter et fleksjob i en daginstitution" slutter en tilfreds Tina.

Kilde: Jobcenter Kalundborg

# NYE LÆRLINGE HOS SKANDI-BO A/S

*Glarmestrenes branche- og arbejdsgiverforening, AMK Øst og Jobcenter Kalundborg samarbejder om at hjælpe kommunens glarmester- og alubygger-virksomheder med at rekruttere lærlinge.*

*SKANDI-BO A/S manglede alubyggerlærlinge og har sammen med Jobcenter Kalundborg udarbejdet en lærlingeprofil, der matcher virksomhedens behov. Der blev rekrutteret kandidater og efterfølgende ansat 2 lærlinge.*



*I midten fabriksdirektør Carsten Andreasen med de nye lærlinge Mike Christensen (tv) og Nick Kjerulff Saaby (th).*

Uddannelsen som alubygger er en fordelsuddannelse, der tager 4 år og 8 måneder og skoleforløbene foregår hos EUC Nordvestsjælland i Audebo.

”Det er vanskeligt at tiltrække lærlinge” fortæller fabriksdirektør Carsten Andreasen, SKANDI-BO A/S. Han repræsenterer Dansk Industri i Fagligt Udvalg, og arbejder blandt andet med at udvikle og forbedre uddannelsen. ”Jeg har et godt og tæt samarbejde med Jobcenter Kalundborg og er meget glad for indsatsen, der resulterede i ansættelse af vores 2 nye lærlinge, Mike og Nick”.

Både Mike og Nick har tidligere prøvet andre brancher, men er enige om, at de har fundet den rette uddannelse hos SKANDI-BO A/S.

”Det er en god virksomhed med flinke og dygtige kolleger og vi er blevet taget rigtig godt imod.

Vi skal lære at arbejde med glas, facade- og tagkonstruktioner i aluminium og producere døre/vinduer i alu, og der er både værkstedsarbejde og monteringsopgaver udenfor huset” siger de glade lærlinge.

*Kilde: Carsten Andreasen, Mike Christensen, Nick Kjerulff Saaby, SKANDI-BO A/S, Jobcenter Kalundborg og Arbejdsmarkeds-kontor Øst*

## ABDO ER FLYGTNING FRA SYRIEN OG ER DØV - OG NU ER HAN BLEVET FASTANSAT PÅ RÅDHUSET I STEVNS

Læs og se den skønne historie via disse to links:

<https://sn.dk/Stevns/Abdo-er-flygtning-og-doev-og-goer-rent-paa-raadhuset/artikel/1398882>

<https://www.youtube.com/watch?v=nzJyrU4QcCo&t=52s>

*Kilde: sn.dk, youtube.com, Forenede Service, Jobcenter Stevns.*

## DER ER GÅET SPORT I AT HOLDE FRAVÆRET NEDE!

Karoline på 17 år har via forstående håndholdt indsats på FGU i Køge og på HF på Solrød Gymnasium fået gode redskaber til at tage sin ungdomsuddannelse.

Læs solstrålehistorien her:

<https://stevns.dk/nyheder/denne-gang-gennemfoerer-karoline-sin-ungdomsuddannelse>

*Kilde: Jobcenter Stevns, FGU Køge.*

## LÆR MATEMATIK OG DANSK I NATUREN

Unge uddannede får erhvervs erfaring via småjobs på Slagelse Naturskole.

Læs den gode historie og se en af de videoer, de har produceret:

<https://sn.dk/Slagelse/Unge-ledige-skaber-nyt-undervisningsmateriale-til-gavn-for-alle/artikel/1413296>

<https://www.youtube.com/watch?v=Wi95K6RGkuk>

*Kilde: sn.dk, Jobcenter Slagelse, Slagelse Naturskole og youtube*

## DE GODE HISTORIER

Redaktion: Anette Lyngsø, Jobforum - 42 91 41 51 - [anly@solrod.dk](mailto:anly@solrod.dk)