

## Jobcenter Slagelse

Oversigt over indsatser og initiativer i Center For Arbejdsmarked i Slagelse Kommune, der afprøves eller har vist brugbare elementer i afprøvningsperioden og nu er fast forankret i centeret.

### 1

**Navn:** Fast Track 2.0

**Målgruppe:** Sygedagpenge

**Beskrivelse:** I samarbejde med kommunens HR, Center for sundhed & ældre, Jobcenterets afdeling for Fastholdelse udvikles en version 2.0 af Fast Track, med fokus på sygemeldinger i den kommunale sundhedssektor. Der er udviklet en investerings- og samarbejdsmodel. Fokus er på den helhedsorienterede indsats, med opmærksomhed på værdikæder, samt det faktum at 72,22 % af de ansatte i Slagelse Kommune også er bosiddende i Kommunen, hvorved en sygemelding fra en kommunal arbejdsplads rammer dobbelt.

### 2

**Navn:** Frivillige foreninger bringes i spil som tilbud

**Målgruppe:** Ressourceforløb, Jobafklaring, Unge

**Beskrivelse:** Frivillige foreninger bringes i spil som tilbud til ressourceforløb og jobafklaring. Herudover skabes tilbud for motion i forhold til unge, hvilket kan medvirke til at sætte struktur på dagligdagen. Når borger er en del af et fællesskab, er der et potentiale for bedre forståelse af, at det forpligter at være en del af et fællesskab.

### 3

**Navn:** Klagedreven Innovation

**Målgruppe:** Alle

**Beskrivelse:** For at sikre én indgang for borgerne og en større følelse af procesretfærdighed, når der opleves et forløb, der giver anledning til en klage, oprettes der i samarbejde med borgerrådgivningen en lokal borgervejlederfunktion. Fokus er på procesretfærdighed, læring og dialog med borger i klagebehandlingen fra start til slut.

#### 4

**Navn:** Motivationsforløb

**Målgruppe:** Alle

**Beskrivelse:** Borgere der gentagne gange kommer ind i systemet, samt borgere der ikke er motiverede eller har svært ved til at komme i gang på arbejdsmarked, tilbydes et motivationsforløb. Der oprettes et 8 ugers forløb, hvor der er fokus på ret og pligt/lovgivning, motivation, Cv'er, muligheder på arbejdsmarked, herunder handicapkompenserende hjælpemidler, sundhed og muligheder. Dette efterfølges af målrettede praktikforløb. Der samarbejdes bl.a. med de socialøkonomiske virksomheder vedr. motivationsdelen, herforuden understøttes projektet af 1 sagsbehandler/fagkonsulent og 1 jobkonsulent samt internt personale med viden om sundhed og træning.

#### 5

**Navn:** Fastholdelse i Nyt perspektiv

**Målgruppe:** Unge

**Beskrivelse:** Indsats for at unge "fastholdes" og gennemfører uddannelse trods psykiske, fysiske, sociale eller faglige udfordringer. Der allokeres en dedikeret medarbejder, med fysisk tilstedeværelse på uddannelsesinstitutionerne, som i samarbejde med disse arbejder målrettet med den unge, understøtter og sikrer udvikling af de nødvendige fastholdelsesprocedurer, der både kan anvendes under uddannelsen og fremadrettet.

#### 6

**Navn:** Kompetenceudvikling med træningsbane

**Målgruppe:** Ansatte

**Beskrivelse:** Samtalerne virker, HVIS de er gode! Der er identificeret et udækket behov for udvikling af en høj grad af samtalefagligheden. Fordelen ved udviklingen af den gode samtale er, at medarbejdere får en oplevelse af at lykkes. Der udvælges et team eller 10-15 medarbejdere på frivillig basis, som ønsker at arbejde målrettet med læring omkring den gode samtale.