

DE GODE HISTORIER

- fra samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre

Marts 2018

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet



Da Eva blev Klar til Start

"Jeg har fået struktur på min hverdag" siger Eva Andersen smilende. Eva er 25 år og under uddannelse hos Klar til Start i Fakta Solrød. Her har hun i snart 6 måneder været i butikken i ca. 12 timer fordelt på 3 dage med opgaver som trimning, datotjek, vareopfyldning mv. Opgaver som Eva ser mening med og samtidig er rigtig god til.

Det er Charlotte Frølund fra UUV Køge Bugt, der er de unges vejleder, hun står for den daglige kontakt til de unge i Klar til Start Solrød, hun har masser af ros til Eva for hendes indsats og gå på mod.

Før Eva startede på uddannelsen har hun trods sin unge alder prøvet en del for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet; hun begyndte blandt andet en 3-årig HF, pædagogstudie, SOSU-grunduddannelsen foruden et par praktikker på både plejehjem og pakkeri, men desværre uden at gennemføre eller komme i job.

Hvad er så anderledes nu?

Eva mener, at dét at hun nu er i gang med en uddannelse og holder fast på 6. måned især skyldes det gode samarbejde med sin vejleder og Solrød Kommune. Her har virksomhedskonsulent, mentor samt sagsbehandler fulgt Eva tæt, og netop oplevelsen af en klar og tydelig plan for alle parter har gjort en forskel. "Jeg har haft tid til at falde til, og der er blevet fulgt op på det, som vi har aftalt" siger Eva og beskriver tryghed som en vigtig faktor for, at det er lykket så godt på trods af hendes diagnose og tidligere oplevelser i forhold til beskæftigelse.

"Det er jo ikke fra skod til himmel – man har jo stadig sig selv med" siger Eva med reference til de dage, hvor hun stadig har tanker om selvskade. Forskellen er dog, at tankerne nu forbliver tanker, som hun håndterer og på sin vis parkerer. Og lige hér betyder det ekstra meget med den gode relation til vejleder Charlotte, der ved, at der bag en sygedag kan ligge 1000 andre ting, som gør det svært at komme afsted lige dén dag.

Charlotte udtaler; "Det er godt spottet af virksomhedskonsulenten – at Eva og Klar til Start er et godt match, og det gode samarbejde skaber ro og tryghed for den unge."

Netop matchet er en vigtig pointe, da Klar til Start er et uddannelsesforløb for unge med autisme eller med autistiske træk. De unge kan være tilknyttet projektet i op til 22 måneder, inden de sluses ud til beskæftigelse i Fakta.

Fremtiden er lys

"Nu er jeg jo ikke en drømmer" siger Eva med et skævt smil. Alligevel åbner hun lidt op; "jeg drømmer om at få job her i Fakta Solrød." Dog er Fakta Solrød en trænings/uddannelsesbutik for Klar til Start, men Charlotte Frølund ser gode muligheder for, at Eva efter uddannelsesforløbet får arbejde i anden Fakta butik, der matcher Eva – både fordi Klar til Start har en jobgaranti til de unge, men især også fordi Eva har lyst, vilje og evne til at ville.

Læs mere om Klar til Start: <http://klartilstart.dk/>



Elevtjenesten hjælper unge i Holbæk til at blive på uddannelsen

Kommunerne har en kæmpe interesse i, at unge kommer godt igennem deres ungdomsuddannelse. Men ofte er Jobcentrene først inde over, når en ung er faldet fra sin uddannelse og søger uddannelseshjælp. I Holbæk har de fire store ungdomsuddannelser og kommunen skabt en ny, fælles løsning: Elevtjenesten. Konkret er tværprofessionelle teams placeret på uddannelserne – lige midt i de unges hverdag. Forskellige fagligheder - studie- og praktikvejledere, SSP, psykolog, UU, sundhedsplejerske, misbrugskonsulent og sagsbehandler fra den kommunale Ungeindsat - er samlet for at yde en tilgængelig, synlig og håndholdt indsats, så de unge får den rette hjælp hurtigt, og så udfordringer i ungdomslivet ikke bliver til 'sager'.

Link til artikel:

<https://www.regionh.dk/til-fagfolk/uddannelse/talomuddannelse/analyser/Sider/Ny-elevtjeneste-har-succes.aspx>

Kontakt/yderligere information:

Mette Gammelgaard, koordinator, Elevtjenesten, Uddannelse til Alle Unge, Holbæk Kommune, megam@holb.dk – eller strategisk leder David Jensen, Ungeindsatsen, Uddannelse til Alle Unge, Holbæk Kommune, dajen@holb.dk

Kilde: Holbæk Kommune og Region Hovedstadens hjemmeside for uddannelsesfagfolk.



Småjobs giver dynamik

Hos E-Synergi A/S, der har lager og logistik som deres kerneydelse, er der på fire måneder blevet ansat 12 personer. Hemmeligheden bag er, at direktør og medejer Dan Holck-Hansen bruger flere ansatte i småjobs til at skabe fællesskab og udvikle virksomheden.

Virksomheden E-Synergi slog dørene op i september 2017, og fra begyndelsen havde Dan Holck-Hansen et ønske om at opbygge et dynamisk og fleksibelt team af medarbejdere i småjobs. Baggrunden var blandt andet, at lønmidlerne i en nystartet virksomhed hurtigt er brugt ved en fuldtidsansættelse, og at flere ansatte i småjobs ifølge direktøren giver disse fordele for virksomheden:

Færre udgifter til løn - Mere robusthed ved fravær - Fællesskab og sparring

Med den tilgang har Dan Holck-Hansen opbygget et team, der består af fem ordinært deltidsansatte, to freelancere samt fem fleksjobbere, der arbejder mellem 3 og 12 timer om ugen. Oplevelsen hos Dan Holck-Hansen er, at både deltidsansatte og fleksjobbere har ressourcer og kompetencer, der matcher virksomhedens behov, og som han siger:

"Jeg er virkelig stolt af mit team, der altid er omstillingsparat og klar på at finde gode løsninger."

For de to medarbejdere Johnny Jensen og Maria Storm Ottosen, der begge er fleksjobbere og har været i virksomheden siden starten af november 2017, er der ingen tvivl om engagementet. På spørgsmålet om, hvad det har betydet at blive ansat hos E-Synergi, siger Maria Storm Ottosen:

"Det har betydet alt. Nu har jeg et arbejde, hvor jeg kan holde til arbejdsopgaverne, og så er det fedt at være med til at opstarte noget."

Maria Storm Ottosen er ansat i pakkeriet, hvor hun også har oplært nye ansatte og deltaget i kundemøder. For Johnny Jensen, der er ansat på lagret og arbejder 10 timer om ugen, er der et vigtigt budskab: "Jeg kan levere 100 % i de timer, jeg er ansat."

E-Synergi er ikke færdig med at ansætte fleksjobbere, og Dan Holck-Hansen er også åben for at ansætte andre grupper af ledige i småjobs. Han er glad for samarbejdet med Jobcenteret, der reagerer hurtigt og kommer med gode kandidater på baggrund af hans beskrivelse af opgaver og profil.

Kilde: Direktør Dan Holck-Hansen, Maria Storm Ottosen og Johnny Jensen, E-Synergi A/S og afdeling for borger og Arbejdsmarked, Vordingborg Kommune





Efter et længere sygdomsforløb er jeg kommet ud på arbejdsmarkedet igen.

Et vigtigt skridt tilbage mod arbejdsmarkedet

Pia er ordinært ansat 10 timer om ugen som praktisk medhjælper og 10 timer om ugen i virksomhedspraktik som aktivitetsmedarbejder på Kongsted Ældrecenter. Hun har i en årrække været ledig efter endt sygemelding på grund af en dårlig skulder. Nu er det lykkedes hende at blive ansat 10 timer om ugen - et arbejde som hun stortrives med, da hun elsker at være med til at gøre en forskel for beboerne.

Pia Petersen er 58 år gammel og har i en længere periode været ledig efter en sygemelding blandt andet på grund af en dårlig skulder.

Hun har primært erhvervs erfaring fra produktionsvirksomheder, blandt andet plastindustrien. Da hun var i afklaring på grund af hendes skulder, fandt hun ud af, at hun elsker at arbejde med mennesker og gerne som aktivitetsmedarbejder med for eksempel ældre eller handicappede.

Pia startede på forløbet 'Din Opkvalificering' i februar 2017, som led i projektet Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb, og blev efter kort tid, tilknyttet aktiviteten på Faxe Sociale udviklingscenter, hvor hun befandt sig rigtig godt. Desværre var der ikke mulighed for at ansætte hende i ordinære timer. I samarbejde med virksomhedskonsulenten gik hun derfor på jagt efter den rette virksomhed – og det lykkedes heldigvis.

Vi har besøgt Pia på Kongsted Ældrecenter. Det er der blevet en kort film ud af:

<https://youtu.be/RAnppIM53RM>

Kilde: Pia Petersen og Center for Familie, Social og Beskæftigelse, Faxe Kommune



Pia Petersen:
"Jeg lagde et ønske ind hos jobcentret, om jeg kunne komme i praktik her. Og i fællesskab lykkedes det."

Jobindsats som værn mod ghettolisten

Arbejdsløsheden i Roskildes boligområder Rønnebærparken og Æblehaven skal ned. Derfor indleder Roskilde Jobcenter og Boligselskabet Sjælland nu et samarbejde med de ledige beboere for at intensivere jobindsatsen i boligområdet.

I alt 109 borgere, som har været ledige i mere end fem år og endnu ikke er jobparate, får deres indsats intensiveret. De er aktivitetsparate, hvilket betyder, at de har andre problemer end ledighed. Borgerne skal derfor knyttes til en aktivitet, som eksempelvis beskæftigelsesindsatsen hos Pulsen, virksomhedsspraktik, misbrugsbehandling, i psykiatrien eller i et andet tilbud, som giver mening i borgerens situation. På den måde kan kommunen afklare, om borgeren er klar til at varetage et job.

- Loven siger, at vi skal have borgerne til samtale fire gange årligt, men nu skruer vi op for indsatsen og motiverer de pågældende til at gøre en indsats for at blive jobparate, ved at give dem de rette muligheder. Samtidig gør vi indsatsen mere tillidsbaseret og får borgerne til selv at tage ansvar for deres vej tilbage til arbejdsmarkedet, siger Bent Jørgensen, formand for Beskæftigelses- og Socialudvalget i Roskilde Kommune.

Ud over at hjælpe de langtidsledige videre i aktiviteter har indsatsen også et andet sigte. Æblehaven og Rønnebærparken røg af Ghettolisten i december, og den intensiverede jobindsats skal være med til at holde områderne af listen. Et af de fem kriterier for at blive stemplet som ghetto er arbejdsløshed på 40 procent eller derover.

Det er borgere på uddannelses- og kontanthjælp, som skal have hjælpen og målet er, at de med tiden kan komme i job. Til den øgede indsats indretter kommunen et kontor, hvor nogle af Jobcentrets sagsbehandlere kan arbejde. Hos Boligselskabet Sjælland ser de frem til, at samarbejdet formelt begynder 1. marts.

- Vi glæder os over partnerskabet og vores gode samarbejde med Roskilde Kommune, og så er det positivt for beboerne at der kommer borgernær hjælp til at få dem ud på arbejdsmarkedet, siger Fransisco Ortega, der er udviklingschef hos Boligselskabet Sjælland.

Roskilde Kommune har fået 1.998.070 kroner fra Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen til den to-årige indsats og lige nu er de ved at ansætte en projektleder og en virksomhedskonsulent til det kommende samarbejde med de berørte borgere i Æblehaven og Rønnebærparken.

Kilde: Boligselskabet Sjælland og Roskilde Kommune.

FAKTA

Ghettolisten omfatter almene boligområder med mindst 1.000 beboere, der opfylder mindst 3 af 5 kriterier:

- 1 Beboernes tilknytning til arbejdsmarkedet
- 2 Andelen af beboere med ikke-vestlig baggrund
- 3 Kriminalitetsniveau
- 4 Uddannelsesniveau
- 5 Indkomst

Kilde: Transport-, Bygnings- og Boligministeriet



Stevns Kommune er lykkedes med at få hver anden flygtning og familiesammenførte til flygtninge i job

Smidighed og imødekommenhed i sagsbehandlingen og et valg om at lave en målrettet indsats er nøglen til Stevns Kommunes succes.

Læs hvordan man gør her: <https://stevns.dk/nyheder/borger/stevns-i-top-10-med-faa-flygtninge-i-job>

Kilde: Center for arbejdsmarked. Stevns Kommunes hjemmeside.



IntegrationGrundUddannelse på Hvalsø Savværk

”For fem år siden flygtede Ilmi Muhamed Rage fra Somalia til Danmark. I dag er han en af de mere end 1200 flygtninge, der er gået i gang med en IntegrationGrundUddannelse (IGU). Et IGU-forløb kombinerer praktik og skoleforløb og skal gøre det lettere for flygtninge og familiesammenførte at få fodfæste på det danske arbejdsmarked. På Hvalsø Savværk, hvor Ilmi er i IGU, er man også blevet glade for ordningen og ser sig nu om efter endnu en flygtning, man kan ansætte.”

Link til artikel (bemærk at man skal have Politiken abonnement for at kunne læse den) <https://politiken.dk/indland/art6283562/Ilmi-vil-kunne-lave-alt-pa-savvaerket>

Kilde: Jobcenter Lejre og Politiken.



Solrød har succes med at flygtninge er selvforsørgende

70% af flygtningene i Solrød Kommune er selvforsørgende. Det tal afspejler den danske befolkning, og dermed er Solrød kommune blandt de bedste til at hjælpe flygtninge ind på arbejdsmarkedet. Det skyldes i høj grad en god arbejdsmoral og vilje til at integrere sig fra vores flygtninge – og også et fantastisk samarbejde mellem erhvervslivet og jobcentret.

Link til artikel: <https://www.dr.dk/nyheder/indland/sjakkbajs-har-flygtninge-ansat-de-er-den-mest-stabile-arbejdskraft-jeg-har-haft>

Link til tv-indslag – minuttal 13:11til 15:23: <https://www.dr.dk/tv/se/tv-avisen-med-sporten/tv-avisen-med-sporten-dr1/tv-avisen-med-sporten-2018-02-22#1/00:13:13>

Kilde: Jobcenter Solrød. DR nyheder. DR TV-avisen.

