

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEML VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE

JUNI 2021

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

UDDANNELSESLØFTET ER EN KANON MULIGHED

Biler har altid spillet en vigtig rolle for Niels Worch i fritiden. Med uddannelsesløftet har han fået mulighed for at tage en ny vej og gøre fritid til arbejdsliv.



Niels Worch er på sit andet grundforløb og skal nu finde en læreplads som personvognsmontør.

Alder spiller som bekendt ingen rolle, og slet ikke når det gælder om at tage en ny uddannelse og finde en anden retning i livet. Sådan lyder konklusionen fra 48-årige Niels Worch, der via uddannelsesløftet fik en mulighed af Næstved Jobcenter, han bare måtte tage.

"Hver dag står jeg op til noget, som jeg virkelig har lyst til at arbejde med. Det giver simpelthen livsglæde," fortæller han.

I januar 2021 kunne han nemlig sætte sig på skolebænken igen og begynde på uddannelsen som personvognsmontør. Interessen for biler har han altid haft, og derfor glæder han sig hver morgen til at komme af sted og tage uddannelsen sammen med andre, der deler den samme hobby.

"Det er overhovedet ikke noget problem, at jeg kunne være far til de fleste af dem, der går i min

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

klasse. Vi har samme interesse, og jeg er en del af flokken,” fortæller han grinende.

12-taller i fysik

Det virkede ellers til at være lidt op ad bakke, da han sidste år mistede sit job som reservedschauffør på grund af coronaen.

”Jeg sendte en masse ansøgninger og fik lige så mange afslag tilbage. I november holdt jeg et møde med min sagsbehandler og A-kassen, der fortalte mig om uddannelsesløftet, og efterfølgende kom jeg i kontakt med uddannelsesambassadør Charlotte Fobian. Derfra gik det stærkt. Hun fik hjulpet mig med det hele, så jeg kunne begynde i januar.”

Og det har været en helt ny begyndelse - også skolemæssigt.

”Jeg har tidligere dumpet i fysik, fordi jeg ikke kunne se, hvad jeg skulle bruge det til. Men nu har jeg fået et par 12-taller. Jeg har aldrig været så motiveret. Det interesserer mig, og jeg kan pludselig se, at det er vigtigt at vide, hvordan el fungerer, eller hvad der sker med friktion, når dækkene er mod vejen.”

Drømmen er en læreplads

Niels er på sit andet grundforløb og skal i gang med at finde en læreplads.

”Det er vigtigt, at jeg gør en kommende mester opmærksom på, at jeg også kan feje, lave kaffe og rydde op. Jeg har ingen fine fornemmelser på grund af min alder. Jeg ved godt, hvad man forventer af en lærling.”

Grinet er der igen. Han fortæller videre om kølervæske, at olie ikke bare er olie, og at det er vigtigt at finde den helt rigtige fejl på en bil. Om halvandet år er han personvogsmontør og har med den rette læreplads mulighed for at læse videre til mekaniker.

”Jeg synes, at uddannelsesløftet er en kanon mulighed, og jeg vil unde alle mennesker at få sådan en chance, som jeg har fået. Det har godt nok bragt mig et meget bedre sted hen.”

Du kan se og høre Niels fortælle om sin mulighed for uddannelsesløftet her:

<https://www.youtube.com/watch?v=v5MpEn4zuV8>

Kilde: Niels Worch - Elev på uddannelsesløft. Center for Arbejdsmarked - Næstved.

DE GODE HISTORIER

MAN SKAL KUNNE BEHOLDE JOBBET LÆNGST MULIGT - UANSET SYGDOM OG FUNKTIONSNEDSÆTTELSE

Er medarbejderen blevet ramt af sygdom og funktionsnedsættelse, kan man beholde medarbejderen med en personlig assistent, uden udgift for virksomheden.

For Pia Berg har ordningen med personlig assistance betydet, at hun har kunnet beholde sit job. For hendes leder er det godt at kunne beholde en rutineret medarbejder. Man kan kontakte sit lokale jobcenter vedrørende ordningen.

Læs historien her:

<https://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2021/man-skal-kunne-beholde-jobbet-laengst-muligt>

LOUISE - ORDBLIND, MOR TIL TRE OG SOSU-HJÆLPER SOM 40-ÅRIG

Udfordringer har der været nok af, men Louise fandt motivationen på trods og glæder sig til at vise sin søn, at man kan tage en uddannelse, selvom der er modgang.



Næste efterår står der Sosu-hjælper på eksamensbeviset, og drømmejobbet som aktivitetsmedarbejder på et ældrecenter er inden for rækkevidde.

Uddannelsen er Louise startet på efter mange år med skiftende typer ufaglært arbejde, stresssygemeldinger og udfordringer i familien.

"For mig handler det om at vise, at jeg sgu godt kan", fortæller Louise.

"Min ældste søn skal se, at vi altså godt kan tage en uddannelse og gå efter drømmen, selvom der er noget "galt" med os. Han skal se, at selvom der er nederlag og udfordringer, så kan vi godt, hvis vi tror på det og har viljen".

Arbejde frem for uddannelse

De stærke ord kommer fra 39-årige Louise Vithus Larsson fra Ruds Vedby, der er vokset op i en familie, hvor det var vigtigere at komme ud på

arbejdsmarkedet og tjene sine egne penge, end at tage en uddannelse.

Hun starter derfor sit arbejdsliv efter 9. klasse, hvor hun i 10 år arbejder på forældrenes benzintank i Tølløse. Herefter følger en årrække med ufaglært arbejde, især inden for rengøringsområdet.

Undervejs bliver Louise gift og får tre sønner, og her kunne historien om en helt almindelig familie stoppe.

Men både arbejds- og familieliv kommer til at byde på uventede udfordringer.

Stress og ADHD rammer

Den ældste søn, Mikkel, viser sig at have stærk ADHD og er samtidig, ligesom Louise, ramt af ordblindhed. Det er derfor svært at finde det rigtige skoletilbud til ham, og efter adskillige skoleskift

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

ender han med slet ikke at gå i skole, til stor frustration for Louise.

Samtidig er de forskellige ufaglærte jobs, Louise finder, ikke altid lykken.

"Jeg har gennem tiden haft flere perioder med stress-sygemeldinger.

Der har været flere jobs, hvor jeg er blevet dårligt behandlet, og samtidig har det været utrolig hårdt at have et barn, der ikke har kunnet få et skoletilbud, der passede til hans udfordringer".

Brug for at vise vejen

Men netop Mikkels ADHD viser sig at blive en motivationsfaktor for Louise.

"Efter at Mikkel ikke havde været i skole i to år, blev det ekstra vigtigt for mig at vise, at man kan være helt nede i kulkælderen og så lykkes med at rejse sig og sejre. Også selvom der er noget "galt" med os. Det må bare ikke ende med at blive en sovepude, der forhindrer os i at nå vores mål".

Men inden Louise kan blive den rollemodel, hun ønsker, skal hun også forbi Jobcentret i Kalundborg kommune, hvor hun bor.

Efter en længerevarende stresssygemelding møder Louise i 2020 jobrådgiveren Jørgen Langvad.

"Mine sygedagpenge var ved at udløbe, så jeg var nødt til at raskmelde mig. Og så skulle jeg til at finde nogle jobs jeg kunne søge", fortæller Louise om tiden op til vendepunktet.

"Da jeg faldt over en stilling som aktivitetsmedarbejder på et ældrecenter, vidste jeg med det samme, at det ville være et ønskejob.

Men jeg kunne også godt se at en uddannelse ville være nødvendig for at kunne få den type job".

Og så begynder den sædvanlige modstand at melde sig hos Louise.

"Min første tanke var, at det slet ikke kunne lade sig gøre. Jeg mente selv, at jeg var alt for dum til at tage en uddannelse, fordi jeg er ordblind".

Men Jørgen er ikke enig. Faktisk siger han direkte til Louise, at det er noget sludder.

Han giver Louise et eksempel på en anden, der trods stærk ordblindhed har taget en uddannelse, takket være de tilgængelige hjælpemidler.

Succes med Sosu

Jørgens eksempel og ønsket om at være en rollemodel for sønnen Mikkel, giver Louise blod på tanden. Hun tager det store skridt og tilmelder sig uddannelsen som Sosu-hjælper på ZBC i Slagelse.

I dag står der 2 flotte 10-taller på Louises karakterblad efter endt grundforløb, og elevpladsen i Sorø Kommune er sikret med start efter sommerferien.

Vejen er banet for at blive den rollemodel, hun ønsker at være, og ordblindheden viser der sig at være råd for.

"Dengang jeg gik på HG, var der ikke noget, der hed hjælp til ordblinde. Men i dag er det anderledes.

Jeg har fået en speciel computer af skolen. Den kan læse markeret tekst op, og så har den en udvidet stavetkontrol, der virkelig hjælper", fortæller Louise.

Derudover har hun fået tilknyttet en vejleder, der kan hjælpe op til 20 timer om ugen, fx ved opgaveskrivning. Indtil videre har behovet for vejlederen dog været meget begrænset.

"Under uddannelsen arbejder man sammen i studiegrupper, der støtter hinanden hele vejen igennem forløbet. Så faktisk er det rimelig nemt at klare sig, selvom man har udfordringer", siger en lettet Louise, der glæder sig til at komme i gang med resten af uddannelsen efter en velfortjent sommerferie. /Rikke Marie Lykke, uddannelsesambassadør

Kilde: Louise Vithus Larsson - SOSU-elev, Jørgen Langvad - Kalundborg Jobcenter

DE GODE HISTORIER

CORONA SKABTE OGSÅ NYE VEJE - "ONLINE MED VIRKSOMHEDER" I FAXE

Jobcenter Faxe har gennem flere år været vært ved en meget stor jobbørs. I marts 2019 stod vi for at kunne holde den største jobbørs hidtil med mere end 85 deltagende virksomheder. Men fredag den 8. februar 2019 måtte vi gå den lange vej og aflyse hele arrangementet, da loftet for forsamlingslokalet den gang blev sat til 1000 personer. Vi havde tidligere haft over 1500 besøgende på de 2 timer messen var åben.

Det var naturligvis en meget kedelig beslutning, efter at alle i hele jobcenteret havde lavet aftaler med borgere og virksomheder til netop denne dag. Men set i bagklogskabens klare lys var aflysningen nok den klogeste beslutning, for få dage senere lukkede samfundet ned, og resten er en historie, alle kender.

Igennem denne nedlukning har jobcentrene med alle folk på hjemmearbejdspladser alligevel kunnet betjene virksomheder med ordinære rekrutteringer, hjælp til arbejdsfordeling samt have kontakt med de mange ledige. Dette med meget stor effekt og tilfredshed. Men der manglede en Jobbørs i Faxe!

I foråret 2021 gennemførte Jobcenter Faxe en helt ny måde at præsentere virksomheder og uddannelsesinstitutioner på. I samarbejde med en lille lokal virksomhed, 3D-Foto, og en række modige virksomheder og uddannelsesinstitutioner blev der Danmarkspræmie på "Online med

virksomheder". Vi skabte trods nedlukning og forsamlingsforbud en unik virtuel verden, hvor vi sammen kunne præsentere over 50 korte video film og links, som alt sammen kan ses på nettet. "Online med virksomheder" bygger på "street view" metoden, hvor besøgende kan bevæge sig rundt blandt deltagerne. Her kan man så klikke sig til en mængde af oplysninger direkte om virksomheder eller mere generel viden på beskæftigelsesområdet.

I dag har over 5000 været inde på "Online med virksomheder", enten via kommunens hjemmeside eller via SoMe. "Online med virksomheder" var et forsøg på at gøre noget anderledes, og flere har ideer til at bruge metoden som vidensdeling på en lang række områder. Dejligt, når man i et lille jobcenter kan være med til at nytænke og afprøve det.

Hvis du har lyst til at se "Online med virksomheder", så gå ind på Faxe kommunes hjemmeside og stå på navnet, eller brug dette link:

<https://www.faxekommune.dk/aktuelt/nyheder/online-med-virksomhederne>

Kilde: Kristen Olesen, Fagligkoordinator for virksomhedsservice Jobcenter Faxe

VOKSENLÆRLINGEORDNINGEN - EN GOD IDÉ FOR ALLE PARTER

Jobcenter Slagelse har i et par år arbejdet målrettet på at få voksenlærlinge ud på virksomhederne.

Læs historien og se indslaget på TV2 Øst med Helles historie om at gå fra frisør til voksenlærling i værktøjsvirksomheden Bato Nordic.

<https://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2021/voksenlaerling-bytter-saks-ud-med-skruenoegle>

<https://partnerskab.slagelse.dk/nyheder/nyheder/2021/se-indslag-paa-tv2-oest>

Kilde: Jobcenter Slagelse, TV2 Øst.

AT STARTE UDDANNELSE MED EN DIAGNOSE

Nicolai har en diagnose. Alligevel er det vigtigt for ham, at han ikke bliver defineret ud fra sin diagnose - hverken af andre eller sig selv.

På en regnvejrsdag i Sorø mødes en gruppe mennesker for at tale om en god historie. I midten står Nicolai. Nicolai er 23 år, og kom til Sorø Jobcenter med en mistillid til det kommunale system, og en manglende tro på egne evner. Der skulle dog hurtigt vise sig en anden virkelighed. I dag står han med begge ben solidt plantet i en uddannelse som pædagog - et studie som Nicolai brænder for, og som han hver dag glæder sig over. Hans udgangspunkt er dog atypisk i forhold til hans studiekammeraters.

Nicolai lider af skizofreni. Han er klar over, at der er mange fordomme knyttet til skizofreni - og nok særligt i forhold til hans drøm om at blive pædagog. Han siger:

"Medierne har en tendens til at udstille mennesker, der lider af skizofreni som farlige og utilregnelige."

Dette er dog langt fra den unge mand, som man ser stå i regnen med en drøm om at være noget for andre. Men rejsen har været hård og lang. Særligt Nicolais mentor har spillet en vigtig rolle for Nicolai i forhold til at lære ham at arbejde med sig selv. Nicolais mentor fortæller, hvordan han flere gange er gået hårdt til Nicolai, da han troede på, at deres relation kunne bære det. Han har udfordret ham og støttet ham. Men han mistede aldrig troen på, at Nicolai kunne klare det:

"Nicolai er et fantastisk menneske med mange ressourcer. Og han fortjener stor ros. Det er Nicolai, der har gået de tunge skridt. Det kræver mod og overblik. Og selvreflektion."

I dag oplever Nicolai selv en stor forskel på, hvordan han tænker og håndterer følelsesmæssige udfordringer. Da Nicolai kom til Sorø Jobcenter, beskriver han, hvordan han var meget usikker, og havde en masse mønstre og fortællinger om verden, som gav ham udfordringer. Det har han arbejdet hårdt på at ændre. Hvis Nicolai skulle give et godt råd videre til andre unge mennesker, der har en diagnose siger han:

"Husk at se indad. Og tag imod al den hjælp du kan få. Det er dig selv, der holder dig tilbage. Du er ikke din diagnose - du har en diagnose"

Nicolai har ønsket at være anonym i artiklen.



Vigtigheden af det tværfaglige samarbejde

Udover Nicolais egen kamp, har også de interne og eksterne samarbejdspartnere omkring Nicolai arbejdet for hans ret til et frit valg og en lys fremtid. Nicolai fortæller, hvordan sagsbehandler, mentor og jobkonsulent fra starten arbejdede hurtigt og tæt sammen. Så snart han nævnte sit ønske om at blive pædagog, gik jobkonsulenten i gang med at finde ham en praktik i en børnehave. Det betød meget for Nicolai, at konsulenten troede på, at han kunne klare det. Senere fandt Nicolai ud af, at han hellere ville have med lidt større børn at gøre, og så hjalp børnehavelederen Nicolai videre over i en SFO. Og vigtigst af alt - da Nicolai fortalte, at han gerne ville læse videre, så troede de alle sammen på ham.

På spørgsmålet om, hvorfor Nicolai selv tror, at han er lykkedes med at starte uddannelse op, siger han:

"Det er på grund af de her mennesker [jobkonsulent, sagsbehandler, mentor, virksomhed]. De troede på mig. Og de tog mig alvorligt fra starten af."

Uanset om Nicolai er kommet så langt på grund af eget mod, eller det skyldes en helhedsorienteret, tværfaglig indsats, er det tydeligt, at Nicolai er en inspirerende ung mand, som nu ønsker at give noget videre til andre unge mennesker. /Sara Holm Friis

Kilde: Sorø Jobcenter, Nicolai.