

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE

OKTOBER 2018

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

RESSOURCEFORLØBET FØRTE TIL MIT DRØMMEJOB!

Malene fortæller med stor taknemmelighed om sit forløb i Lejre Jobcenter. Hun blev sygemeldt for snart 5 år siden med stress og forløb med meget for tidligt født søn.

Hun har været igennem et langt forløb i Jobcenteret. Et hårdt men også meget lærerigt forløb. Malene deltog i mindfulnessforløb, hvor hun lærte meget om sig selv, og hvor hun lærte at sige pyt. Men især var det ressourceforløbet på de to år, som gjorde forskellen.

I ressourceforløbet kom Malene i en praktik på Bramsnæsvisgskolens kontor, hvor hun oplevede en leder og en kollega, som gav hende plads og troede på hende. De var gode til at give kærlige skub på de rigtige tidspunkter. "Jeg blev ikke behandlet som praktikanten. Det gav mig selvtilliden tilbage", fortæller Malene.

Undervejs i ressourceforløbet fik Malene en ny rådgiver. For Malene blev det et vendepunkt.

"Jeg følte mig ikke som et nummer". Malene oplevede, at rådgiveren troede på hende og bakkede hendes ønsker op. "Jeg fik 14 dage til at gå hjem og tænke over, hvad jeg allerhelst ville". Malene vendte tilbage med ønsket om, at hun gerne ville have en kontoruddannelse.

Malene fik herefter revalidering til kontoruddannelse. I september starter Malene som vokselev på kontoruddannelsen på Københavns Universitet. Hun vil dermed ikke længere være tilknyttet Jobcenteret og hun glæder sig til at være ude af systemet. Malene er ikke i tvivl. Det var ressourceforløbet, der førte til hendes drømmejob.

Kilde: Malene og Jobcenter Lejre.



Malene glæder sig til at starte på sin kontoruddannelse.



Amira Ahmed

FRA BRANCHE-PAKKEFORLØB TIL FASTANSÆTTELSE

Amira Ahmed Mahmoud kommer fra Syrien og er bosat i Faxe Kommune.

Amira er en del af konceptet "branchepakker". Konceptet går ud på, at opkvalificere flygtninge og indvandrere gennem målrettet virksomhedsforløb og vise dem vejen til beskæftigelse. Dette koncept er Faxe Kommune en del af.

Undervejs i branchepakkeforløbet har Amira modtaget dansk undervisning.

Gennem branchepakkeforløbet har Amira været i virksomhedspraktik ved Kvickly Haslev for at styrke hendes kompetencer inden for detailområdet. Her har hun været i deres delikatesseafdeling og budt ind med retter, som hun har taget med fra sit hjemland.

Kvickly Haslev er meget glad for hende og de nye retter, hun byder ind med.

Gennem forløbet har Amira haft tæt opfølgning fra sin virksomhedskonsulent fra Faxe Kommune, og han fortæller: "Amira har udviklet sig meget, både sine kompetencer inden for detailområdet, men hendes sprogkompetencer er også blevet bedre".

Dette gode samarbejde har betydet, at Amira er fortsat i løntilskud efter sin praktikperiode, og fra den 1. august 2018 er hun blevet tilbudt en fastansættelse.

Kilde: Amira Ahmed Mahmoud og Jobcenter Faxe.

FRA REKRUTTERINGSANMODNING TIL VIKARIAT

Tanja er uddannet kontorassistent og har tidligere arbejdet inden for kontor, administration og service.

Hun er en af de mange kandidater, som forsøger at komme igennem nåleøjet inden for kontor området. Hun har tidligere været i virksomhedspraktik inden for området.

Hendes sidste praktikforløb var ved Teknik & Miljø ved Faxe Kommune. Midt i praktikforløbet blev hendes CV sendt til Køge kommune af hendes virksomhedskonsulent via rekrutteringsanmodningen i it-systemet Fasit. Denne rekrutteringsanmodning var en stilling som økonomicontroller i et vikariat.

Rekrutteringsanmodninger er et samarbejde mellem flere kommuner heriblandt Faxe Kommune i it-systemet Fasit. De forskellige kommuner har mulighed for at dele de rekrutteringsanmodninger, de får ind af virksomhederne på tværs af kommunerne. De kan dermed hurtigt få besat stillingen.

Tanja kom igennem nåleøjet og blev indkaldt til samtale. Dette endte med, at hun blev tilbudt stillingen som økonomicontroller i vikariat.

Kilde: Tanja og Jobcenter Faxe

FLEKSJOBET GAV EBBE EN NY CHANCE

Jobcentret i Næstved uddeler endnu en gang "Social Pris" til de lokale virksomheder, der gør en særlig indsats for at hjælpe folk i arbejde. En af de indstillede virksomheder er el-installatør A&O Carstensen, der har hjulpet Ebbe Roland Christensen tilbage i job.

Ebbe Roland Christensen



Hver dag er han glad for at stå op om morgenen, fordi han ved, at han skal ud på en arbejdsplads, hvor han føler sig godt tilpas.

"Jeg er utrolig taknemmelig. Der er intet pres, og alligevel er de gode til at give mig nogle arbejdsopgaver, der er med til at skubbe mig en gang imellem," fortæller Ebbe på 52 år, der lider af angst. En angst der har gjort det svært for ham at kunne være på en arbejdsplads.

Siden 1. april har han været i et fleksjob hos el-installatør A&O Carstensen, der er en ud af de 34 virksomheder, der er indstillet til at vinde den sociale pris.

Inspiration for andre virksomheder

Jobcentret i Næstved Kommune sætter med "Social Pris" fokus på de offentlige og private virksomheder, der er med til at give langtidsledige, sygemeldte og flygtninge en chance på arbejdsmarkedet. Prisen blev første gang uddelt i 2017, og succesen bliver gentaget i år.

"Vi ønsker igen i år at sætte fokus på de mange gode virksomheder, der kan inspirere andre til at skabe endnu bedre vilkår for de medarbejdere, der har brug for en ny chance på arbejdsmarkedet," fortæller formand for Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget Anette Brix, der sidder i spidsen for den jury, som skal udvælge vinderne.

"Prisen er også med til at sætte fokus på, at det sociale ansvar er med til at gøre en forskel - ikke blot for borgeren, men også for virksomhederne. Det er nemlig med til at skabe trivsel blandt de øvrige medarbejdere, at man er en rummelig arbejdsplads," uddyber juryformanden.

Der er prisuddeling torsdag 27. september, hvor lokale virksomheder og deres medarbejdere er inviteret til en festlig eftermiddag. Her er Ebbe en af de borgere, der fortæller sin historie om at få en ny chance.

Kilde: Ebbe Roland Christensen, A&O Carstensen. Jobcenter Næstved.

NU HAR JEG LYST TIL AT STÅ OP OM MORGENEN



Freja er nu fastansat i Acrimo.

Freja på 25 år har haft et langt sygeforløb på 2½ år, og er nu kommet i job igen. Efter et længere behandlingsforløb i Psykiatrien og praktik iværksat af Jobcenter Lejre, er Freja nu blevet klar over, at hun kun skal arbejde 30 timer om ugen fremover.

Freja er blevet ansat i Acrimo i Hedehusene, hvor de laver markiser og solafskærmning. Det er vigtigt for Freja at være blevet en del af en arbejdsplads og få en almindelig hverdag.

Freja fortæller: "Nu har jeg lyst til at stå op om morgenen". Hun synes, at det er dejligt at være kommet i gang og tjene sine egne penge. For Freja har det betydet meget, at hun har kunnet være ærlig fra starten. Hun har fortalt, at der kan være dage, hvor hun har det skidt. Det har chefen accepteret. "Det betyder rigtig meget ikke at skulle skjule noget". På Acrimo er der et godt arbejdsmiljø. Freja oplever, at de er gode til at snakke sammen. Ledelsen på Acrimo er gode til at gøre det nemt for medarbejderne, så de ved, hvordan de skal gribe opgaverne an.

Freja er nu ansat 30 timer, så hun kan hvile ud om onsdagen. Hun har fortsat kontakt med en mentor fra Jobcenter Lejre, så der er en at tale med, når det er svært. Freja er fastansat, men da arbejdet er meget sæsonbetonet, kan det være, at hun bliver opsagt til vinter. Det bekymrer dog ikke Freja. Hun er uddannet smed og tror, at hun vil være klar til at vende tilbage til smedefaget om et års tid.

Kilde: Freja og Jobcenter Lejre.

DE GODE HISTORIER