**TILSYNSRAPPORT**

**Vordingborg Kommune**

**Afdeling for Pleje og Omsorg**

**2019**

**Distrikt: Rosenvang ude**

**Fakta om tilsynet**

|  |
| --- |
| Virksomhedens navn og adr. |
| Distrikt Rosenvang, Sankelmarksvej 6, 4760 Vordingborg. |
| Ledelse |
| Distriktsleder Ulla Krøger og ass. distriktsleder Anne-Mette Andersen |
| Dato og tidspunkt for tilsyn |
| 21/11 2019 kl. 07.00 – 13.00 |
| Datagrundlag og metodik |
| Data er indsamlet via* **Dokumentation:** 3 antal pleje- og omsorgsjournaler.
* **Samtale:** 3 borgere, som helt eller delvis kan medvirke til samtale. De er informeret om formålet med tilsynet og har givet tilsagn om at blive besøgt. Desuden samtale med 1 medarbejder.
* **Observation:** Borgers bolig, borgers tilstand, personlige hjælpemidler, samvær mellem medarbejder og borger, medarbejders adfærd, måltider o.a.
 |
| Tilsynsførende  |
| Fagspecialist Charlotte Nielsen, ved journalgennemgang deltog visitator Helle Rasmussen. |

**Oversigt over de enkelte temaer**

Temaerne vurderes i forhold til om kvaliteten er tilfredsstillende ud fra lovgivningens krav, kommunens kvalitetsstandarder samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder. Målene er belyst gennem interview, observationer og dokumentation og det er undersøgt, om der sammenhæng mellem de fastsatte standarder, handleplaner, beslutninger, tilbud til den enkelte og den praktiske udførelse.

|  |
| --- |
|  Vurdering  |
| **Tema 1** | Kvaliteten af den praktiske hjælp er tilfredsstillende |  |
| **Tema 2** | Kvaliteten af den personlige pleje er tilfredsstillende |  |
| **Tema 3** | Kvaliteten af mad, måltider og ernæringsindsats er tilfredsstillende |  |
| **Tema 4**  | Hjælpen til vedligeholde funktionsevne er tilfredsstillende |  |
| **Tema 5** | De fysiske rammer er velegnede og fremmer et trygt og aktivt liv |  |
| **Tema 6** | Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen lever op til det vedtagne |  |
| **Tema 7** | Andet bl.a. medicinhåndtering |  |

***Resultater og vurdering af de enkelte temaer***

De enkelte temaer er konkretiseret i målepunkter. Hvert målepunkt udgør en indikator for kvalitet, som kan belyses gennem interview, observationer og dokumentation.

Tilsynsførende vurderer for hvert målepunkt, om dataindsamlingen viser overensstemmelse med målepunktets angivelser. I bemærkningsfeltet udfor hvert målepunkt er beskrevet særlige positive eller negative fund, som kan have værdi i det videre arbejde.

Vurderingen er markeret med farve:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Helt opfyldt |
|  | I betydelig grad opfyldt |
|  | I nogen grad opfyldt |
|  | Ikke opfyldt |

**Tilsynets opsummering af styrker og udfordringer**

Nedenstående skema angives begrundelsen for tilsynsresultatet. For det første beskrives de styrker, som tilsynsførende har vurderet er til stede på plejecentret. For det andet beskrives forbedringsområder med tilhørende anbefalinger i tilfælde af, at praksis på plejecentret ikke er fundet i overensstemmelse med lovgivningens krav, Vordingborg Kommunes kvalitetsstandarder samt almene omsorgs- og sundhedsfaglige standarder.

|  |
| --- |
| Styrker |
| * Medarbejderne har stor faglig fokus og respekt for de enkelte borgere og deres ønsker og vaner.
* God dialog mellem borgerne og medarbejderne.
 |
| Forbedringsområder, opmærksomhedspunkter og anbefalinger |
| * Borgerne ønsker at få mere faste medarbejder
* Fokus på konsekvent dokumentationen både i SEL og SUL, frem for notater.
* At borgerne tilbyde vejning.
* Fokus på tryksårsvurdering, hos borgerer i risikogruppe for udv. af tryksår.
 |

**Tema 1 Kvaliteten af den praktiske hjælp er tilfredsstillende**

**Samlet vurdering:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Målepunkter** | **Vurdering** | **Evt. uddybende beskrivelse** |
| **1.1** | Interviewede borgere svarer generelt positivt på følgende spørgsmål:Oplever du, at du bliver inddraget i at klare flest mulige dagligdags aktiviteter selv, fx vande blomster, lægge tøj sammen, støve af, dække bord og lignende, i det omfang du ønsker det?Hvor tilfreds er du med medarbejdernes støtte til, at du er så selvhjulpen som muligt i forhold til den praktiske hjælp?Oplever du, at hjælpemidlerne er tilpasset dit behov og fungerer? (Til borgere medvelfærdsteknologiske løsninger). |  |  |
| **1.2** | Medarbejdere redegør for den faglige indsats hos borgerne, og kan beskrive, hvorledes mål fastsættes i samarbejde med borger med udgangspunkt i borgerens egne ressourcer.Medarbejdere kan komme med eksempler på, hvorledes hjælpen ydes under hensyntagen til borgers individuelle ønsker og behov og størst mulig fleksibilitet.Medarbejderne kan give eksempler på borgere, som støttes i hverdagsaktiviteter såsom vande blomster, lægge tøj sammen, støve af, dække bord og lignende.Medarbejdere kan give eksempler på borgere med velfærdsteknologiske hjælpemidler. |  |  |
| **1.3** | Boligen fremtræder ryddelig og rengjort.Personlige hjælpemidler fremtræder rene. |  | **Så ren og ryddelig som borgerens levevis tillader det.** |
| **1.4** | Omsorgsjournalen indeholder lettilgængelige, opdaterede og handleanvisende oplysninger om borgers behov for praktisk hjælp og hvorledes støtten gives individuelt ud fra den enkelte borgers livsstil og ønsker.I omsorgsjournalen er borgers mål for praktisk hjælp dokumenteret. Evaluering og løbende opfølgning af indsatser er dokumenteret. |  | **Der er sparsom med evalueringer** |

**Tema 2 Kvaliteten af den personlige hjælp og pleje er tilfredsstillende**

**Samlet vurdering:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Målepunkter** | **Vurdering** | **Evt. uddybende beskrivelse** |
| **2.1** | Interviewede borgere svarer generelt positivt på følgende spørgsmål:Får du den hjælp, du har brug for, så du kan klare hverdagen?Får du støtte, så du kan gøre de ting i hverdagen, som er vigtige for dig?Hvor tilfreds er du med hjælpen til af- og påklædning, hjælpen til at blive vasket, komme på toilettet?Synes du, at der bliver taget hensyn til dine personlige ønsker og behov? |  | **En enkelt borger var svært utilfreds med de visiteringer, han havde. Men det vurderes ved tilsynet, at være en korrekt visitation.** |
| **2.2** | Medarbejdere kan beskrive, samarbejdet med borger med udgangspunkt i borgerens egne ressourcer.Medarbejderne kan give eksempler på, hvorledes borgere støttes i at varetage så meget som muligt af egen personlige pleje. |  | **Meget professionel tilgang til borgerne, til trods for nogle meget usle og snavsede hjem.** |
| **2.3** | Borgerne fremtræder velplejet. Hvis tilsynsførende overværer plejen, beskrives eventuelle relevante data. De hygiejnisk principper overholdes |  | **Borgerne er så velplejet, som det er muligt ud fra borgers levevis** |
| **2.4** | Omsorgsjournalen indeholder lettilgængelige, opdaterede og handleanvisende oplysninger om borgers behov for personlig hjælp og pleje. Det er beskrevet, hvorledes støtten gives som hjælp til selvhjælp.I omsorgsjournalen er borgers mål for hjælp til personlig pleje dokumenteret. Evaluering og løbende opfølgning af indsatser er dokumenteret. |  | **Ikke alle tilstandsområder er vurderet på SUL.** **Faglige mål som ikke er aktuelle bør lukkes.** |

**Tema 3 Kvaliteten af mad, måltider og ernæringsindsats er tilfredsstillende**

**Samlet resultat:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Målepunkter** | **Vurdering** | **Evt. uddybende beskrivelse** |
| **3.1** | Interviewede borgere svarer generelt positivt på følgende spørgsmål:Hvad synes du om maden (hvis den kommer fra Vordingborg Madservice) frokost, aftensmad? |  |  |
| **3.2** | Medarbejderes beskrivelse af arbejdsgangene omfatter hensyn til den enkelte borgers ernæringsbehov.Arbejdsgangene fremmer, at den enkelte borger opnår en positiv oplevelse af måltidet. |  | **To af borgerne er svært undervægtige og en af borgerne er svært overvægtig.** **Medarbejderne har viden omkring de forskellige tilbud fra køkkenet og det tilbydes også borgerne** |
| **3.3** | Arbejdsgange sikrer, at der er tilpasset kost efter den enkelte borgers ernæringsbehov. |  | **Den ene borger ønskede ikke at spise mere. Men blev tilbudt så proteinrig kost, som det var muligt at få lokket i borgeren.** |
| **3.4** | Det iagttages, om rammerne for måltidet fremmer muligheden for sanseindtryk, medinddragelse, og ryddelighed. |  | **Der var ikke så ryddeligt i de hjem, som blev besøgt under tilsynet – det var meget svært at kunne leve op til dette punkt.** |
| **3.5** | Borger tilbydes regelmæssig vejning. Ved behov tilbydes ernæringsvurdering og relevant ernæringsindsats igangsættes og evalueres. |  | **Borger vejes ikke. De borger som bliver besøgt ved tilsynet er alle i ernæringsrisiko med enten undervægt eller overvægt. Men alle tre borger er kognitivt ikke i stand til at følge de anbefalinger og planer som er udarbejdet til dem** |
| **3.6** | Borger er tryksårsvurderet. |  | **Borger ikke scoret til trods for risiko for tryksår. Borger bør vurderes til trods for han ikke kan overholde regime. Det bør dokumenteres at score er foretaget, men borger ikke vil deltage** |
| **3.7** | Af omsorgsjournalen fremgår det, når en borger har behov for særlig kost.Oplysningerne er lettilgængelige for det personale, der serverer maden. |  | **Det beskrives, men borgerne kan kognitivt ikke samarbejde omkring ernæringen.** |

**Tema 4 Hjælpen til vedligehold af funktionsevne er tilfredsstillende**

**Samlet vurdering:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Målepunkter** | **Vurdering** | **Evt. uddybende beskrivelse** |
| **4.1** | Interviewede borgere svarer generelt positivt på følgende spørgsmål:Går din dag almindeligvis med noget, du synes er rart/interessant/meningsfuldt?Er der mulighed for at lave de ting, der betyder noget?Kommer du ud i det omfang, du gerne vil?Er du nogensinde alene, selvom du har mest lyst til at være sammen med andre?Får du dækket dit behov for at være sammen med andre?Ved medarbejderne, hvad der er vigtigt for dig, når de hjælper dig?Hvor tilfreds er du med de daglige aktiviteter, der tilbydes? |  | **Borgerne var meget inaktive. Men det var ikke noget som de oplevede som et problem.**  |
| **4.2** | Medarbejdere kender borgeres aktuelle behov for vedligehold af fysiske og psykiske færdigheder, herunder hvilke hjælpemidler og velfærdsteknologiske løsninger, borger har brug for. |  | **Medarbejder ved godt hvad borgeren burde gøre – men borgerne ønsker ikke aktivitet. Medarbejderne sørger for at borgerne gør så meget selv som muligt- selvom borgerne gerne vil hjælpes.** |
| **4.3** | Medarbejdere og ledere beskriver arbejdsgange, som understøtter, at den enkelte borgers potentiale og ønsker er kendt af medarbejdere og at borger støttes i at deltage i relevante aktiviteter og samvær.Frivillige, organisationer og andre inddrages for at understøtte etablering af tilbud. |  |  |
| **4.4** | Af omsorgsjournalen fremgår borgers potentiale og eventuelle eget mål for funktionsevne. Ændringer i borgers fysiske og/eller psykiske funktionsevne samt opfølgning her på fremgår af dokumentationen. |  |  |
| **4.5** | Den praktiske hjælp og personlige pleje udføres med udgangspunkt i borger ressourcer, som muliggør at den enkelte borger forbliver aktiv og selvhjulpen så længe som muligt. |  | **Medarbejderne gør hvad de kan**  |

**Tema 5 De fysiske rammer er velegnede og fremmer et trygt og aktivt liv**

**Samlet vurdering:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Målepunkter** | **Vurdering** | **Evt. uddybende beskrivelse** |
| **5.1** | Interviewede borgere svarer overvejende positivt på nedenstående spørgsmål:Hvor tilfreds er du med at bo i din bolig og er den som du gerne vil have den? |  |  |
| **5.2** | Boligen fremtræder ryddelige og rengjorte. |  | **Så ren som borgers levevis tillader** |
| **5.3** | Kommunikationen og samvær mellem borgere og medarbejdere foregår respektfuldt og værdigt |  |  |
| **5.4** | Borger har mulighed for at komme ud af sin bolig, for at stimulere til aktivitet, vedligehold af mentale funktioner og samvær.  |  | **Muligheden er der, men ikke mange af dem er aktive ud af huset.** |

**Tema 6 Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen**

**Samlet vurdering:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Målepunkter** | **Vurdering** | **Evt. uddybende beskrivelse** |
| **6.1** | Interviewede borgere svarer generelt positivt på følgende spørgsmål:Synes du, at den hjælp, du får er lige god, uanset hvilken medarbejder, der hjælper dig?Oplever du, at personalet, du er i kontakt med kender dig og din historie?Oplever du, at fagpersoner, der skal hjælpe dig (assistenter, hjælpere, sygeplejersker, terapeuter, frivillige mm) arbejder sammen om din pleje og hverdagsaktiviteter?Hvis der er samarbejde mellem medarbejderne og dine pårørende, sker det så på den måde du ønsker? Er personalet generelt venlige/søde og omsorgsfulde?Synes du at personalet udviser respekt for dig? |  | **Enkelt borger ønskede at det var de samme medarbejder, der som hovedregel kom hos dem** |
| **6.2** | Medarbejdere kender arbejdsgangene for at formidle viden videre, når borgers tilstand ændrer sig, og der opstår behov for faglig vurdering af assistent/demenskoordinator/sygeplejerske/læge eller andre fagpersoner.Medarbejdere giver udtryk for respekt, nærvær og indlevelse i borgeres situation og livshistorie. |  | **Medarbejderne giver udtryk for at de syntes det er svært at blive hørt når de skriver til visitationen.** |
| **6.3** | Leder (eller stedfortræder) kan redegøre for, hvorledes den faglige udvikling sikres, så medarbejdere er klædt på til at håndtere opgaverne.Leder giver eksempler på introduktion af nye medarbejdere og den løbende kompetenceudvikling.Beskrivelsen anskueliggør, at medarbejderes faglige kompetencer svarer til opgaverne. |  | **Det er en opgave som hele tiden kræver fokus** |
| **6.4** | Omsorgsjournalen er opdateret. Såvel funktionstilstande, som helbredstilstande er beskrevet og opdateret. Der foreligger relevante fagligmål, hvor der ses relevante evalueringer. |  | **Ikke alle tilstandsområder er vurderet og der er faglige mål som ikke benyttes. Det skal vurderes om de er relevante eller de skal lukkes.** |
| **6.5** | Omsorgsjournalen opdateres systematisk i forhold til borgernes individuelle behov og løbende tilpasning af hjælp og støtte, så ydelserne passer. Relevante oplysninger fra eksempelvis terapeuter er lettilgængelige for assistenter og hjælpereOmsorgsjournalen rummer oplysninger om borgers livshistorie i det omfang, borger har ønsket det. |  |  |

**Andre observationer:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Målepunkter** | **Vurdering** | **Evt. uddybende beskrivelse** |
| **7.1** | Håndtering af medicindosering og medicinadministration foregår efter gældende vejledninger omkring korrekt medicinhåndtering. |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |