

# DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE DECEMBER 2016

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

**'DE GODE HISTORIER'  
ØNSKER EN RIGTIG  
GLÆDELIG JUL**



## KOMMUNER HAR SUCCES MED AT REKRUTTERE PÅ TVÆRS AF KOMMUNEGRÆNSER

*Til næsten halvdelen af de ordinære job i virksomheder, som de 17 kommuner i KKR Sjælland rekrutterer til, kommer der kandidater fra en anden kommune end dér, hvor arbejdspladsen ligger. Det er et resultat af et nyt fælles rekrutteringssamarbejde, som kommunerne i sjællandsre-gionen etablerede først på året.*

Der er for alvor kommet gang i samarbejdet mellem de sjællandske kommuner om at rekruttere den rette arbejdskraft til virksomhederne i området. Til hele 46 procent af de job, som kommunerne formidler til virksomheder, findes kandidater til jobbet fra en anden kommune end den, hvor arbejdspladsen ligger. Det viser en rundspørge, som Kommunekontakttråd (KKR) Sjælland har gennemført til jobcentrene i regionens 17 kommuner på baggrund af de job, der er blevet formidlet i en periode på tre uger i september.

I alt har kommunerne i de tre uger formidlet 486 ordinære job, og til 222 af dem har kommunen fundet kandidater fra andre kommuner. Det glæder Niels Hörup, formand for KKR Sjælland og borgmester i Solrød Kommune, som mener, at resultatet er en direkte udløber af, at kommunerne i KKR Sjælland først på året i fællesskab etablerede Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS).

"I KKR Sjælland har vi meget fokus på samarbejde på tværs af jobcentrene om rekruttering. Hovedtanken er ganske simpelt, at vi skal finde den bedst mulige kandidat til virksomhederne. Det handler om at give virksomhederne det bedste afsæt for at skabe vækst og udvikling, og dermed understøtter vi udviklingen i samfundet. Der er selvfølgelig mange udfordringer på

området, og derfor er det meget positivt, at et nystartet samarbejde allerede nu viser så stor effekt" siger Niels Hörup.

### Samarbejder også over regionsgrænsen

Også Knud Erik Hansen, næstformand for KKR Sjælland og borgmester i Faxe Kommune, glæder sig over det udbredte samarbejde mellem kommunerne.

"Rundspørgen til jobcentrene viser, at vi både er gode til at arbejde på tværs af kommunerne i regionen og hen over regionsgrænsen. Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland er et helt enkelt samarbejde med fokus på hurtig og god service til virksomheder, og hvor kontakten til virksomhederne stadig er lokalt forankret" siger Knud Erik Hansen.

Mange virksomheder ønsker den tætte kontakt til det lokale jobcenter i deres egen kommune, og det er ikke ændret med samarbejdet. Men når en virksomhed nu henvender sig til et jobcenter i region Sjælland, har man via samarbejdet automatisk adgang til ledige i alle jobcentre i regionen. I nogle tilfælde er det også kandidater i hovedstadsområdet, som besætter de ledige jobs i region Sjælland. Det skyldes, at Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland også samarbejder med Hovedstadens og Nordsjællands Rekrutteringsservice.

## ”DE BURDE FÅ EN PRIS!”



Dette udtaler Maja Clausen, administrerende direktør i familievirksomheden Kastrup Gulve, om to personer, der har fået integration af flygtninge på virksomheden til at lykkes. Den ene person er virksomhedskonsulent i Solrød Jobcenter, Crisolida Knudsen og den anden er Majas svigerfar, Kåre Clausen, der er ansat i virksomheden.

”Crisolida har bare den helt rette indstilling til at servicere virksomheder” fortæller Maja Clausen ”Hun er hurtig, effektiv og følger op på, om det går godt. Et godt eksempel var, da jeg en dag havde brug for en mand den kommende dag til en opgave. Jeg ringede kl. 14, kl. 15 havde hun fundet en kandidat, og kl. 16 stod hun i min indkørsel med papirerne, der skulle skrives under. Det er da perfekt service”.

Crisolida har desuden været tovholder på processen med ansættelsen og opfølgning af Hawar Jamil Sadon. Undervejs har der været afholdt samtaler for at komme omkring de udfordringer Hawar havde. ”Det var på et tidspunkt vigtigt for virksomheden, at Hawar fik et kørekort, så han selv kunne køre rundt til kunderne” fortæller Crisolida ”Vi som kommune vurderede, at det var en god investering at bevilge Hawar kørekort, så han kunne fastholde jobbet”. Bevilling af penge til et kørekort var en god investering, for d. 1.10.2016 blev Hawar ordinært ansat i virksomheden efter en løntilskudsperiode.

”Vi kunne heller ikke have gjort dette uden min svigerfar, Kåre Clausen” fortæller Maja Clausen ”Han har fra starten, da vi fik ideen om at hjælpe flygtninge ind på arbejdsmarkedet, taget opgaven på sig med et kæmpe engagement” Maja fortsætter; ” Kåre har dem med rundt i bilen til kunder og samtidig med at de lærer om jobbets opgaver, lærer han dem om det danske samfund og den danske arbejdskultur”.

Til spørgsmålet om det er svært som lille virksomhed at ansætte en flygtning, siger Maja Clausen: ”Mange tror, at når man er en lille virksomhed, kan man ikke løfte opgaven, men det er helt forkert. Alle virksomheder burde få indblik i den berigelse det er at ansætte en flygtning, der har den rette indstilling til at arbejde. Hawar er så dedikeret og taknemmelig, så han vil knokle hårdt for chefen. Og vi er taknemmelige for, at han har den indstilling, derfor er han også blevet fastansat, for vi kan simpelthen ikke undvære ham og hans indsats”.

Om der er priser på vej til Crisolida Knudsen og Kåre Clausen må tiden vise - Maja Clausen sætter i hvert fald meget stor pris på begge personer, der har gjort det nemt og muligt at ansætte Hawar. AL

*Kilde: Maja Clausen, Kastrup Gulve og Crisolida Knudsen, Jobcenter Solrød.*



## FULD OPBAKNING FRA JOBCENTRET I SOLRØD BETYDER ALT, NÅR FLYGTNINGE SKAL ANSÆTTES I DAPOFA

Janet Baun fra Dapofa i Havdrup har mange års erfaring med at ansætte flygtninge i virksomheden, der producerer emballage til industrien og har 17 medarbejdere ansat. "Vi har fuld opbakning fra jobcentret i Solrød, og det betyder, at vi gider at gøre det" konstaterer hun. "De hjælper med det samme, hvis der blot er det mindste problem. Vi havde eksempelvis nogle, der ikke dukkede op, og det tog de sig af med det samme og ringede til borgerne".

For Dapofa er det vigtigt, at de kan få støtten fra jobcentret. "Vi har svært ved at rekruttere arbejdskraft, fordi det er ufaglært produktionsarbejde" fortæller Janet Baun "Derfor har vi for en del år siden valgt at lægge et stykke arbejde i at få flygtninge ansat, og det har i de fleste tilfælde fungeret fint". På den måde hjælper de både flygtninge ud i arbejde, og de hjælper også sig selv med at få stabil arbejdskraft.

For Dapofa er vigtigt, at jobcentret bevilger en tolk til starten af forløbet. "Vi anser dem som ansatte i virksomheden, og derfor skal de lære om arbejdspladskultur fra starten" fortæller Janet Baun "Vi har oplevet, at nogle ikke helt har forstået, at man møder til tiden, ringer når man er syg og at man beder om fri, når man skal til læge, så vi valgte at bede om tolk i starten af forløbet, så vi undervejs kan slippe for de fleste misforståelser".

Syriske Farouh på 39 år er netop blev fastansat på Dapofa. I starten af 2016 kom han i sprogpraktik 2 dage ugentlig på virksomheden og var 3 dage på sprogskole. "Efter 3 måneder kunne vi godt forestille os, at Farouh kunne blive en god medarbejder, så vi valgte at ansætte ham i løntilskud" fortæller Janet Baun "Vi lagde dog meget vægt på, at han fortsatte sin sprogundervisning, så det følger han om aftenen nu, og han kan gøre sig fint forståelig på dansk allerede".

"Farouh er rigtig sød og en god medarbejder. Han gør også meget for at lære dansk, og det er vigtigt på en arbejdsplads, at man kan forstå ordrer" siger Janet, der selv gør meget for at hjælpe medarbejderne med praktiske og private ting. Hun sidder klar, hvis de skal have udfyldt eksempelvis pensionspapirer, hvis der er spørgsmål om bank og andet praktisk. Da Farouh fik sin familie til Danmark i oktober, hjalp Dapofa ved at give ham en uge fri til at få dem godt introduceret til de nye omgivelser. "Det var godt at se, hvordan Farouh blev endnu gladere, efter at han fik sin familie hertil, det betyder meget for ham" slutter Janet Baun. *AL*

*Kilde: Janet Baun, Dapofa og Jobcenter Solrød.*



## FAST JOB TIL LEON EFTER 16 ÅR SOM LEDIG

For nogle virksomheder er CSR politikken at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. For mange af de ledige med mange års ledighed bag sig er det vigtigt, at de hjælpes på vej tilbage for ofte har de udfordringer med sig i bagagen. Læs her om Brian Hyldig fra CH Interfrugt i Slagelse, der fik knækket Leons kode ift. at vende tilbage til arbejdslivet med en god portion forståelse og indsigt:

[https://partnerskab.slagelse.dk/media/10412760/CH-Interfrugt\\_Artikel\\_Sjællandske-261016.pdf](https://partnerskab.slagelse.dk/media/10412760/CH-Interfrugt_Artikel_Sjællandske-261016.pdf)

*Kilde: Sjællandske og Partnerskab Slagelse, Jobcenter Slagelse.*



## NÅR DE RETTE KOMPETENCER BETYDER MERE END TIMER FOR SLAGTER JACOB I KALUNDBORG



Hos Slagter Jacob i Kalundborg går Betina rundt og er godt glad for sit arbejde. For 6 år siden fik hun i en alder af 26 år konstateret Sklerose. Hun arbejdede på det tidspunkt på fuld tid langt fra Kalundborg, men måtte, efterhånden som årene gik, længere ned i timeantal. Til sidst var hun nødt til at sige op, fordi den lange køretur hver dag sled for meget på helbredet. "Jeg kontaktede min sagsbehandler på jobcentret, Per Høgsberg, og vi fik en god snak om min situation" fortæller Betina "Per havde tilfældigt overhørt på gangen i jobcentret, at Slagter Jacob ledte efter en medarbejder på fuld tid, så han opfordrede mig til at gå forbi med en ansøgning og et CV" Som sagt så gjort, Betina gik ind i butikken og lagde sin ansøgning, og efter kun 1½ uges ledighed fik hun et arbejde.

"Jeg bruger altid jobcenteret, når jeg søger efter folk" fortæller Slagter Jacob "Det fungerer super godt, fordi de har en professionel indstilling til arbejdet med virksomhederne. De er meget hurtige til at levere gode kandidater, fordi de kender vores virksomhed, vores behov og arbejds-gange" At Slagter Jacob denne gang ikke fik en medarbejder på fuld tid, fik faktisk åbnet op for en anden mulighed: "Betina havde jo alle de helt rigtige kompetencer" fortæller Slagter Jacob "Og da hun kun kan arbejde i flexjob i 20 timer om ugen, fandt vi ud af, at vi kunne ansætte en elev". Så nu hjælper Slagter Jacob både én med fastholdelse på arbejdsmarkedet og én til at blive uddannet til arbejdsmarkedet.

Men samarbejdet med jobcentret stopper ikke der. Slagter Jacob har ansat flygtninge i prøvepraktikker, så de får en forståelse for det danske arbejdsmarked og den danske kultur. "Jeg gør det, fordi vi gerne vil tage et socialt ansvar til at hjælpe denne gruppe videre til et selvstændigt arbejde, så de kan bidrage til samfundet". Det er ikke altid en nem opgave, men kan Slagter Jacob gøre en lille forskel, gør han det gerne.

"Jobcentret støtter op omkring vores virksomhed, og vi får den hjælp, der er behov for" fortæller Slagter Jacob. Han mener, at jobcentret i Kalundborg har forstået virksomhedsindsatsen helt rigtigt "Det er relationerne os og dem imellem, der betyder noget for os som virksomhed. At jeg altid kan ringe, og i løbet af ingen tid har de sendt egnede kandidater, det er helt optimal virksomhedsservice" slutter Slagter Jacob. AL

På Slagter Jacobs hjemmeside kan du læse mere om deres historie som slagterbutik: <http://www.slagter-jacob.dk/om-os/historie>

*Kilde: Betina Møller Hansen og Jacob Nielsen, Slagter Jacob i Kalundborg. Per Høgsberg, Jobcenter Kalundborg.*

## FLYGTNINGE PÅ STEVNS FÅR JOB

I septemberudgaven af "De gode historier" kunne man læse om, at Store Heddinge Dampvaskeri havde indgået et samarbejde med Flygtninge-Job Stevns om flygtninge i praktik.

Det har allerede vist sig at være en succes, da de har ansat to flygtninge i løntilskud efter praktikken.

Læs den gode historie her: <http://stevns.netavis.nu/store-heddinge-dampvaskeri-faar-flygtninge-job>

*Kilde: Stevns Netavis og Jobcenter Stevns.*

## KOLON A/S FIK EN GOD IDÉ



Kolon A/S er en succesrig virksomhed beliggende i Osted i Lejre Kommune, der udvikler solide institutionskøkkener og -inventar til bl.a. skoler og plejehjem. I mange år har virksomheden haft samarbejde med det lokale jobcenter, når de har manglet arbejdskraft. "Når vi har haft brug for medarbejdere har vi altid kunnet ringe til John Lilleskov i jobcentret i Lejre" fortæller direktør Frits Jensen. "Han ved, hvilke typer medarbejdere vi leder efter, og derfor snakkede vi også med ham, da vi fik ideen om at hjælpe nogle flygtninge i job" Først blev de to flygtninge ansat i løntilskud for at blive introduceret til virksomhedens arbejdsgange og for at afprøve deres kompetencer. "For os var et af kriterierne, at de skulle kunne lidt dansk, da vi giver information om næste produktionsled på dansk" fortæller Frits Jensen "Og det har fungeret fint. Vores medarbejdere har taget godt imod dem, og hjælper dem også med sproget, hvis det kniber" han fortsætter "De har også den helt rette indstilling, de arbejder godt, er motiverede og effektive, og så er der ingen brok". Efter 3 måneders løntilskud er begge nu ansat på ordinære vilkår, og Frits Jensen er godt tilfredse med dem og med samarbejdet med Lejre Jobcenter. "Hvis jeg har spørgsmål, kan jeg altid ringe til John Lilleskov, og det er godt at have én person, der står klar med hjælp i jobcentret" slutter Frits Jensen. AL

*Kilde: Direktør Frits Jensen, Kolon A/S og Jobcenter Lejre.*

## FLYGTNING PÅ STEVNS HAR FÅET DRØMMEJOB

Vi har i de første to nyhedsbreve kunne læse om Noah på Stevns, der arbejder på Rødvig bådeværft. Nu er Noah kommet videre på arbejdsmarkedet.

Læs fortsættelsen her:

<http://stevns.netavis.nu/flygtning-har-faaet-droem-mejobbet-paa-stevns>

*Kilde: Stevns Netavis og Jobcenter Stevns.*

## NÅR 225 TIMERS REGLEN RAMMER, ER DER HJÆLP AT HENTE

I Faxe Jobcenter arbejder man intensivt for de borgere, der er omfattet af 225 timers reglen. Det er vigtigt, at borgerne har en virksomhedskonsulent tilknyttet, der kan følge dem tæt i forhold til de udfordringer, de har med at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Mange har ikke troen på, at de har en værdi på arbejdsmarkedet, fordi det er for lang tid siden, de sidst har haft et arbejde. De har brug for hjælp til at tage kontakt til virksomhederne, fordi det kan være meget grænseoverskridende at skulle sælge sig selv. Virksomhedskonsulenten har desuden funktion som en mentor, som borgeren kan snakke med om de problemer, de oplever, når de starter på et arbejde. De bliver fulgt tæt, så fastholdelse i jobbet bliver muligt.

Et godt eksempel er en aktivitetsparat borger, som har været på kontanthjælp i en længere årrække. Hun bliver henvist til MV-karriere, som Faxe Kommune benytter i indsatsen, og sammen med konsulenten, finder de et rengøringsjob i Næstved i 5 timer om ugen. Borgeren er meget tilfreds med rengøringsjobbet, og øger antal timer til 8 om ugen, fordelt på 2 dage. Desværre bliver borgeren syg med kræft i efteråret 2016, men fastholder sit job på trods af en del besøg på sygehuset. Hun er erklæret rask igen, og fortsætter sit job. Der arbejdes med at motivere borgeren til at finde flere timer inden for rengøringsbranchen. AL

*Kilde: Jobcenter Faxe.*

## VIRKSOMHEDER I KØGE OG PÅ STEVNS FÅR ÉN INDGANG TIL KOMMUNERNES VIRKSOMHEDSSERVICE

Køge og Stevns har slået deres virksomhedsservice sammen til en enhed, der skal servicere virksomheder med mere end 5 medarbejdere.

Læs om det spændende tiltag her:

<http://www.tv2lorry.dk/artikel/koege-og-stevns-gaar-sammen-skaffer-ansatte-til-virksomheder>

*Kilde: TV2 Lorry, Jobcenter Køge og Jobcenter Stevns.*



## KURSER KAN BETYDE FAST ARBEJDE



For Susanne Kullmann Andersen fra Odsherred var det en lang ørkenvandring for at komme i job. I 2010 blev hun fyret som teknisk assistent, da byggebranchen var hårdt ramt af krisen. 5 år skulle der gå, før det endelig lykkedes at komme i det helt rigtige arbejde. Men udviklingen indenfor tegning af bygninger går lynende stærkt, så det var nødvendigt for Susanne at få to kurser, inden hun kunne starte hos Schou Birkendorf Arkitekter i Holbæk.

"Jeg havde spurgt flere gange, om jeg kunne få kurser, der kunne opkvalificere mig til et job, da mine kompetencer var forældede", fortæller Susanne. "Men der var ingen job at søge i mange år, så jobcentret ville ikke betale et kursus, når der ikke var udsigt til et job".

Men i 2015 skete der endelig noget. Odsherred Kommune skulle have udført en omfattende tegneopgave af alle offentlige bygninger ift. deres digitaliseringsstrategi og Schou Birkendorf Arkitekter i Holbæk vandt udbudet.

"Det var vores held, at vi kunne få Susanne i først virksomhedspraktik og derefter løntilskud, så vi havde et par ekstra hænder til den opgave", fortæller Ole Schou. "I 2013 valgte firmaet at bruge et nyt tegnesystem kaldet REVIT, og det var vigtigt, at Susanne fik kurser i dette system, inden hun startede".

Han anser Susanne for at være godt på vej til at blive ekspert i dette program - og hun har kolleger omkring sig på tegnestuen, der kan lære hende brugen af REVIT og BIM-teknologi.

"Susanne er blevet fastansat, men havde vi ikke kunnet det, er der ingen tvivl om, at hun havde stået med rigtig gode kort på hånden med den erfaring, hun har fået igennem et år med REVIT, idet alle virksomheder på ingen tid har fået øjnene op for dette system", siger Ole Schou. "Uddannelse og opkvalificerende kurser for de langtidsledige er det helt rigtige at gøre - det er en investering i fremtiden".

Susanne fortæller: "Teknisk Landsforbund mener, at der meget hurtigt kommer til at mangle faglærte folk med en teknisk uddannelse inden for teknisk designer/bygningskonstruktør, så det er vigtigt, at få motiveret og uddannet folk i den retning".

I Schou Birkendorf Arkitekter har de investeret i fremtiden til glæde for alle. AL

*Kilde: Susanne Kullmann Andersen og Ole Schou, Schou Birkendorf Arkitekter og Jobcenter Odsherred.*

DE GODE HISTORIER

## MED HJERTET PÅ RETTE STED

**Card Group i Karlslunde har modtaget Greve Kommunes nye CSR pris - og det er der flere rigtig gode grunde til, og den ene grund hedder Vivi.**



"Vivi er utrolig til at tage imod nye mennesker, og især vores ledige med udfordringer kommer altid styrket ud af at forløb på virksomheden", fortæller Ninette Teilmann, virksomhedskonsulent i Jobcenter Greve. "Vivi hjælper folk i forløb udover det, som kan forventes af en arbejdsgiver, og hun er en gave til vores ledige og sådan et fantastisk menneske".

Og chefen er ligeledes årsag til, at de har fået prisen: "Karsten er på samme måde rummelig og åben for at hjælpe, hvor virksomheden kan", fortsætter Ninette Teilmann.

At de gør noget ekstra for medarbejderne handler blandt andet om, at de har hjulpet medarbejdere med at flytte samt praktiske ting for en flygtning, der lige var kommet til Danmark.

Vi (red.) har ringet Vivi op for at høre, hvad hun og Card Group gør for de ledige, der kæmper med forskellige udfordringer: "Vi er en lille virksomhed, der tager imod folk, som har brug for at få bygget deres selvtilid op" fortæller Vivi. "Et lille sted som dette, er trygt for dem, og det er vigtigt, at de får en god

oplevelse, når de er i praktik hos os". Det er tydeligt, at Vivi og Card Group har en god fornemmelse for de forskellige udfordringer, den enkelte har - og tager sig af hver enkelt medarbejder efter det.

Card Group har eksempelvis en ung fyr ansat i skåne-job 2 dage om ugen. "Vi har en fast aftale om, at jeg ringer til ham om morgenen for at høre, hvordan han har det", fortæller Vivi. "Hvis han ikke har det godt, så henter jeg ham derhjemme, 9 km herfra, og kører ham hjem igen efter arbejde. Andre dage kan han selv tage herhen. Han har været i virksomheden i 4 år, og han hører bare til hos os".

Derudover har de en medarbejder i flexjob i 15 timer og en ung i STU forløb en dag om ugen. "I starten da vores STU-elev kom, turde hun ikke sige noget", fortæller Vivi "Nu er det fantastisk at høre, hvordan hun sidder til frokost og fortæller løs".

Card Group tager også flygtninge i sprogpraktik, så de får hjulpet mange til muligheden for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

"Jobcentret er gode til at tage os som virksomhed seriøst. Hvis vi har nogle spørgsmål eller problemer, løser de dem med det samme, så samarbejdet med dem fungerer rigtig godt", slutter Vivi.

Man kan godt forstå, at Card Group har fået en CSR-pris - og man kan kun sætte pris på de virksomheder og medarbejdere med hjertet på rette sted, der gør en forskel for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. AL

*Kilde: Vivi og Karsten, Card Group Danmark og Ninette Teilmann, Jobcenter Greve.*

## FORRETNINGSUDVIKLING I BYGGE- OG ANLÆGSBRANCHEN

**40 bygge- og anlægsvirksomheder i Region Sjælland er i disse måneder i gang med at udvikle deres forretning.**



Projektet AiRS (Anlægsinvesteringer i Region Sjælland) er et tilbud til bygge- og anlægsvirksomheder i Region Sjælland, der ønsker at udvikle deres forretning og stå stærkere i udbuddene af bygge- og anlægsprojekter. Projektet løber over 2 år og inkluderer tre workshopdage, løbende sparring og rådgivningsmøder. Formålet er at give virksomhederne indblik i de krav, der stilles til leverandører til de store bygge- og anlægsprojekter, og gennem et målrettet, skræddersyet rådgivningsforløb arbejder virksomhederne med at styrke deres synlighed og kvalifikationer over for potentielle kunder.

Sammen med Business LF har AiRS bl.a. været medvirkende til, at virksomheder på Lolland-Falster har vundet ordrer for 7,5 millioner (Kilde Business LF: <http://businesslf.dk/nyheder/fokus-paa-udbud-er-millioner-vaerd/>)

Projektet AiRS er finansieret af Vækstforum Sjælland og forankret i Væksthus Sjælland.

*Kilde: Maria Louise Tan Nielsen, projektleder Væksthus Sjælland.*



## EN SLAGTER MED PLADS TIL ALLE



Hos slagter Henrik i Dianalund er der højt til loftet. Henrik Jørgensen har 8 ansatte, og har man kompetencerne, er der plads til én, også selvom der skal tages hensyn.

Derfor har Henrik Jørgensen haft kontakt til jobcentret i forhold til rekruttering i alle de år, han har haft slagterforretning. "Det er vigtigt at hjælpe, hvor man kan", fortæller han "Selvom der skal tages særligt hensyn til nogle af mine medarbejdere, så har det værdi for mig, uanset hvor meget arbejde de kan lægge her".

Kenneth Rimpler er uddannet slagter og har igennem mange år haft slid i ryggen. I en trafikulykke i 2011 fik han whip-lash, hvilket forøgede hans smerter. Han flyttede til Sorø kommune i sommeren 2015 og blev tilknyttet smerteklinikken. Jobcentret i Sorø har fra starten fulgt Kenneths forløb, "Det var rart, at jobcentret havde forståelse for, at jeg skulle fredes i en periode med hensyn til jobsøgning", siger Kenneth. "Jeg kunne ikke håndtere mine smerter i en lang periode og lå hver dag for nedrullede gardiner". Efter forløbet på smerteklinikken fik Kenneth det så godt, at han kunne begynde at se sig om efter et arbejde. Han fik via venner kontakt til Slagter Henrik i Dianalund og gik forbi ham for at høre, om han kunne komme i praktik i en periode. De to fik

hurtigt lavet en aftale, og jobcentrets medarbejder kom forbi forretningen for at få ordnet papirerne.

"Det gik heldigvis godt, og jeg arbejder nu i et flexjob 3 dage om ugen og har fri i 2 dage, hvor jeg kan hvile mig" fortæller Kenneth. "Det er rart at opleve en chef, der tager hensyn til én. For i denne branche kan der være langt imellem chefer, der har forståelse for, at man er ramt af smerter".

"Jeg er rigtig glad for Kenneth", fortæller Henrik. "Han er i godt humør, og han laver heldigvis et godt og pænt stykke arbejde, derfor har jeg også valgt at ansætte ham i flexjob. Vi sørger for at tage hensyn til ham, for han skal helst blive i jobbet". I en branche med mangel på folk er Kenneth en gevinst for Slagter Henrik, der i øvrigt også har to elever. "Jeg står og mangler en fuldtidsmedarbejder, der kan være min højre hånd, men der går et par år, før min søn er færdiguddannet og klar til at tage lidt over fra mig, så jeg modtager gerne henvendelser fra dygtige slagtere". Og der er ingen tvivl om, at Slagter Henrik er en god arbejdsplads at være ansat på. AL

*Kilde: Kenneth Rimpler og Henrik Jørgensen, Henrik Slagter i Dianalund og Jobcenter Sorø.*



# SÅRBARE UNGE GØR EN FORSKEL I VIRKSOMHEDERNE

**Behovet for faglært arbejdskraft stiger. Center for Arbejdsmarked driver derfor et projekt sammen med lokale virksomheder, der skal vise de sårbare unge i Næstved Kommune, at der er brug for dem på arbejdspladserne.**

De er uddannelsesparate, de er under 30 år, og en del af dem har et håndværksfagligt grundforløb.

Til gengæld mangler de en læreplads, et job, en rollemodel og en støtte i at være på arbejdsmarkedet.

Et nyt ungeprojekt i Center for Arbejdsmarked (CAM) i Næstved Kommune hjælper de unge videre, der for eksempel har ADHD, haft et misbrug, været i fængsel og i det hele taget mangler troen på, at de kan bidrage med noget.

"Denne gruppe af unge har brug for ekstra hjælp. De har stået tilbage, da mange af deres jævnaldrende selv fandt et job eller en læreplads. Flere af dem har gentagende gange oplevet at få afslag på deres ansøgninger, ligesom de kan have udfordringer i forhold til at møde til tiden, være vedholdende og kunne begå sig på en arbejdsplads" fortæller projektleder og certificeret coach Diana Svensson.

## Gode medarbejdere og en investering i fremtiden

Diana Svensson er tovholder på projektet, som 55 unge siden marts i år har været en del af. 55 unge hun har fulgt tæt ved at holde personlige samtaler, tage med dem ud i virksomhederne, sørge for at de møder til tiden og løbende være med til at løse de udfordringer, der opstår.

Indtil videre er 40 procent af de henviste unge kommet i job eller uddannelse, og det skyldes i særdeleshed det tætte samarbejde med virksomhederne i projektet. En af dem er Hans-Christian Madsen, der ejer H.C. Brolægning i Næstved, og som er glad for at deltage, fordi det er med til at sikre arbejdskraften fremover.

Han har haft to i praktik - den ene endte han med at ansætte.

"Jeg ser det som en investering i fremtiden. Jeg vil derfor gerne gøre en ekstra indsats, fordi jeg på sigt kan få en god medarbejder, der er stabil og gør sit arbejde".

## En meget positiv oplevelse

De unge kandidater bliver sluset ud i fire til 13 ugers praktikker, som foregår i de virksomheder, der deltager i projektet. Kandidaten vil her få en af medarbejderne som mentor. H.C. Brolægning er et lille firma, og der er det Hans-Christian Madsen, der selv støtter den unge i hverdagen - i forhold til at planlægge opgaverne og kunne være en del af en arbejdsplads.

"Indtil videre har det været en meget positiv oplevelse" siger Hans-Christian.

"Jeg kan ikke forvente det samme, som jeg kan af andre medarbejdere. Til gengæld er jeg med til at ruste et ungt menneske, der har en mulighed for at blive selvstændig og komme ud på arbejdsmarkedet".

Og det er netop den relation, der særligt hjælper den unge:

"Det er interaktionen med mentoren på arbejdspladsen, som langsomt skaber troen på egne evner. I et længerevarende praktikforløb ser de, at det de kan bidrage og skabe værdi for virksomheden" understreger Diana.

*Kilde: Center for Arbejdsmarked, Næstved Kommune.*

