

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE PÅ SJÆLLAND

VERDENS NAVLE I MARIBO

En dag i august tog "De gode historier" redaktør på besøg hos Softline A/S for at tage en snak om deres oplevelser med at ansætte flygtninge med anden baggrund end dansk.

"Det kan du simpelthen ikke være bekendt, at du fik ham til at vise mig det billede!" siger jeg (redaktør, Anette Lyngsø) med et stort smil til direktør Finn Sørensen, fra Softline A/S i Maribo. Finn Sørensen griner sigende tilbage. 10 minutter tidligere har jeg hilst på hans medarbejdere, der er flygtet fra Syrien, og en af dem, Ibrahim Abdo, ankom for 2 år siden til Danmark. Finn Sørensen bad Ibrahim om at vise mig et billede af sine 3 smilende skønne børn. "De sidder i en flygtningelejr i Tyrkiet sammen med min kone" fortæller Ibrahim "Jeg har ikke set dem i 2 år, og jeg håber, at jeg snart kan få dem til Danmark". Man skal være gjort af et særligt stof, hvis ikke det rammer bare et lille hjørne af ens hjerte, og jeg må da også kæmpe med at holde vandet væk fra øjnene. Og derfor bemærker jeg det over for Finn Sørensen, for han vidste, at det ville påvirke mig.

"Vi har kontakt med udlændingestyrelsen, fordi vi ikke kan forstå, hvorfor hans kone og børn ikke kan blive familiesammenført, når nu han har haft fast arbejde hos os i et år" fortæller Casper Rasmussen, der er en af de kolleger på Softline, der hjælper sine efterhånden mange kolleger med anden etnisk baggrund med alle mulige spørgsmål og opgaver. Finn Sørensen forsøger ubemærket at sige til sin medarbejder, at de måske kan sætte en advokat på - men jeg bemærker, at han siger det.

Historien illustrerer en ideologi og et værdisæt hos både direktør og medarbejdere i møbelvirksomheden Softline. Finn Sørensen oplevede på tæt hold, da flygtningene begyndte at vandre på motorvejene fra Rødby Havn i september 2015, for Softline ligger - som

Finn Sørensen siger - i verdens navle i Maribo tæt ved motorvejen. Og verden byder han indenfor i virksomheden, for han ser det som virksomhedens opgave, at være med til at hjælpe flygtninge ind på det danske arbejdsmarked. 7 medarbejdere med syrisk baggrund er ansat ud over en fra Sri Lanka og en fra Bosnien, og for ham er det ligegyldigt om de kan dansk, bare de er motiverede. Dansk lærer de, mens de arbejder med deres danske kolleger.

"Jeg er stolt af mine medarbejdere og min driftsleder, Tommy Nielsen, fordi de hjælper deres nye kolleger til at blive integreret" fortæller Finn. "Et eksempel er, da vores første medarbejder, vi ansatte med syrisk baggrund, skal have kørekort - alle i kantinen hjalp ham med teorien op til prøven".

Jan Thorsteinsson er virksomhedskonsulent i Guldborgsund Kommune og er kontaktperson til Softline. Da jeg ringer til ham, bekræfter han det billede, man får af medarbejdere og direktør i Softline; den store hjælpsomhed. "Jeg vidste eksempelvis i lang tid, at Finn Sørensen satte et beløb ind på en konto til Dansk Flygtningehjælp, svarende til det, de nye medarbejdere ellers ville have fået i løn den første tid, mens de var i praktik, men Finn ville ikke have det frem" forklarer Jan. Han er glad for, at det er kommet frem nu, for Softlines direktør og medarbejdere er et kæmpe forbillede for alle andre virksomheder, slutter Jan Thorsteinsson af. AL

Kilde: Finn Sørensen, Softline A/S og Jobcenter Guldborgsund.

ØKONOMISK GULEROD HJÆLPER LANGTIDSLEDIGE I JOB

Stevns kommune har succes med at få langtidsledige i job via projekt "Dag til dag job". Det giver kontanthjælpsmodtagere lov til at beholde 70 procent af det, de kan tjene ved småjob, uden at de bliver modregnet i kontanthjælpen. For Chris Boye Larsen har det betydet, at han er kommet i job efter at have været ramt af en arbejdsulykke for 14 år siden.

Læs den gode historie her:

<http://sn.dk/Sjaelland/Video-Oekonomisk-gulerod-hjaelper-langtidsledige-i-job/artikel/596630>

Kilde: SN Media, 27. august 2016 og Jobcenter Stevns.

HISTORIEN OM EN PIGE MED ET SÅRBART SIND OG EN RUMMELIG BOGHANDLER

Rikke har over 40 km på arbejde, og det er der som sådan ikke noget specielt i. Det specielle er, at hun tager turen med offentlige transportmidler for at være på arbejde i 4 timer 2 dage om ugen i en boghandel. Rikke bor nemlig på et bosted for mennesker med forskellige udfordringer. Hun har selv fundet frem til, at det var en boghandler, hun ville prøve at arbejde i og har selv fundet frem til dette sted.

"Rikke har været i virksomhedspraktik siden januar måned, hvor hun hjælper med administrative opgaver, pakker bøger ud og sætter dem på plads på hylderne" fortæller hendes arbejdsgiver "Hun styrer også vores bestillingssystem, så der sendes sms'er til kunderne, når deres bøger er kommet hjem. Hun er en stor hjælp og er en sød og rar pige at have i butikken" Boghandleren fortsætter "Jeg gav Rikke muligheden for at prøve sig selv af på en arbejdsplads, og det

har jeg ikke fortrudt. For mig er det vigtigt, at vi er med til at gøre arbejdsmarkedet rummeligt, for der skal være plads til, at svage personer kan få et boost til selvværdet og blive gladere mennesker af det. Som samfund har vi et ansvar for det".

Jobcentret i Faxe, bostedet, boghandleren og Rikke har løbende opfølgning og dialog omkring udfordringer og fremskridt. "Guleroden for Rikke i alt dette er, at vi gerne vil ansætte hende rigtigt nogle timer om ugen, når hun er klar til det" fortæller hendes arbejdsgiver "Hun skal tro på sig selv. Vi vil gerne beholde hende, for hun er dygtig og spreder hygge og glæde i butikken". Rikke arbejder blandt de mange opdagede historier. Men hendes egen fortælling er både sand og ægte - og tilmed lidt af en succeshistorie. AL

Kilde: Jobcenter Faxe.

DE GODE HISTORIER

FRA CALIFORNIEN TIL LOLLAND

- SEIMEI fik ny medarbejder med hjælp fra det lokale jobcenter

SEIMEI på Lolland er en lille unik virksomhed med 14 medarbejdere, der producerer kvalitetsjuice af lokale fødevarer, og derfor skal de også have unikke medarbejdere, der er dygtige og brænder for at arbejde med kvalitetsprodukter og samtidig støtter op om tanken bag velgørenhedsfonden. "Vi har kun rosende ord at sige om Mette Juhl i Formidlingsenheden i Jobcenter Lolland" siger Mette Feldt begejstret "Jeg er så fantastisk lykkelig over at have Mette til at hjælpe mig, når vi skal finde nye medarbejdere" og hun fortsætter; "Da vi søgte efter en levnedsmiddeltekniker, havde vi selv prøvet at slå det op på nettet først, men uden held, og så fik vi tanken om, at det lokale jobcenter måske kunne hjælpe os. Og det kunne de!". Mette Juhl slog jobbet op på Jobnet, og der kom en række ansøgere, men den bedst kvalificerede mejeritekniker fandt de i Californien. Han ville gerne tilbage til Danmark og tilmed bosatte han sig på Lolland tæt på virksomheden.

"Mette har en klar fornemmelse for, hvilke typer medarbejdere, vi leder efter. Jeg bruger hende tit til at sparre med, og det er en stor hjælp for mig. Vi har indtil videre fået hjælp til tre ansættelser. Og når vi snakker sammen bliver jeg mødt med en åbenhjertighed, der er helt fantastisk" fortæller Mette "Jeg er sikker på, at

uanset hvem i Lolland Kommune, jeg skal have fat på, så har de den tilgang til os som virksomhed og mennesker, og det betyder alt, når man er en lille virksomhed, der forsøger at få fodfæste og gerne vil være med til at få vendt billedet af Lolland til et dejligt sted at bo og arbejde".

"Vi er en social ansvarlig virksomhed, og vi mener at alle skal have en chance for at vise, at de har evner, når de gerne vil arbejde" fortæller Mette "Samtidig er vi også en lille virksomhed, og vi er nødt til at have medarbejdere med de kvalifikationer, der er nødvendige for at kunne udføre opgaverne, så det er klart, at det ikke er alle, vi kan ansætte. Men når vi bliver større, vil vi også have større mulighed for at kunne ansætte folk, der har brug for lidt mere støtte og træning - og jeg er sikker på, at Mette kan få meget igennem hos os, fordi hun er så hjælpsom". At SEIMEI har et klart socialt koncept skinner igennem, når man læser om dem på deres hjemmeside - og at deres logo er et multifarvet hjerte siger alt om den lille virksomhed med de store visioner på Lolland.

Kilde: Mette Feldt, SEIMEI og Mette Juhl, Jobcenter Lolland.

CAFÉ JENNERS

- historien om et godt match

Ejer af café Jenners i Greve har rosende ord tilovers for virksomhedskonsulent i Jobcenter Greve, Ninette Teilmann. "Vi kender hende godt, for hun kommer her ind imellem i sin fritid" fortæller Mia og Lars, der ejer Café Jenners "Så da Ninette kommer på et kampagnebesøg, og vi fortæller, at vi godt vil hjælpe en borger ud i arbejde ved hjælp af en virksomhedspraktik, sender hun Katja til os 2 dage efter, fordi hun ved, hvad vi leder efter hos en medarbejder".

Katja var arbejdsløs og ville gerne prøve at arbejde i en café, men havde aldrig prøvet det før. Ninette fra Jobcenter Greve sender hende i armene på Mia og Lars i en praktik i 4 uger, da hun kunne se, at Katja ville passe godt ind hos dem. "Vi var meget klare med, at det var en prøve praktik, hvor vi ikke kunne love ansættelse bagefter" fortæller Mia. Det var Katja med på. Allerede efter få dage var det klart for Mia, at Katja havde naturtalent for at servicere kunder. "Hun er sød, smilende og hjælpsom, så vi blev rigtig glade for hende" fortæller Mia. Efter de 4 ugers praktik blev Katja ansat som timelønnet vikar, og arbejder på skift i deres i alt 4 restauranter.

"Vi har for år tilbage prøvet at hjælpe jobcentret, men de sendte borgere ud, der slet ikke var klar til job" fortæller Lars "Så jeg var lidt forbeholden overfor det, da jobcentret var på besøg hos os, men vi har fået en hurtig og god service, og Katja er en dygtig medarbejder med den rette holdning overfor kunderne" Lars mener, at det er vigtigt, at jobcentre kommer ud i virksomhederne og fortæller om mulighederne for at hjælpe ledige ud i job, for han er sikker på, at mange virksomhedsejere slet ikke kender de gode muligheder. AL

Kilde: Café Jenners og Jobcenter Greve.

"SULEIMAN SKAL HAVE EN CHANCE I DANMARK"

Sådan udtaler Jens Harald Hansen fra JHH Aps i Lundby, der den 1. marts 2016 har fastansat Suleiman Diko i sin virksomhed på baggrund af et forløb med praktik og løntilskud.

Jens Harald Hansen blev kontaktet af en virksomhedskonsulent, der ville finde praktik-pladser til unge, men det lød mere spændende at få en syrisk flygtning i praktik. Det har samlet set været en positiv oplevelse for Jens Harald Hansen, der siger: "Jeg er blevet rigtig glad for Suleiman, han har en utrolig positiv tilgang til tingene og møder til tiden og passer sit job. Og den hårde tone, der kan være i vores branche, den tager han oppe fra og ned."

Suleiman Diko flygtede fra Syrien og havde været i Danmark i lidt mere end 2 år, inden han startede hos JHH og fik foden ind på det danske arbejdsmarkedet. Han fortæller, at han er glad for sit arbejde og sine kolleger, men siger også: "Jeg har et problem, hvis Jens om 6 måneder eller et år siger, at der ikke længere er arbejde - jeg vil ikke tilbage på kontanthjælp." Derfor er der også fokus på, at få afklaret, om Suleiman kan uddanne sig til struktør og være voksenalrlærling hos JHH under uddannelsen.

I samarbejdets begyndelse var der selvfølgelig nogle udfordringer dels fordi Suleiman Diko og Jens Harald Jensen skulle lære hinanden at kende og dels fordi forståelse af faget i en dansk sammenhæng skulle tilegnes. Men det har ikke afskrækket Jens Harald Hansen, der afslutningsvist udtaler: "Jeg tager gerne en ny integrationsborger i praktik, og gerne i morgen."

Hvis du tilfældigvis kører på strækningen mellem Rønnede og Fakse, ser du måske Suleiman på en dumper, da han og hans kolleger arbejder på at lave en cykelsti på strækningen.

Kilde: Vordingborg Jobcenters Nyhedsbrev, marts 2016.

TILFREDSE VIRKSOMHEDER I ROSKILDE REKLAMERER FOR JOBCENTER PÅ YOUTUBE

I Roskilde er virksomhederne glade for samarbejdet med jobcentret, når de skal bruge medarbejdere. Så glade, at de har sagt ja til at deltage i en video om samarbejdet på youtube. I videoen fortæller BC Catering om et flerårigt og godt samarbejde om rekruttering. Passagens Optik har fået flere flexjobbere i job og er godt tilfredse med den hjælp, de har fået. RUCs personaleafdeling fortæller om, at de samarbejder med jobcentret om medarbejdere i flexjob, nyttejob og folk under integrationsprogrammet. ThermoFisher Scientific samarbejder med jobcentret om nye medarbejdere til produktion og fortæller, at jobcentret er gode til at finde medarbejdere, der passer ind i deres virksomhed. AL

Du kan se videoen her: <https://www.youtube.com/watch?v=r1dkE0Rwnk4&feature=youtu.be>

Kilde: Jobcenter Roskilde.

”STOP MED AT HAVE ONDT AF MIG”

Ordene kommer fra Stig Rasmussen, der på grund af KOL og asbest er nødt til at bruge iltapparat hele døgnet. Stig Rasmussen har i snart 3 år arbejdet i Fakta i Dianalund, hvor han sidder i kassen 2 timer om dagen 3 gange om ugen. ”En dag opdagede jeg, at nogle på en Facebook gruppe havde skrevet, at det var synd for mig, at jeg skulle arbejde, når jeg var så syg” Iltapparatet er jo med Stig, når han er på arbejde, og derfor også synligt for kunderne. ”De skal lade være med at udtale sig om noget, de ikke har forstand på” siger Stig ”Jeg er så glad for at have et arbejde - at have noget at stå op til, og tro mig, dem derhjemme er kun glade for, at jeg kommer afsted nogle dage om ugen”.

Allan Kjær Nielsen, butikschef i Fakta kan bekræfte, at de er glade for at have Stig ansat. ”Stig er en rar mand at have her, og det er tydeligt, at han føler sig som en del af fællesskabet, når han bidrage til samfundet ved at arbejde i et flexjob” fortæller han. Jobcentret i Sorø har hjulpet med at få 3 i flexjob i Fakta. ”Jobcentret er rigtig gode til at vælge de rigtige ud, som har servicegenet og er motiveret for at arbejde i butik” siger Allan ”Nogle gange kunne det være dejligt med lidt mere opfølgning fra jobcentret, men omvendt ved jeg jo også, hvor jeg skal ringe hen, hvis der opstår problemer undervejs”. For Allan og Fakta er det vigtigt at være med til at hjælpe borgere, der er ramt af fysiske eller psykiske udfordringer, og som stadig gerne vil arbejde. ”Jeg har haft kunder, der har henvendt sig til mig og udtalt sig negativt om mine medarbejdere, men jeg spørger dem på en pæn måde, om ikke de ville være glade for denne mulighed, hvis det var dem selv - og så giver de mig ret”.

”Vi kan ikke hjælpe alle, det har vi ikke kapacitet til” siger Allan ”Men vi er glade for at kunne hjælpe, og kan mærke at jobbet for vores flexjobbere er en livline til at leve en tilværelse, der giver mening”

Stig Rasmussen er lykkelig for jobcentret; ”Jeg har arbejdet, siden jeg var 14 år, så da jeg blev kronisk syg, var det forfærdeligt” siger han ”Men da min socialrådgiver på jobcentret var så god til at hjælpe og fandt jobbet til mig i Fakta, gav jeg hende en buket blomster, for det fortjente hun”. AL

Kilde: Stig Rasmussen og Allan Kjær Nielsen, Fakta Dianalund og Jobcenter Sorø.

7000 UNGE PÅ KARRIERE FESTIVAL

For 7. år i træk er der afholdt SUK-festival - Slagelse Uddannelse og Karriere festival - og i år deltog 7000 unge mennesker fra folkeskoler, produktionsskoler og efterskoler. På festivalen kan de unge afprøve aktiviteter tilknyttet til uddannelserne samt få stillet spørgsmål om de uddannelser, de overvejer at søge ind på efter skolen. Jobcenter Slagelse deltager hvert år med en stand sammen med flere lokale virksomheder, hvor de unge kan få en snak om fremtidens muligheder. Hos jobcentrets virksomhedskonsulenter kan de unge kan få råd og vejledning til CV og ansøgning samt få en snak om, hvordan man bliver voksenlærling.

Læs mere: <http://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2016/virksomhederne-moeder-de-unge>

Kilde: Partnerskab Slagelse.

BROGET BAGGRUND INGEN HINDRING

Michael Slorup, der ejer virksomheden Slorup Byg Aps i Præstø, har gode erfaringer med at samarbejde med Jobcenteret, så da en virksomhedskonsulent ringede for at finde en læreplads som tømrer til Rasmus Akselsen på revalidering, var han klar.

”Det har betydet meget, at jeg har fået en læreplads. Nu har jeg en sikker økonomi og noget at stå op til om morgenen - det er fantastisk”. Sådan udtaler Rasmus Akselsen, der er 36 år og tidligere har levet et hårdt liv på gaden. Han har fået vendt skuden og fået topkarakterer på tømrerskolen, men udfordringen har været at finde en læreplads, hvor kemien også var i orden. Rasmus’ baggrund afskrækkede dog ikke Michael Slorup:

”Jeg har haft mange gutter med forskellige baggrunde og kan godt lide at arbejde med dem. Jeg har brugt tid på at interessere mig for Rasmus liv og givet mig tid til at forklare opgaver osv. Til gengæld har jeg også oplevet, at Rasmus har åbnet sig mere og engageret sig i de ting, vi planlægger og udfører”.

Rasmus Akselsen startede i lære i november 2015 og skal være i lære i 3½ år. Det er gået godt med opstarten både i forhold til kunder og kolleger, og efter et par måneder fungerer Rasmus på lige fod med de øvrige ansatte, selvom Rasmus selv nævner, at han er genert og stille som person. Det afholder ham heldigvis ikke fra at have ambitioner: ”Jeg har en drøm om at blive selvstændig, men lige nu vil jeg bare gennemføre med bedst mulige karakterer”.

Kilde: Vordingborg Jobcenters Nyhedsbrev, marts 2016.

EN MUSKETÉR-ED OM REKRUTTERINGSSAMARBEJDE

Virksomheder har glæde af det samarbejde, 17 jobcentre på Sjælland er gået sammen om - Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland - forkortet JRS - hvor man hjælper virksomhederne med at få medarbejdere til ledige stillinger, uanset hvor i landet medarbejderne kommer fra.

"Vi har indgået en aftale om, at mangler virksomhederne medarbejdere, søger tovholder-jobcentret de rette kandidater ud - og ikke kun kandidater fra egen kommune" fortæller formand for JRS, arbejdsmarkedschef i Køge, Bjarne Andersen. "At samarbejde på tværs om rekruttering giver god mening, for jobcentrene skal prioritere virksomhedsindsatsen - og virksomhederne skal have de bedste kandidater" fortsætter han.

I Jobcenter Stevns har man benyttet sig af den musketér-ed, der ligger i JRS samarbejdet. Eksempelvis har man søgt medarbejdere ud for Jobcenter Gladsaxe, der er tovholder på rekruttering til NCC. NCC skulle bruge medarbejdere lokalt i Køge/Stevns området og Jobcenter Stevns udsøger kandidater i Faxe, Køge, Stevns og Næstved. NCC fik tilsendt 6 CV'er, og en ledig borger fra Køge blev ansat.

Et andet eksempel er fra en campingplads på Stevns, der har brug for en medarbejder til pedelopgaver

37 timer om ugen i 4 måneder hen over sommeren. Stevns udsøger og screener mulige kandidater. Den nye pedel på campingpladsen bliver en borger fra Køge kommune, som er på vej i aktivering og synes, det er super, at han kan genoptjene timer til en ny dagpengeperiode. Det er ikke kun fra nærområdet, man søger kandidater ud. Et godt eksempel på det er, at et apotek på Stevns har brug for en farmakonom. De har haft stillingsopslag på nettet, men har ikke fundet den rette kandidat. De kontakter derfor deres lokale jobcenter på Stevns for at høre, om de kunne finde en farmakonom til 6 måneders vikariat. En udsøgning giver 2 relevante kandidater, som screenes med interesse for jobbet. Den ene, som er fra København, er nu ansat til gensidig glæde for alle parter. "Det er godt, at rekrutteringssamarbejdet i JRS fungerer" siger Bjarne Andersen "Vi har samarbejde med rekrutteringsnetværk i Hovedstaden - og er der behov for det, søger vi egnede kandidater ud i hele landet. Et ledigt job skal besættes, uanset hvor kandidaten kommer fra" slutter Bjarne Andersen af. AL

Kilde Jobcenter Stevns samt Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)

DE GODE HISTORIER

LÆREPLADSER BANER VEJEN FOR DE UNGE

"Lærepladsen har givet mig lyst til at arbejde og givet mig en større arbejdsglæde". Sådan udtaler Casper Jensen, der tilbage i maj måned begyndte i virksomhedspraktik hos Autocentro i Vordingborg.

Efter en succesfuld virksomhedspraktik, hvor Caspers engagement og blik for faget var blevet positivt bemærket, blev han tilbudt en læreplads som mekaniker. Salgsdirektør Jakob Kruse fortæller om forløbet: "Vi manglede egentlig en klargøringsmand, men endte med at tage Casper som lærling i stedet, fordi han gjorde et godt stykke arbejde og faldt godt til".

Lærepladsen giver Casper mulighed for at færdiggøre sin uddannelse som automekaniker, og samtidig kan virksomheden indgå delaftaler, hvor den kun forpligter sig for en praktikperiode ad gangen. Jakob Kruse fremhæver netop denne fleksibilitet som vigtigt i forhold til at skabe lærepladser til de unge.

Autocentro har gennem de sidste par år haft borgere fra Jobcenteret i forskellige forløb, fordi virksomheden ønsker at hjælpe folk i gang, hvis de er gået i stå og ønsker at komme videre. Om samarbejdet med virksomhedsteamet udtaler Jakob Kruse: "Jeg oplever, at samarbejdet fungerer godt, blandt andet fordi aftaler bliver overholdt og virksomhedskonsulenterne er gode til at se tingene fra virksomhedernes perspektiv".

Kilde: Vordingborg Jobcenter Nyhedsbrev, december 2015.

JOBKLUB GIVER LEDIGE SELVTILLID - OG NYT ARBEJDE

69 procent af de borgere, som har deltaget i Solrød Kommunes Jobklub i et 10 ugers forløb, er ude på arbejdsmarkedet igen.

De seneste seks måneder har alle langtidsledige i Solrød Kommune kunnet deltage i et nyt 10 ugers forløb i den såkaldte Jobklub, som blandt andet via undervisning og samarbejde med en virksomhedskonsulent og jobcoach skal gøre den enkelte bedre rustet til jobsøgning.

Og Jobklubben har vist sig at være en succes. Ikke mindst for Alaine Thorslev.

Fik motivation og selvtillid tilbage

Og Jobklubben har vist sig at være en succes. Ikke mindst for Alaine Thorslev. Selvtilliden var ellers ikke stor, da Alaine Thorslev i februar 2016 mødte op til 14 dages workshop for at få opdateret CV og ansøgning. Alaine havde mistet troen på sig selv, og sagde:

"Jeg kommer aldrig i arbejde igen. Hvem kan bruge en kvinde sidst i 50'erne med et års ledighed bag sig?"

Men disse ord skulle vise sig ikke at være sande. For efter workshoppen fortsatte Alaine i Beskæftigelsescenterets Jobklub, og her fik hun lagt sin jobstrategi og blev coachet via individuelle samtaler og dialog med de øvrige kursister. Det gav den motivation, som i sidste ende blev den væsentligste årsag til Alaines succes.

"Jeg begyndte at tro på mig selv og fik mod på at sætte strøm til min jobsøgning. Det er hårdt at være jobsøgende gennem længere tid, men mit forløb ved Beskæftigelsescenteret gav mig tro på, at jeg igen kunne blive en succes, og det var med til at genskabe min professionelle arbejdsmarkedsidentitet," siger hun.

7 ud af 10 i arbejde efter Jobklub

Alaines succes er langt fra den eneste. En opgørelse fra maj 2016 viser, at 69 procent af de borgere, som deltager i Jobklubben, efter 10 ugers forløb kommer ud på arbejdsmarkedet - primært i ordinært job og sekundært i løntilskud og praktik.

Nina Karlson, som er koordinator i Beskæftigelsescentret, fortæller, at forventningen er, at op imod 90 procent af borgerne er i beskæftigelse ved næste måling om tre måneder.

Jannie Askund, som er leder af den aktive beskæftigelsesindsats, fortæller, at der er mange årsager til Beskæftigelsescenterets succes:

"Vi har mange dygtige medarbejdere med alsidige kompetencer, og vi arbejder meget med at møde kursisterne i øjenhøjde og med en tro på, at den enkelte kan komme tilbage til arbejdsmarkedet igen" siger hun.

Nina Karlson fortæller, at der på jobsøgnings/jobklub-forløbene altid arbejdes fokuseret med motivation, så borgerne genfinder troen på sig selv og får boostet deres jobsøgning.

"Vi oplever, at borgerne genfinder troen på deres egne kompetencer og får dem bragt i spil i en ny jobsammenhæng. Samtidig fokuserer vi meget på selvledelse, og på den måde lykkes vi i samarbejde med borgerne med at skabe forandringer og nå målene," siger hun.

Kilde: Jobcenter Solrød.

FRIVILLIGE HJÆLPER FLYGTNINGE I JOB

I sidste udgave af "De gode historier" kunne man læse om Noah, der har fået job på Rødvig Havn.

Frivillige i Flygtningejob-Stevns hjælper flygtninge i job, herunder Noah, og det har TV Øst lavet et indslag om: <http://www.tveast.dk/nyheder/18-08-2016/1930/frivillige-hjaelper-flygtninge-i-arbejde?autoplay=1#player>

Store Heddinge Dampvaskeri, Stevns største virksomhed, har ligeledes lavet en aftale med Flygtningejob-Stevns om at hjælpe flygtninge i job. Til at koordinere indsatsen mellem virksomheder, kommunen, frivillige og flygtninge har man ansat en koordinator i Stevns Erhvervsråd: <http://stevns.netavis.nu/nyt-samarbejde-skal-faa-flere-flygtninge-arbejde/>

Kilder: TV Øst, 18. august 2016 samt Stevns Netavis hentet d. 25. september 2016.

MIRAKLET I RØNNEDE

Måske synes de unge mænd fra Eritrea, at det var et mirakel, da der en dag blev banket på deres dør, og udenfor stod Hamlet Youel, ejer af flyttefirmaet Hamlet, og tilbød dem et job.

"I starten havde jeg set de unge mænd cykle rundt til forskellige arrangementer i Rønne, men i en periode så jeg dem ikke mere - senere fandt jeg ud af, at de var startet på sprogskole i Haslev og cyklede fra Rønne til Haslev for at gå på skole - det er lidt af en tur" fortæller Hamlet Youel "På et tidspunkt stod jeg og manglede arbejdskraft, og jeg kom til at tænke på de unge mænd igen. Jeg lavede et opslag på facebook siden Netværk Rønne og efterlyste drengene. Karina fra jobcentret ringede til mig og sagde, at jeg jo bare kunne gå hen og banke på deres dør - og det gjorde jeg" Hamlet fortsætter; "Jeg tror, de blev noget overraskede over at få tilbudt job på den måde, og vi måtte da også have hjælp fra tolken til at få ordnet det praktiske med ansættelsen".

Hamlet fortæller, at for ham handler det om at gøre noget for et menneske, der er flygtet og har mistet alt. Og han har ikke et øjeblik fortrudt, at han tog det valg, for han har enormt dedikerede medarbejdere, der lægger et kæmpe engagement i arbejdet - møder kl. 4 hvis de skal, der er ingen brok, og de har samtidig en enorm nysgerrighed og vilje til at lære om det danske samfund og lære dansk.

At de har svært ved dansk, er ingen hindring. "De skal jo nok lære det lige så stille" siger Hamlet "De lærer jo så meget mere dansk ved at være på arbejde, og så sørger jeg også for at sætte dem sammen med

folk, der kan dansk". Han hører tit, at mange af hans virksomhedskontakter er bange for at ansætte flygtninge, men Hamlet fortæller dem om alle fordelene, og så breder det sig som ringe i vandet. "Så de gode historier om, hvor godt det er at ansætte flygtninge skal fortælles, for at andre virksomhedsejere kan få lysten til at gøre det samme, for i lang tid har der næsten kun været negative historier, og det er så ærgerligt at det fylder i folks bevidsthed - så tør de ikke ansætte flygtninge" siger Hamlet.

At Hamlet selv er kommet hertil fra Melleløsten for 32 år siden, har intet med hans initiativ at gøre. "Jeg er blot opdraget til at hjælpe andre" siger han "Samtidig er jeg forretningsmand, så jeg skal også have medarbejdere jeg kan stole på, og som laver et godt stykke arbejde" Han fortæller, at han blandt andet har fået to af sine medarbejdere sikkerhedsgodkendt til at kunne arbejde med ordrer for politiet og PET "Og det er jo lidt sjovt at tænke på, at for ikke så længe siden, var deres første møde med Danmark en politimand, og nu er de godkendt til at arbejde for dem".

På spørgsmålet om han startede med at have dem i virksomhedspraktik, siger Hamlet; "Jeg har ansat dem i ordinære job fra starten, for ved at hjælpe en mand kan vedkommende sende penge hjem og hjælpe 5 fra sin familie, og det betyder noget for mig, at jeg reelt hjælper mange" Mirakel eller ej - hjælpen breder sig som ringe i vandet, og det samme gør den gode historie. AL

Kilde: Hamlet Youel, Hamlet Transport og Jobcenter Faxø.

VICTOR VIL GERNE FLYTTE LANGT FOR EN LÆREPLADS

For Victor fra Nordborg på Als blev en tur på en feriemesse i Herning til en læreplads på Asnæs Maskinsnedkeri i Odsherred. Han henvendte sig til Odsherreds stand på messen og spurgte, om de kendte til nogle i Odsherred, der kunne bruge en tømrerlærling. Erhvervskonsulenten i Odsherred, Anette Friis, gik straks i gang med at kontakte samarbejdspartener i Odsherred. Det blev Steen Knudsen, virksomhedskonsulent i det lokale jobcenter, der fik skaffet Victor en læreplads i Asnæs Maskinsnedkeri, for Steen kendte til dem i forvejen og vidste, at de tog lærlinge.

"Vi vil gerne hjælpe de unge mennesker videre med deres uddannelse, og derfor har vi 4-5 lærlinge" fortæller Morten Jensen, tømrermester i Asnæs Maskinsnedkeri, der beskæftiger ca. 30 medarbejdere i alt. "Da vi hørte om Victor, der gerne vil flytte så langt for at få en læreplads, og han ville komme hele vejen fra Sønderjylland til Odsherred for at få en samtale hos os, ville vi gerne honorere det initiativ og har lavet en kontrakt med Victor for et år".

Historien viser både en vilje hos et ungt menneske, der vil have sin uddannelse gjort færdig, uanset hvor i landet, han skal flytte hen, og samtidig at samarbejdet mellem erhvervskonsulent og jobcenter fungerer og giver værdi både for kommune og virksomheder

Asnæs Maskinsnedkeri er glade for Victor og de håber, at alt går så godt, at de forlænger kontrakten, indtil Victor står med sit svendebrev i hånden i september 2017. AL

Kilde: Morten Jensen, Asnæs Maskinsnedkeri. Anette Friis og Steen Knudsen, Odsherred Kommune.

BLUE POINT PELLETS DENMARK APS

Virksomheden Blue Point Pellets Denmark Aps, beliggende i Køge producerer træpiller, og er med sin produktionskapacitet på 250.000 ton pr år en af Danmarks største. Virksomheden beskæftiger i dag 20 medarbejdere og er i vækst. Miljømæssig bæredygtighed samt social ansvarlighed er vigtige værdier, hvorfor virksomheden siden sin opstart i Danmark, kun har anvendt råvarer fra FSC- eller PEFC-certificerede godkendte leverandører. Ligeledes samarbejder virksomheden med Jobcentret, når der skal rekrutteres arbejdskraft.

For nyligt kontaktede Production Manager, Johnny K Larsen, Jobcenter Køge, idet virksomheden havde en kontrol opgave, som skulle varetages i weekenden i tidsrummet fredag kl 18 til mandag morgen kl 06.00 gentagende i 17 efterfølgende weekender. Selve arbejdsopgaven bestod i at udføre kontrol på virksomhedens 2 varelagre for at sikre, at der ikke opstod brand. Det var Johnnys ide, at opgaven kunne udføres af borgere, som havde brug for en hjælpende hånd med at vende tilbage til arbejdsmarkedet. I samarbejde med Jobcenter Køge virksomheds-serviceteam blev der fundet 3 borgere med status som aktivitetsparate, hvorefter der blev udarbejdet vagtplan, og afholdt opstartsmøde med borgerne, hvor de blev grundigt introduceret til arbejdsopgaven.

De 3 borgere udtaler samstemmigt; "Vi er glade for, at Blue Point Pellets har givet os denne mulighed, og syntes især det særligt motiverende er, at der bliver udvist tillid til os fra virksomhedens side, at vi kan løse opgaven selv ved fælles koordinering - det giver engagement og vilje til at gøre et godt stykke arbejde".

Johnny K Larsen udtaler; "Samarbejdet med Jobcenter Køge har fungeret upåklageligt, og tilmed har vi i fællesskab fået lavet en løsning, hvor jeg får løst en arbejdsopgave og samtidig har givet plads til mennesker, som har brug for en hjælpende hånd med at komme tilbage på arbejdsmarkedet - det er lige i vores ånd".

Kilde: Johnny K Larsen, Blue Point Pellets Denmark Aps og Jobcenter Køge.

VILJE OG MOTIVATION GAV SYRISK FLYGTNING ET ORDINÆRT JOB

På Solrød Vandværk går Fadi rundt og er en glad mand. For en måned siden blev han ansat i et ordinært job efter at have været i praktik og løntilskud siden november 2015. Fadi havde ingen erfaring med vandværk fra sit hjemland, Syrien, men han var fra starten fast besluttet på, at Solrød Vandværk skulle være hans fremtidige arbejdsplads.

"Fra starten har Fadi været meget interesseret i arbejdet på vandværket" fortæller Hans Odder, driftschef på Solrød Vandværk "Og han er samtidig en utrolig behagelig, social og motiveret fyr. Han deltager som alle andre i de sociale arrangementer - og konen deltager også, når det er med ledsager" Hans Odder fortæller, at det egentlig startede som en sprogpraktik, hvor Fadi skulle lære mere dansk, men da han viste stor vilje til at gøre et godt stykke arbejde, blev praktikken til et løntilskud. "Selvfølgelig var det svært med sproget i starten" siger Hans "Men så brugte vi bare fagter og gentog ordene, og efterhånden blev det nemmere med sproget" At Fadi var motiveret for at lægge et godt stykke arbejde, viste sig også, da han i starten gik på sprogskole to eftermiddage om ugen. "Det var Fadi ærgeligt over, for han ville arbejde, så vi snakkede med Jobcentret og fik det rykket til aftenundervisning".

Hans Odder er ikke ubekendt med at hjælpe medarbejdere med udfordringer som NemId, borger.dk etc., han ser det som en del af sit job som arbejdsgiver at hjælpe medarbejderne; "Vi har en anden medarbejder, der ikke kan læse og skrive, så jeg hjælper, hvor jeg kan. Fadi skulle have ny bolig, så jeg hjalp ham med at finde rundt i systemerne - for selv jeg har da udfordringer med borger.dk. Når man er udfordret på læsning og sprog, så er det virkelig svært at finde rundt i".

Samarbejdet med jobcentret har været fantastisk. "Mardin Anwar Khedir fra Jobcentret i Solrød har været så hjælpsom og engageret - han er god til at følge op og ringe for at høre, hvordan det går. Det betyder alt, at der er nogle ildsjæle i Jobcentret, der er så dedikerede til deres arbejde, så det bliver nemt for os som virksomhed at hjælpe borgere ud på arbejdsmarkedet"

Da det nye kontanthjælpsloft blev indført, syntes Hans, at det var noget rod at fortsætte med løntilskud, så derfor valgte de at ansætte Fadi ordinært d. 1. september. Med vilje, motivation og den rette attitude kommer man rigtig langt. *AL*

Kilde: Hans Odder, Solrød Vandværk og Jobcenter Solrød.