

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE DECEMBER 2018

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

”MAN SKAL SØRGE FOR SIN FREMTID”

Flygtning i lære som elektriker hos ENELCO, Nykøbing Falster.



Allah Obimi, Lars Sørensen og Ismail Gholamjani

I 2010 satte Ismail Gholamjani, 16 år gammel, sine ben på dansk jord. Han var flygtet fra krigen i Afghanistan og skulle på egen hånd klare sig i Danmark. Efter 2 år på asylcentret blev Ismail sendt til Guldborgsund kommune, hvor han skulle skabe sig en tilværelse.

”Jeg fik midlertidig opholdstilladelse og skulle bo i Nykøbing Falster”, fortæller Ismail. ”Jeg kendte ingen mennesker, så jeg skulle starte helt fra bunden”.

Ismail gik på sprogskole hver dag fra 2012 til og med 2015. ”Via dem skulle jeg i praktik for at se, om der var en uddannelse, jeg kunne tænke mig at tage”, fortæller Ismail. ”Jeg kunne godt tænke mig en uddannelse, hvor jeg både skulle bruge hovedet og min fysik. Via min svigerfar, der kendte el-installatør, Lars Sørensen, var jeg heldig at komme i uddannelsespraktik som elektriker hos

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

ENELCO i Nykøbing Falster. Jeg vidste hurtigt, at det var det, jeg ville uddanne mig som".

Lars Sørensen, el-installatør og en af to ejere i ENELCO fortæller: "Vi har altid haft et godt forhold til kommunen, og da sprogcentret henvendte sig, tog vi et møde. Jeg skal ærligt indrømme, at vi var lidt skeptiske, inden Ismail skulle starte, for som så mange andre virksomheder, havde vi ikke haft en flygtning i praktik. Men Ismail var fra starten en arbejdsom og nysgerrig ung mand, som viste, at han gerne ville lære og arbejde".

Ismail husker den første tid hos ENELCO: "Jeg var ikke så god til dansk dengang, så jeg gjorde alt for at tale med kollegerne på arbejdet. Jeg ville også vise, at jeg gerne ville det her, så for mig var det vigtigt at være positiv og nysgerrig. Det nytter ikke at komme ud og stå med hænderne i lommen, man er nødt til selv at gøre en indsats".

Forbered fremtiden

Ismail har mange tanker om dét at vise sit værd: "Man skal ikke tænke, at det ikke kan lade sig gøre at få en uddannelse, læreplads, arbejde og så videre - ALT kan lade sig gøre! Hvis man vil gøre sig fortjent til noget, skal man bare blive ved og ved - komme ind i kampen. Og så skal man hele tiden sørge for sin fremtid i alt, man laver. Man skal forberede sig", fortæller Ismail.

Ismails vilje og lyst til arbejdet som elektriker, oplever Lars Sørensen også. Han husker, hvordan Ismail kom ned til ham, hver gang det var ferietid: "Ismail spurgte, om han ikke kunne komme og arbejde gratis. Han havde ingen familie, så han synes, at han lige så godt kunne bruge ferien på at arbejde", fortæller Lars. "Men det kunne jeg jo ikke, for det er jo ulovligt. I stedet fik vi lavet en formaliseret aftale med kommunen om praktik, så Ismail kunne få sit ønske opfyldt".

I lære som elektriker

Da Ismail under grundforløb 2 forberedte sig til tiden efter skoleforløbet, søgte han derfor også læreplads hos Lars. "Det var ret enkelt at sige ja til Ismail, for som arbejdsgiver er det jo fantastisk at opleve et ungt menneske med så meget gå på mod og initiativ, der vil elektriker-faget så brændende", fortæller Lars. Og det stopper ikke med Ismail. For et par uger siden tog Lars, Allah Obimi i praktik. "Det virker allerede meget lovende. Han har også

en god holdning til at ville lære, så han passer godt ind hos os".

I dag har Ismail været i lære i 2 år hos ENELCO, og man kan høre på hans stemme og fortælling, hvordan han brænder for sit arbejde og uddannelse. Han har fået sit ønske opfyldt med en uddannelse, hvor han både bruger sit hoved og sin fysik. - Og han lader sig ikke slå ud af forhindringer på vejen. Eksempelvis ville han gerne søge permanent opholdstilladelse, men i den tid, han har været i landet, har reglerne ændret sig fra, at man skulle være 5 år i landet, til at man skal have været her 8 år og haft 3½ års fuldtidsarbejde. Derfor vil Ismail først kunne søge permanent opholdstilladelse i 2024 - hvis han, om alt går vel, får arbejde efter sin læretid, der slutter i december 2020.

Forsøgte at søge fritidsjob

På spørgsmålet om der er noget, der har undret Ismail i sin tid i Danmark, siger han: "Jeg ville jo gerne have et fritidsjob ved siden af tiden på sprogcentret og VUC, for jeg kunne jo ligeså godt bruge fritiden på noget, men der var ikke nogen, der ville ansætte en udlænding. Jeg var i alle supermarkeder. Jeg ville jo have et fritidsjob et sted, hvor jeg kunne lære og øve dansk".

Sørg for at være social og positiv

Ismail fortæller om sit liv i Danmark, som det er nu. Han har fået en kæreste og venner. "Man skal sørge for at deltage i aktiviteter i ens by. I byens kulturhus sker der mange ting. Man skal sørge for at være social og lære landet at kende. Gå hen og snakke med folk - ikke være bange", siger han med eftertanke. "Der er mange, der siger, at danskere er kolde - men det passer ikke. Det handler om én selv, hvad man selv sender af signaler - er man positiv, så får man noget positivt tilbage på et tidspunkt".

Alle de budskaber fra Ismail og Lars, har de sammen været på sprogcentret og fortælle nyttilkomne integrationsborgere om. - "Hvis jeg kan være en god rollemodel for andre - hvis jeg kan ændre noget for andre og være et godt eksempel, så tager jeg gerne ud og fortæller min historie", fortæller Ismail.

Kilde: Ismail Gholamjani, elektrikerlærling og Lars Sørensen, el-installatør og ejer i ENELCO Aps, Nykøbing Falster. Kontakten er venligst formidlet af Tekniq Installationsbranchen.

”VI HAR MÅSKE NOGLE FORCER ANDRE IKKE HAR”

- stadig Klar til Start i Solrød



Charlotte og Mikkel
i Fakta Solrød

Mikkel, der er kursist i Fakta Solrød gennem projekt 'Klar til start', er ikke i tvivl; flere virksomheder burde prøve kræfter med at få unge med autisme med på holdet. Mikkel fortæller, at når han og kollegaerne for eksempel laver datotjek af varer, så er det ikke meget, der bliver overset: "Vi vil gerne gøre arbejdet GRUNDIGT", understreger han. Vejleder Charlotte Frølund Strubberg, der er ansat i projektet, supplerer med at fortælle, at de unge mennesker er glade for at komme på arbejdsmarkedet og gerne giver sig selv 100%.

Langsom start - hurtig progression

Mikkel fik først sin autismediagnose som 23-årig og har tidligere været igennem en række praktikker. Han var derfor lidt skeptisk, da hans sagsbehandler og virksomhedskonsulent Eva Schmidt fra Solrød Kommune præsenterede ham for projektet.

Ret hurtigt så han dog fordelene ved, at der fra starten blev lagt en plan med jobcenteret og hans vejleder i "Klar til Start" Charlotte Frølund Strubberg, som både tog hensyn til Mikkels behov for fx en rolig indkøring, men også lokkede med en fast stilling i slutningen af projektet.

"Vi vil vel alle gerne have et job og klare os selv", siger Mikkel. Han var inden jobstart træt af at skulle forklare til familiesammenkomster, hvorfor han ikke var i arbejde. Opstarten i Fakta fordrede dog også lidt omstilling; "Når man i lang tid har gået ledig og bare passet sig selv, så kræver det altså noget lige pludselig at skulle op og møde til tiden", fortæller han. Projektet har dog overgået hans forventninger, og Mikkel oplevede ret hurtigt, at han blev mere mødestabil og var klar til både at lære nye arbejdsopgaver og øge sin arbejdstid.

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

Snart klar til en ny start

Som en del af projektet har Mikkel deltaget i undervisning på UUV Køge Praktikpladsen en gang om måneden. Undervisningen har til formål at ruste kursisterne til at fastholde jobbet i Fakta, og der undervises i alt fra personlig hygiejne til sociale kompetencer. Mikkel oplever, at kombinationen af arbejde og undervisning har været vigtig, og mødet med andre kursister har blandt andet resulteret i venskaber og et socialt netværk. "Jeg kan da også godt mærke, at jeg er blevet bedre til at tale med andre", smiler han, og Charlotte minder ham om, at han med tiden også har fået mod på at deltage i julefrokost og andre sociale arrangementer.

Efterhånden som Mikkel er blevet klar, er han trappet op i arbejdstid, "Jeg gik jo fra at arbejde måske 12 timer om ugen i starten, til nu, hvor jeg er oppe på 25 timer", fortæller Mikkel. Han er særlig stolt af sin egen udvikling, af det han har lært og følelsen af selv at klare sig - både på og uden for jobbet.

Til marts 2019 kan Mikkel bryste sig af at have gennemført den 22 måneders uddannelse, så starter han som fastansat i en anden af Faktas butikker. Han har positive forventninger til det nye job og de nye kolleger og er ikke bekymret for at fortælle andre om sin baggrund: "Jeg vil klart anbefale andre at fortælle på arbejdspladsen, hvis de har særlige behov. Det er vigtigt at forventningsafstemme og så længe folk behandler én med respekt, så er der ikke behov for forskelsbehandling".

Se mulighederne

Også butikschef Jan Elmkjær i Fakta Solrød kan sagtens se potentialet for en lang række andre virksomheder i forhold til at ansætte unge med autisme.

"Du får super medarbejdere ud af det! Det er friske unge mennesker, der giver kram, når de møder ind og er klar til at arbejde på lige fod med alle andre". Jan Elmkjær fortæller, at han var lidt skeptisk i starten, men ikke længere; "Man skal ikke være bekymret for at deltage i et projekt som Klar til Start. De unge er forskellige - nogen har en god bredde, og andre er gode til at arbejde mere specialiseret. Det handler bare om at se mulighederne".

Den gode historie

De unges muligheder er vejleder Charlotte Frølund Strubberg god til at spotte - i tæt kontakt med jobcenteret: "I Solrød er der ikke langt fra tanke til handling. Både sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter har været gode til at finde de unge, der vil have godt af et forløb i Klar til Start". Charlotte medvirker dagligt til at skabe positive fortællinger og fremhæver, at det med åbenhed, klare forventninger og en god dialog i samarbejdet faktisk er muligt at gøre en afgørende forskel for de unge mennesker.

Samarbejdet mellem Jobcentret og lokale virksomheder er i det hele taget en god historie. Senest har Solrøds Borgmester Niels Hörup været på besøg hos de unge i projektet, et besøg der også vakte opsigt i lokalavisen Sydkysten Solrød Kommune. Du kan læse mere om besøget og se flere billeder af Mikkel her: <https://sn.dk/Sydkysten/Eva-droemmer-om-at-faa-job-i-Fakta-Solroed/artikel/791229>

Du kan også læse mere om projekt Klar til Start: <http://klartilstart.dk/>

Kilder: Mikkel Svenning Ehlers Jørgensen, kursist og medarbejder i Fakta Solrød. Charlotte Frølund Strubberg, vejleder UUV Køge Bugt. Solrød Jan Elmkjær, Butikschef Fakta Solrød. Jobcenter Solrød.

DE GODE HISTORIER

ABDULRHMAN OG KIM FIK EN NY CHANCE

Alle har en drøm. For mange er det at finde et arbejde, hvor de kan trives, gøre en forskel og opleve, at deres børn er stolte af dem. Sådan er det i hvert fald for Abdulrhman og Kim, som Jobcentret i Næstved har hjulpet i arbejde i samarbejde med to lokale virksomheder.



Abdulrhman Abdulla Al Refaee

Abdulrhman Abdulla Al Refaee er 41 år og palæstinenser fra Syrien. Han kom til Danmark i 2014 og har siden fået familiesammenført kone og to børn i 2015.

Han er uddannet svejser, og han flygtede til Skandinavien, fordi der var gode muligheder for arbejde og uddannelse.

Abdulrhman har hele tiden været rigtig aktiv for at finde et arbejde, fordi det betyder meget for ham. Han har i alt været i fire praktikker og to løntilskudsjob.

Den sidste praktik endte med et arbejde på Stenstrup Maskinfabrik, hvor han er blevet en fast del af sjakket.

Hans børn kan nu fortælle, at deres far har et arbejde. Det er en stor ting, og det er han rigtig stolt af.



Kim Wadum Nielsen

Kim Wadum Nielsen skulle opereres i knæet og tilbage til sit arbejde.

Men det gik ikke, som han havde håbet, og han kunne ikke holde til at arbejde som tømrer mere. Spørgsmålene var mange, for hvem ville ansætte ham?

Men det fik han et godt svar på. Kims arbejdsplads - tømrerfirmaet Baeré a/s lagde en rigtig god plan sammen med jobcentret, hvor virksomheden bakkede op om, at han kunne blive omskølet til kontoret og til byggeleder. Omskoling har givet ham livskvaliteten tilbage.

”Jeg har altid haft et arbejde, så det var svært for mig at stå og pludselig ikke vide, hvad jeg skulle.”

”Jeg er så glad for, at jeg igen kan se min fremtid for mig”.

*Kilde: Abdulrhman Abdulla Al Refaee.
Kim Wadum Nielsen. Jobcenter Næstved.*

**DE GODE HISTORIER
ØNSKER EN
RIGTIG GLÆDELIG
JUL**

