

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEM VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE SEPTEMBER 2019

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

ALLAN PÅ 54 ÅR ER STARTET PÅ SOSU-UDDANNELSE

Kan du huske Allan Klit fra sidste udgave af "De gode historier"?

Allan har tidligere arbejdet som anlægsgartner, skovarbejder, stilladsarbejder og lydmand, men en knæoperation for et år siden gjorde, at han måtte sadle om.

Han deltog i SOSU klar projektet før sommer via Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS), Næstved kommune og ZBC SOSU skolen.

I sidste udgave mødte "De gode historier" Allan på praktikstedet Søvang i Glumsø og fik en snak med ham om brancheskiftet, og noget af det, han lagde vægt på var den gode kontakt med beboerne, som han nød, og ikke mindst hans gode kolleger på Søvang.

Jeg lærer nyt - det er fedt

Denne gang sidder vi i kantinen på SOSU skolen ZBC i Næstved, hvor Allan er startet på grundforløb 2 i august.

"Jeg arbejdede henover sommeren som afløser på Søvang, og det var super godt", fortæller Allan begejstret. "Jeg kunne virkelig godt lide kontakten med beboerne, det er meget givende at se, at de har brug for ens hjælp - og at de lyser helt op, når de ser én".

Vejen til uddannelsen gik via en faglig vurdering af Allans kompetencer, og det gør, at han kunne komme ind på Grundforløb 2 og ud over de normale fag har Allan også danskundervisning, for at nå op på niveau til at kunne komme ind på Social- og Sundhedsassistentuddannelsen, der er hans mål for fremtiden.

"Selvfølgelig er det hårdt at komme på skolebænken igen, når man ikke er vant til et stillesiddende arbejde, men jeg synes, at underviserne er dygtige til at aflæse os, og variere undervisningen og lære fra sig, så det gør det nemmere", fortæller Allan.



Allan fortæller, at det er en helt anden måde at gå i skole på, end da han var barn og ung. "Nu skal vi analysere og vores mening bliver hørt - det skal jeg vænne mig til. Men det er fedt at lære nyt", siger han med et glimt i øjet.

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

På holdet er der en god aldersmæssig blanding af elever, og det er en rigtig god idé, mener Allan, fordi man har livserfaring, der kan bringes i spil i undervisningen.

Lektiehjælp fra kollegerne

Kollegerne fra Søvang har tilbudt Allan lektiehjælp, hvis han får svært ved nogle fag. "Jamen, de er simpelthen så søde, og de inviterede mig også ud forleden, hvor jeg kunne hilse på dem og beboerne igen, det var rørende at se, hvordan beboerne lavede helt op, da de så mig", fortæller Allan med et stort smil.

Allan fortæller lidt ydmyg, at han er blevet et helt begreb på Søvang. "Men jeg har jo bare gjort mit arbejde, og mødt beboerne, hvor de er", fortæller han. "Nogle gange er det for eksempel bedre at få noget luft end medicin, så tog jeg beboerne med på en tur udenfor ved Glumsø sø".

Allan er glad for at have arbejdet i ældreplejen, før han startede uddannelse. "Det gør, at jeg meget bedre kan forstå, hvad der bliver talt om i undervisningen - at der er forskel på symptomer og sygdomme og meget andet, så det har været et super godt forløb med kursus, praktik og lønnet arbejde".

For Allan kan der være flere veje til at starte Social- og Sundhedsassistent uddannelsen. Enten vil han arbejde i et år efter grundforløbet, eller også går han direkte videre. Det kommer lidt an på økonomien, han vil nemlig gerne have voksenelevløn under sin uddannelse, og så kræver det lønnede timer inden for faget. Men Allan giver

ikke op. Han ved, at han med uddannelsen kan arbejde inden for mange typer job. "At arbejde med mennesker er simpelthen så livsbekræftende. Den oplevelse fik jeg jo ikke tidligere", slutter Allan med et stort smil. AL

June og Allan ved udsigten fra plejecentret ud over Glumsø Sø.



RASMUS FIK JOB VIA "REKRUTTERING FRA KANTEN"

Rasmus har en skæv dagsrytme, fordi han er udtalt B-menneske. Det har betydet afbrudte uddannelsesforløb, og til sidst var han landet på kontanthjælp.

Ved hjælp af konsulenterne i Jobcenter Lolland og det A.P. Møller fondsfinansierede projekt "Rekruttering fra Kanten" er det lykkedes at finde et job til Rasmus, der nu arbejder på aftenhold hos RewAir i Nakskov. "Det betyder meget, at jeg har noget at stå op til, og at der er ro i økonomien", udtaler Rasmus i en artikel i Folketidende. Læs hele historien:

<https://folketidende.dk/Erhverv/Saerlig-indsats-sikrede-Rasmus-arbejde/artikel/522390>

Kilde: Folketidende d. 16. september 2019

TALENTET FOR AT TEGNE HAR SKABT CHRISTINE EN LEVEVEJ

I flere år har hun øvet sig på at tegne. I dag har hun med god hjælp skabt sig en levevej som tatovør langt væk fra kontanthjælpen.



Når kunderne kommer ind, beskriver de for hende, hvad de godt kunne tænke sig. Derefter venter et arbejde, hvor stregerne begynder at tage form, så hun får skabt det rigtige motiv. Et motiv der gør en forskel og betyder noget. Et motiv der kan være et større projekt, som hun arbejder på i længere tid.

26-årige Christine Hansen fra Næstved er rigtig glad for, at hendes valg om at bruge mange timer foran blokken har betydet, at hun nu modtager sine første lønsedler som fuldtidsansat hos tatovørbutikken Northern Ink i Haslev.

"Jeg havde da håbet, at det ville føre til noget. Men jeg havde alligevel ikke troet, at det ville føre mig hertil," fortæller hun.

Kom i praktik hos Northern Ink

Hun begyndte for alvor at tegne fra 2016, og i 2018 kom hun i praktik hos Northern Ink i Haslev hos Sonny Hylleberg.

"Sonny hjalp mig i gang i forhold til at tage hygiejnebevis og lære at tatovere på hud, som kan være meget anderledes end på papir," fortæller Christine.

Hun lærte teknikkerne og kunne overføre tegnetalentet til tatoveringer med sort/hvide billeder, portrætter, og hvad der ellers bliver efterspurgt. Efterhånden er kundekredsen blevet udvidet.

God hjælp fra sin jobkonsulent

Praktikken blev afløst af en kombipraktik, hvor Christine var ansat 10 timer i praktik og 10 timer som ansat.

"Kombipraktik er en god idé. Det har været en fin overgang, der ikke har været for voldsom," fortæller hun.

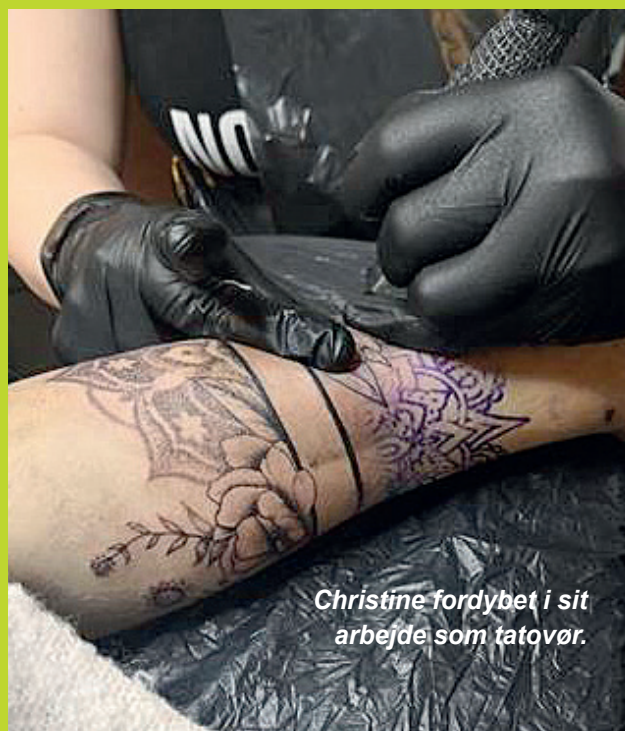
Efterhånden er timerne som ansat blevet øget, og Christine kunne 15. juni 2019 kalde sig fuldtidsansat. Hele vejen igennem har hun fået god støtte af sin jobkonsulent Helle Dandanel, der arbejder på Næstved Ressource Center, som hører under Næstved Jobcenter. Hun har hele vejen troet på Christine og hjulpet hende i den retning, som hun gerne ville.

"Det har været rart at blive opdateret på reglerne og mulighederne - hele tiden at have en mellem-person, der sørger for, at vi får lavet de nødvendige aftaler," forklarer Christine.

Konstateringen er umiddelbar:

"Det er lang tid siden, at jeg ikke var på kontanthjælp."

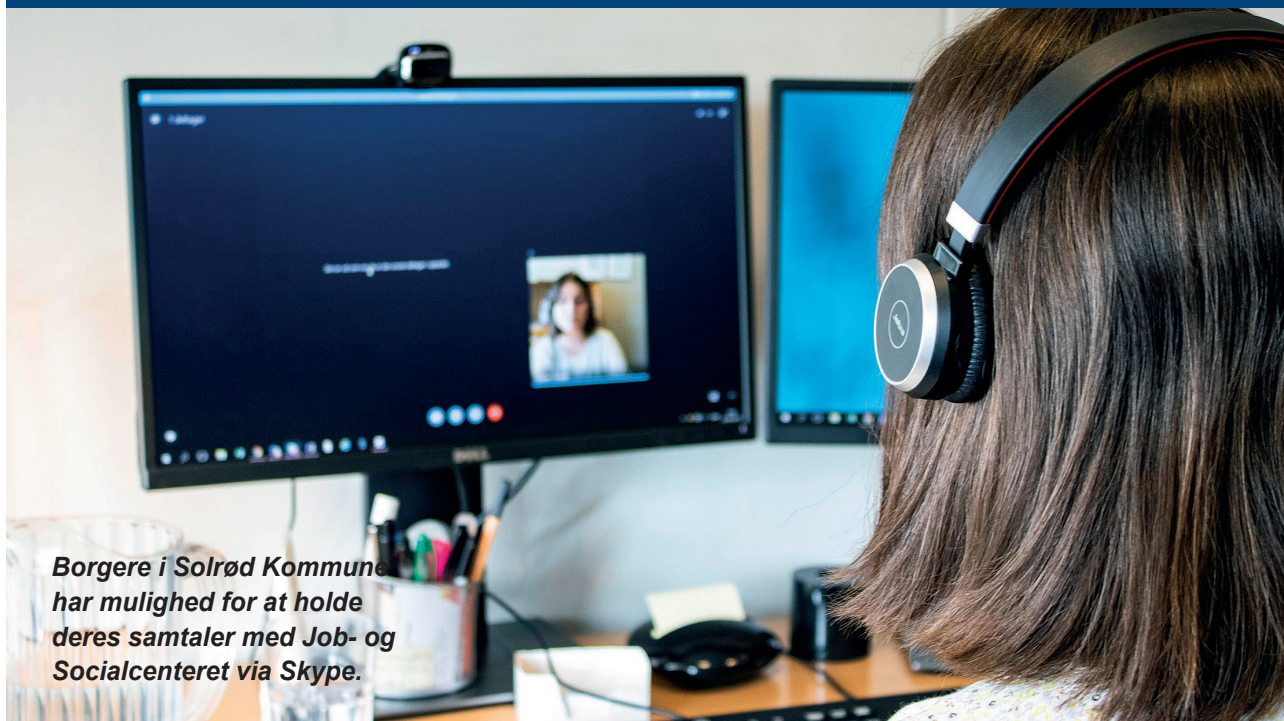
Christine smiler - de sidste seks år er fortid. Dagens første kunde dukker op. Forude venter fire timer, hvor hun sidder fordybet for at skabe det helt rigtige motiv.



Christine fordybet i sit arbejde som tatovør.

SOLRØD HAR SUCCES MED VIDEO-SAMTALER MED BORGERNE

En særlov specifikt for Solrød Kommune har gjort det muligt for kommunen at holde video-samtaler med borgerne, og det er både borgere og sagsbehandlere glade for.



Borgere i Solrød Kommune har mulighed for at holde deres samtaler med Job- og Socialcenteret via Skype.

Borgere i Solrød Kommune, som fx har brækket foden, er i praktik i en virksomhed eller bare har lyst til at holde deres samtaler med Job- og Socialcenteret via Skype, behøver ikke længere at møde op på Solrød Kommune for at gennemføre de lovpligtige samtaler med deres sagsbehandlere.

En særlov specifikt for Solrød Kommune har nemlig gjort det muligt for medarbejdere i Solrød Kommune at holde videomøder med borgere via enten mobiltelefon, tablet eller en pc. Og det er noget, der er faldet i god jord hos borgerne i Solrød Kommune.

"Det har været en fin samtale og rart at have et møde face to face i vante omgivelser. Tanken om, at man er hjemme, når mødet er færdigt, er rar," fortæller en borger efter en af sine samtaler med Job og Socialcenteret.

Og det er ikke den eneste borger, der er glad for den nye samtalemulighed.

"Vi hører generelt fra borgerne, at de er glade for at kunne afholde samtalerne i hjemmet uden fx at skulle bekymre sig om transporten frem og tilbage til kommunen. Videosamtalerne er samtidig en meget smidig og fleksibel løsning, der gør det lettere for borgerne at passe samtalerne ind i deres hver-

dag - hvis en borger fx er i praktik i en virksomhed, er det ikke nødvendigt at tage fri for at holde møde med kommunen," siger Dorte Saabye, direktør i Solrød Kommune.

Fra november 2018 til midten af august 2019 er der blevet holdt i alt 454 videosamtaler i Job- og Socialcenteret. Og ikke alene er videosamtalerne effektive, de kan også i nogle tilfælde frigive tid til kommunens medarbejdere.

Ved den første samtale skal borgerne dog fortsat møde personligt op, så de sammen med deres sagsbehandler kan skabe det bedste grundlag for et godt og tillidsfuldt samarbejde. På det møde bliver borgerne præsenteret for muligheden for at snakke sammen over Skype, og det er herefter op til borgerne, om møderne med kommunen skal holdes som videosamtaler eller på kommunen.

Den såkaldte prøvelovgivning, der kun omfatter Solrød Kommune, løber fra den 1. november 2018 til den 31. december 2021.

"Med de gode resultater og borgernes mange positive tilbagemeldinger, så håber vi naturligvis på, at der kan blive tale om en mere permanent løsning," siger Dorte Saabye.

DET GODE MATCH! OG SÅ LIDT OM SMÅJOBS ...

Nicolai havde forsøgt mange ting og deltaget i flere projekter for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. For ham blev det vendepunktet, at der blev lyttet til ham og taget udgangspunkt i hans situation for at finde det rette match mellem ham og arbejdsgiver.

Nicolai er oprindeligt uddannet pædagog, men med et længere forløb med sygdom og ledighed i rygsækken var det svært at finde tilbage på arbejdsmarkedet. Han deltog i flere projekter - blandt andet "Flere skal med" og forsøg med delejob. Han gennemførte desuden en del af uddannelsen som webintegrator, men måtte stoppe pga. sygdom og hans økonomiske situation. I sidste ende lykkedes det dog at finde det helt rigtige job til Nicolai.

Nicolai spiller musik i sin fritid og har derfor et grundlæggende kendskab til mange instrumenter. Derudover ved han en del om it - blandt andet som følge af den undervisning han deltog i under sit uddannelsesforløb. Heldigvis for ham stod Hertz Music A/S for at skulle bruge et par nye medarbejdere. Efter en kampagne om småjobs fra Sorø Jobcenter havde ejeren af Hertz Music, Morten Hertz sagt ja til at modtage 2 borgere i få timer om ugen til at hjælpe med det daglige arbejde med transport af instrumenter og design af hjemmeside. Taget Nicolais kvalifikationer i betragtning gik Morten dog med til at ansætte Nicolai fuld tid til at bestride begge småjob.

Efter at have været ude mange steder, var det hans egen sagsbehandler, der i tæt samarbejde

med virksomhedskonsulenten i Jobcenteret i Sorø, skaffede Nicolai jobbet. Om forløbet udtaler han, at "dét kommunerne kan og gør er bedre. De kender personens baggrund og tager udgangspunkt i det enkelte menneske".

Nicolai er meget glad for sit arbejde. Han fortæller dog, at det særligt i starten ikke kun var en dans på roser. "Man skal være forberedt på, at der kan komme en reaktion. Set i bagklogskabens lys, skulle jeg nok have taget det lidt mere med ro i starten" siger Nicolai og refererer til, hvor hårdt det var at starte op direkte på 37 timer om ugen - efter længere tid væk for arbejdsmarkedet. Alligevel er han lykkedes med at fastholde den positive udvikling - ikke mindst fordi han selv har kæmpet for det.

Desuden kræver det ifølge Nicolai noget særligt af arbejdsgiver. "Det er vigtigt med en arbejdsgiver, hvor man kan tale om tingene. Det rigtige match er afgørende". En sådan arbejdsgiver har Nicolai heldigvis fundet i Morten Hertz, og de kan begge glæde sig over, at det lykkedes at finde "det gode match".

*Kilde: Nicolai og Jobcenter Sorø
Forfatter: Sara Holm Friis*



Fakta

I foråret 2019 har Jobcenter Sorø lavet en småjobkampagne. Kampagnen resulterede i 145 bookede virksomhedsbesøg, 138 konkrete aftaler, 55 småjobs, 12 ordinære stillinger, 9 fleksjobs, 35 UTV partnererklæringer, 12 partnerskabsaftaler og 15 praktikpladser. I forlængelse af kampagnen har Kommunen arbejdet målrettet med at forbedre det interne samarbejde i kommunen og styrke fokus på det individuelle match mellem borger og virksomhed.