

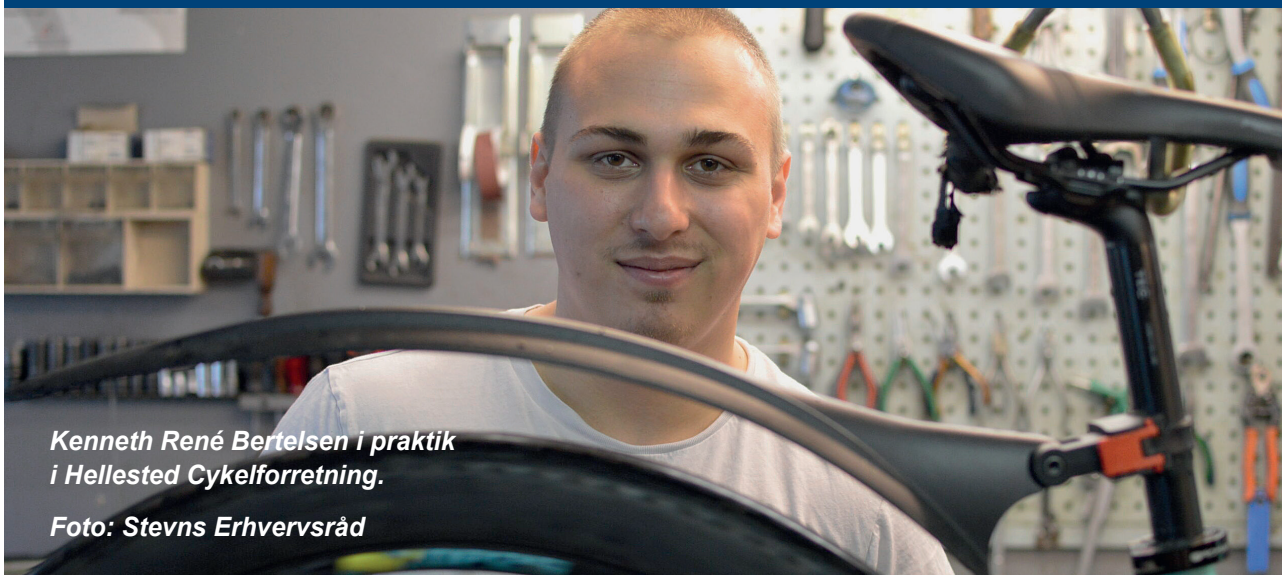
DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEM VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE DECEMBER 2020

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet

KENNETH FIK PRAKTIKPLADS I CYKELFORRETNING: DET HAR BETYDET ALT!

For Kenneth René Bertelsen blev et praktikforløb hos Hellested Cykelforretning vejen ud af flere års kontanthjælp og startskuddet på en ny uddannelse. For indehaver Jan Jørgensen har hjælpen været kærkommen i en travl tid.



Kenneth René Bertelsen i praktik i Hellested Cykelforretning.

Foto: Stevns Erhvervsråd

Tredje gang er lykkens gang i eventyr - og i Hellested Cykelforretning. Indehaver Jan Jørgensen var efter to dårlige oplevelser med praktikanter ved at opgive, da en ung mand med et engagement lige så stort som hans smil, bankede på døren og spurgte efter en praktikplads.

- Da Kenneth kom her, tror jeg bare, at hjertet løb af med mig, og så fik han chancen. De to andre fik også en chance, men Kenneth har virkelig grebet den, og det er fedt at se, hvordan han vokser med opgaven, fortæller Jan Jørgensen.

TVP gjorde en forskel

Kenneth René Bertelsen kommer fra flere år på kontanthjælp og aktivering, som ikke førte ham videre. Først da han flyttede til Stevns Kommune og

blev en del af et særligt TVP-forløb (Tværfaglige Velfærdsprogram), som skal hjælpe unge på kontanthjælp tættere på arbejdsmarkedet, skete der noget.

Ved et TVP-forløb bliver der bl.a. tilknyttet en borgerkonsulent, som både fungerer som mentor, virksomhedskonsulent og sagsbehandler og som gennem en tæt relation støtter og motiverer borgeren i at komme tættere på selvforsørgelse.

- Dengang jeg var på kontanthjælp, havde jeg ingen idé om, hvad jeg ville. Så kom jeg på det her forløb i Stevns Kommune, hvor jeg fandt ud af, at jeg gerne ville prøve noget med cykler, for det har jeg rodet med en gang imellem som hobby. Jeg er helt sikker på, at hvis jeg ikke havde været på det forløb,

Fortsættes på næste side ...



Jan
Jørgensen

Kenneth
René Bertelsen

Foto: Stevns Erhvervsråd

... fortsat

var jeg aldrig havnet her, så jeg har været rigtig glad for det, fortæller Kenneth.

Er startet på uddannelse

Det er snart 5 måneder siden, Kenneth startede i praktik i cykelforretningen, hvor han nyder at gå og skrue på cyklerne. Med en fin forståelse for mekanikken og en stor lyst til at udvikle sig, er Kenneth efterhånden blevet god nok til at kunne klare de mindre reparationer på egen hånd.

- Jeg har lært rigtig meget. Jan har været den helt rigtige læremester for mig, og han har også været meget forstående, for jeg har jo haft det svært med at komme i gang og få overblik og ro i hovedet, og der har han været rigtig god til at sige tingene stille og roligt og give mig plads og støtte, fortæller Kenneth.

Han er blevet så glad for arbejdet med cyklerne, at han efter tre måneders praktik er gået i gang med en toårig erhvervsgrunduddannelse med læreplads i Hellested Cykelforretning. Og på sigt drømmer han om at tage den fireårige hoveduddannelse som cykelmekaniker.

Meget mere end cykler

Hellested Cykelforretning er ikke en helt traditionel cykelforretning. Jan driver - foruden de to cykelforretninger i Hellested og Faxe - også webshoppen sportskompagniet.dk med tøj og udstyr til løb, cykling, svømning og triatlon, som også sælges i

forretningen i Hellested. De har mange aftaler med klubber rundt i hele landet, som får leveret tøj og udstyr med og uden tryk.

Desuden kan man også få renoveret batterier til el-cykler, enten i butikken eller via batterieksperterne.dk.

- Jeg lærer jo meget andet end bare cykler. Jeg lærer jo også lidt om at styre en forretning, ekspedere kunder, tale i telefon, og i denne her butik er der også sportsbutikken, og den skal jeg også læres op i, og det synes jeg er pissefedt, så det ikke er så ensartet og kedeligt, fortæller Kenneth.

Livsglæde og mere frihed

Med to cykelforretninger og to webshops med mange ordrer, som skal ekspederes, har Jan nok at se til - ikke mindst under corona-epidemien, hvor interessen for at cykle er eksploderet, hvilket tydeligt kan mærkes i forretningen, som er vækstet med 30-40 procent.

Jan forventer også at gå et travlt forår i møde, når cyklisterne igen skal ud på landevejene, så han er glad for, at han kommer til at have et par ekstra hænder i butikken.

- Det betyder også meget for mig, at Kenneth er her. Og jo bedre han bliver, jo mere tid får jeg til at udvikle forretningerne. Det er også planen, at han ind i mellem om lørdagen selv kan passe butikken. Så det kommer til at give mig noget frihed, og for mig er det også en del af planen, fortæller Jan.

Glæden over det gode samarbejde er gensidig, og det har vendt op og ned på Kenneths hverdag, at Jan gav ham en chance:

- Inden jeg havde det her, kunne dagene godt blive ret lange og kedelige og triste. Det, at jeg er kommet her, har gjort, at jeg har fået livsglæden igen, at jeg har fået noget at stå op til, energi, positivitet og overskud. Det har betydet alt, slutter Kenneth med et stort smil, inden han bøjer sig over den mountainbike, han er i gang med at skrue på.

Kilde: Stevnsbladet den 10. november 2020.
Jobcenter Stevns.

Fakta om Det Tværfaglige Velfærdsprogram - TVP

TVP har rod i den nationale dagsorden med helhedsorienterede indsatser, der kan løfte udsatte borgere og familier yderligere - både til gavn for borgerne selv og den samlede velfærdsøkonomi.

I Stevns Kommune er TVP et program på tværs af de tre centre: Børn & Læring, Sundhed & Omsorg samt Arbejdsmarked.

I TVP-indsatsen får borgerne en borgerkonsulent, som har myndighed på de forskellige områder i kommunen, og er via den tværfaglige helhedsorientering én indgang og indsats.

Mønsterbryder-forløb virker:

KEVIN FANDT VILJEN TIL AT ÆNDRE SIT LIV



Mentor Metin Kavak, Kevin Børgesen og virksomhedskonsulent Kadir Sahin. Begge har støttet 22-årige Kevin fra Haslev i den udvikling, han har gennemgået i Mønsterbryderindsatsen, og nu er den unge mand i fuld gang med uddannelse på ZBC i Ringsted.

22-årige Kevin Børgesen fra Haslev er i dag studerende på ZBC i Ringsted, datakommunikation og it-support.

- Jeg har kun været der i seks uger, men jeg er meget glad for det. Lige nu er jeg i gang med et grundforløb på 23 uger, og så må vi se, hvad jeg skal specialisere mig inden for - programmør, netværk eller it-supporter - jeg ved det ikke endnu, fortæller Kevin.

Øjebliksbilledet af denne 22-årige mand er som sådan ikke unikt: Ung mand i gang med uddannelse. Men vejen dertil har været sværere for Kevin Børgesen end for mange andre unge. I dag kan han fortælle om sin vej, fordi rigtig meget har ændret sig, og fordi han håber, andre unge med udfordringer i livet kan blive inspireret.

Kevin er en del af indsatsen Mønsterbryder i Faxe Kommune. En indsats inden for beskæftigelsesområdet, hvor unge mellem 18 og 29 år - med

motivation for at ændre deres liv - får et opkvalificeringsforløb, som er skræddersyet den enkelte.

De unge kan have mange udfordringer. Sociale, psykiske, nogle kan have været på kant med loven, og andre kan have haft en ringe skolegang. Men fælles for dem er, at de mangler et lille skub fremad.

Rundt om de unge er der en hel masse, som støtter op: Kriminalforsorgen, misbrugscentret, psykiatrien, Faxe Kommunes virksomhedskonsulenter og mentorer - og ikke mindst virksomheder, som tager imod besøg og måske ligefrem tilbyder virksomhedspraktik.

Den unges potentiale er der, og alle i indsatsen hjælper med til at synliggøre det potentiale og lægge en plan.

- Jeg har haft mange problematikker omkring det sociale i mit liv. Jeg har kæmpet med en dum

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

stammen, og da jeg var mindre kunne jeg knap nok få en sætning ud af munden. Lad os bare sige, at jeg ikke var motiveret for at komme i skole. Jeg fandt metoder til at kommunikere, det blev jeg mobbet med som lille. Jeg ville bare helst være for mig selv, fortæller Kevin Børgesen.

I sit voksne liv har han også været en tur forbi psykiatrien, fordi livet var for tungt.

- Man kan godt sige, at det blev vendepunktet for mig. Jeg synes, at jeg fandt viljen til at komme videre i livet. De seneste to-tre år af mit liv har jeg ikke rigtigt lavet noget, kom ikke rigtigt ud. Der har været nogle få praktikker, men jeg fandt ikke rigtigt noget. Jeg var træt af at have givet lidt op, fortæller Kevin.

- Det sociale ved Mønsterbryder motiverede mig meget. Jeg har haft social angst det meste af mit liv, så jeg var glad for at komme ud og få venskaber. Jeg har mødt nogle rigtig fine mennesker i Mønsterbryder. Jeg lærte hurtigt, at de også havde problemer som mig.

Kevin fremhæver boksetræningen som noget af det bedste i forløbet. Faxe Kommune samarbejder med Haslev Bokseklub om den del af Mønsterbryder, hvor de unge bliver fysisk udfordret, bygger styrke op og - som noget af det vigtigste - at de har det sjovt sammen med andre.

- Det var faktisk nok den sjoveste del. Jeg lærte meget om samarbejde, for vi skal jo få træningen til at fungere sammen, peptalke hinanden, siger Kevin og tilføjer:

- Jeg har startet livet på en uheldig måde. Det har været lidt op ad bakke. Men jeg har lært at elske mig selv, for den jeg er. Jeg er blevet mere udadvendt - og jeg kan godt skrive under på, at jeg var den største introverte før Mønsterbryder. Jeg står stadigvæk med den lille angst, om folk tænker noget dårligt om mig, om jeg ikke kan fungere som et normalt menneske, eller om jeg siger noget dumt. Men jeg har fundet viljen til at komme videre i livet.

Mønsterbryder består af flere "byggeklodser"

- Bygger på tillidsfuld relation mellem medarbejdere og de unge
- Et individuelt tilrettelagt forløb
- Aktiv inddragelse af den unge
- Fysisk og sociale aktiviteter (boksetræning hos Haslev Bokseklub, fælles frokost, m.m.)
- Inddragelse af arbejdsmarkedet
- Virksomhedsbesøg og etablering af praktik
- Besøge uddannelsesinstitutioner
- Individuelle afklarende samtaler
- Gruppesamtaler
- Støtte til praktiske gøremål
- Mentor og virksomhedskonsulent

Kilde: Kevin Børgesen og Jobcenter Faxe

DE GODE HISTORIER

BRANCHESKIFTER FÅR JOB PÅ TRODS AF CORONA

Svend kom på kontanthjælp efter mange år på arbejdsmarkedet. Jobcentret i Stevns hjalp ham med et brancheskift, og det gav et job hos Strøby turist.

Læs historien her:

<https://www.facebook.com/StevnsKommune/photos/a.535479803182116/3562062450523821>

Kilde: Jobcenter Stevns

FASTHOLDELSE I JOBBET EFTER SYGEMELDING



Trods nedlukning på grund af Corona og den afstand, det har skabt, når vi arbejder hjemmefra, samarbejdes der fortsat på højtryk i Center for Arbejdsmarked i Næstved kommune på at nedbringe ledigheden, og det kommer der nogle rigtig gode historier ud af.

Her kan du læse om samarbejdet mellem socialrådgiveren Nana og fastholdelseskonsulent Lisette, der i fællesskab har hjulpet en sygemeldt borger tilbage i 37 timers beskæftigelse, i hendes ordinære stilling.

Nana fortæller: "Jeg fik en borger ind, som var sygemeldt grundet en tennisalbue og golfarm. Jeg var klar over, at hvis ikke der blev gjort noget, var udsigten til, at hun kunne komme tilbage til sit erhverv, hvor hun som nattevagt bl.a. skulle tage bageplader ind/ud af ovnen, rigtig dårlig."

Efter en periode hvor borgeren restituerede og fik adskillige blokader i armen, blev der tilknyttet en fastholdelseskonsulent, Lisette.

Lisette kontaktede borgeren for at få information omkring hendes arbejdssituation og etablerede derefter et møde med borgeren og arbejdsgiveren.

Lisette fortæller: "Jeg kontaktede hende og fik en god snak og informativ dialog omkring hendes arbejdssituation. Hun arbejder som nattevagt i en forretning i Karlslunde. Hun sørger for bakeoff morgenbrød, og der skal langes meget over disken i forretningen. Hendes udfordringer med hendes arm og albue gjorde det vanskeligt at gennemføre arbejdet.

Vi aftalte, at vi ville forsøge at mødes og deri finde muligheder, der kunne tilgodese borgeren. Dem

fandt vi ved at få lavet et forsøg (inden personlig assistance) omkring hjælp fra en bagvagt, som skulle hjælpe med de tunge EGA opgaver."

Det lykkedes at få ændret strukturen - så der blev bevilliget en personlig assistent, som sørger for at mindske de ergonomiske belastninger, som borgeren udsættes for. Der var her tale om ensidige gentagende opgaver (EGA) i forhold til tunge løft af bageplader, glasur på onsdags snegle og mange andre opgaver. Flere gange var fastholdelseskonsulent Lisette i dialog med arbejdsgiver og borger omkring en fast plan/oversigt over, hvad den personlige assistance skulle afhjælpe med.

Den personlige assistance blev fundet i en anden kollega, som fik 1-2 timers ekstra arbejde til at gøre de ting, som var belastende for borgerens albue/arm.

Dette krævede snak med både arbejdsgiver i forhold til at ændre noget struktur i firmaet, men også, at borgeren skulle vende sit mindset i forhold til at bede om hjælp og tænke alternativer i forhold til hendes gamle vaner på jobbet.

Undersøgelser viser, at en tidlig indsats på sygefraværsområdet er afgørende for at fastholde medarbejderen til arbejdsmarkedet. I 2020 har Center for Arbejdsmarked, Team Virksomhedsservice, 273 fastholdelses sager, som enten er afsluttet, skal afsluttes eller som er aktive ved årets udgang. Det betyder meget for både socialrådgiveren og borgerens forløb, at der hurtigst muligt bliver genetableret kontakt til arbejdsmarkedet.

En fastholdelseskonsulent er en objektiv part, der i en svær situation kan være med til at sikre en konstruktiv og løsningsorienteret dialog. Vores kompetente fastholdelseskonsulenter har stor erfaring med at begrænse sygefravær - både inden og når sygdommen rammer.

Nana fortæller: "Borgeren trappede løbende op over tid, med god kontakt til hendes fastholdelseskonsulent, så blev det overkommeligt at vende tilbage til sin fulde tid på 37 timer, og hun blev raskmeldt. For mig er det meget værdifuldt at se det lykkes for borgeren at komme tilbage til det job, som hun holder af og er glad for - og på rigtig gode vilkår!"

Kilde: Nana og Lisette fra Center for Arbejdsmarked i Næstved.

SPROGUNDERVISNING STYRKER JOBMULIGHEDER

I Store Heddinge terper 12 af Dampvaskeriets medarbejdere med flygtninge- og indvandrerbaggrund danske gloser. Det 10-ugers undervisningsforløb er en del af DFD's fastholdelsesstrategi, som skal være med til at styrke mulighederne på arbejdsmarkedet.



Når vasketromlen har kørt sin sidste omgang, og det rene sengelinned og håndklæderne er pakket på transportburene til næste dag, sætter et hold på 12 vaskerimedarbejdere fra De Forenede Dampvaskerier (DFD) i Store Heddinge kursen mod den tidligere kaserne Mandehoved.

Her deltager Farung, Elsa, Ghani, Ali, Asfaha, Selam, Ghirmay, Termersa, Walid, Maryam, Haben og Fiyori i et 10-ugers undervisningsforløb i dansk.

Sprogundervisningen bunder i et ønske om at fastholde medarbejderne og udvikle deres kompetencer. Det er både med til at styrke deres jobmuligheder internt i DFD og deres generelle position på arbejdsmarkedet.

Drømmeholdet fra Stevns

Københavns Sprogcenter har specialiseret sig i FVU-forløb for tosprogede, og de står for undervisningen af medarbejderne fra DFD.

OM FVU - Forberedende voksenundervisning:

- FVU er et gratis tilbud til alle, der er fyldt 18 år, og som ønsker at forbedre deres grundlæggende færdigheder.
- Forløbet giver den enkelte grundig undervisning og mulighed for at fordybe sig inden for et specifikt emne, f.eks. dansk og matematik.
- Man kan læse mere om FVU på kbh-sprogcenter.dk

- Undervisningen styrker medarbejdernes kommunikation og sammenhold, hvilket både kommer deltagerne og deres arbejdsplads til gode. Helt konkret får medarbejderne et betydeligt løft af deres sproglige færdigheder. De fleste jobs har regler, processer, arbejdsmiljø og andre væsentlige faktorer, som kræver grundlæggende sproglige kompetencer som at læse, forstå og tolke for at

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

kunne udføre det enkelte hverv. Disse færdigheder fremmer FVU, foruden det sociale, som avler generel trivsel på og uden for arbejdspladsen. Dertil kommer, at færdighederne gør medarbejderne mere attraktive på deres fremadrettede karrierevej, siger erhvervskonsulent Sigbjørn Granheim.

Interessen for sprogundervisningen har været stor, og motivationen er ikke til at tage fejl af. Ifølge underviser Ina Rudbæk Markvardsen udgør gruppen på 12 et drømmehold:

- Det er en taknemmelig gruppe, som er mærkbart glade for at have et arbejde, hvor de føler, de bidrager til samfundet. I gruppen er der stor forskel på de individuelle danskkompetencer, men det er min oplevelse, at de er gode til at give plads til hinanden og til at hjælpe hinanden pga. deres fællessprog, f.eks. er der mange fra Eritrea, siger hun.

Når de første 10 uger er gennemført, fortsætter forløbet med undervisning i dansk med fokus på vaskerisprog, matematik, engelsk og digitale kompetencer.

Social ansvarlighed

I DFD tager rekrutteringen altid udgangspunkt i et behov for arbejdskraft, men social ansvarlighed er en integreret del af rekrutteringsarbejdet og engagementet i lokalsamfundet.

Vaskeriet i Store Heddinge er den største virksomhed i Stevns Kommune, og i 2016 startede et godt og tæt samarbejde med kommunen om ansættelse af integrationsborgere. Og i kommunens jobcenter vækker det også glæde, at kommunens borgere styrker deres position på arbejdsmarkedet gennem sprogundervisningen:

- Vores mål og ønske er naturligvis, at borgerne forbliver i beskæftigelse. Derfor arbejder vi målrettet sammen med virksomhederne i kommunen om netop dette. Det kan f.eks. være gennem tiltag, der styrker borgernes position på arbejdsmarkedet som en del af en fastholdelsesstrategi. Sprogundervisningen på Mandehoved udvider vaskerimedarbejdernes kompetencer, og det styrker deres muligheder på arbejdsmarkedet nu og i fremtiden, siger David Kirkegaard Jespersen, afdelingsleder i Arbejdsmarked i kommunen.

Også Dan Rasmussen, der er produktionschef på vaskeriet, er glad for medarbejdernes deltagelse i sprogundervisningen:

- Planen med FVU-forløbet er at forbedre medarbejdernes danske ordforråd, som samtidig styrker deres udviklingsmuligheder hos os og deres generelle position på arbejdsmarkedet. Flere af vores medarbejdere har fagkompetencer med i bagagen, som kan være svære at bringe i spil, hvis ikke de danske sprogkompetencer er på plads. Det hjælper vi dem med i dette forløb.

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst er et vigtigt pejlemærke i DFD. Gennem mere end et årti har alle vaskerierne arbejdet tæt sammen med kommunernes jobcentre om inklusion og integration af personer, der har stået uden for arbejdsmarkedet.

Og netop medarbejderne er afgørende for at kunne udføre kerneopgaven - at sikre vaskerileverancer til en lang række brancher i Skandinavien.

*Kilde: Stevnsbladet den 12. november 2020.
Jobcenter Stevns.*



DE GODE HISTORIER

UDSIGT TIL FØRTIDSPENSION BLEV SKIFTET UD MED UDDANNELSE



Projekt Pejlemærket er et projekt for borgere, som alle har mindst 1 psykisk diagnose, og som i langt de fleste tilfælde, har været udenfor arbejdsmarkedet meget længe.

Virksomhedskonsulent Sanne Vigand Da Cruz fortæller: "Vi oplever - heldigvis - også her, at der er gode historier i form af borgere, som virkelig har lyst, vilje, mod og styrke til at bryde med den hverdag og virkelig, de lever med og i. Historien om Alberte er en af mange historier."

Alberte er gift og mor til to, og hun har været på offentlig forsørgelse gennem de sidste 11 år, ægtefælle samt forældre og svigermor er tilkendt førtidspension.

Alberte har været i Projekt Pejlemærket siden den december 2019, hvor der er og har været tæt dialog omkring ønsker, tanker og muligheder for fremtiden.

Hun har gennem de mange år været i forskellige virksomhedsrettede forløb, virksomhedspraktikker, ofte indenfor detail-/handel, hvilket hun ikke længere oplever som motiverende eller som noget, der kan komme til at gøre en forskel for hende.

Hendes familie ønskede, at hun fik førtidspension, men det var hun ikke selv interesseret i.

Alberte fandt sammen med medarbejderne i Pejlemærket frem til, at hendes store passion var dyr, så i juni 2020 startede hun i virksomhedspraktik ved en stor lokal griseproduktion.

Hun begyndte med at møde ind 4 dage om ugen, 20 timer, og kom gennem et 13 ugers forløb op på fuld tid, 37 timer pr. uge.

Der er ingen tvivl om, at Albertes selvtillid og selvværd i den grad er vokset af at være kommet ud blandt andre mennesker - at opleve at blive en del af et arbejdsfællesskab og føle, at hun gør en forskel. Dette har betydet, at Alberte - på eget initiativ - kom frem til, at hun ønskede at uddanne sig til landbrugsassistent, og hun undersøgte mulighederne for uddannelsessteder mm., og der blev aftalt et møde på landbrugsskolen.

Arbejdsgiver tilkendegav ved et fælles møde, at de som virksomhed gerne vil støtte op om et sådant forløb og tilbød Alberte praktikplads/læreplads gennem uddannelsen. Dette ville arbejdsgiver gerne, fordi Alberte har været stabil og ansvarlig i hele forløbet. Dette blev Alberte selvfølgelig utrolig stolt og glad for at få at vide.

Det hele er endt med, at efter praktikken sluttede i september 2020, er Alberte startet i uddannelse som landbrugsassistentelev, vokselev, og hun bliver færdig i juli 2022.

Virksomhedskonsulent Sanne fortæller: "Dette er, for os i Jobcenter Kalundborg, virkelig en god historie - en historie om en mønsterbryder, der har villet noget andet!"

Kilde: Jobcenter Kalundborg, Pejlemærket. Alberte er et opdigtet navn, da der er ønsket anonymitet.

FOKUSER KUN PÅ DET POSITIVE - OG SÅ KOMMER BORGERNE I JOB

Solrød Kommune lavede et særlig undervisningsforløb på 8 lektioner for borgere på ledighedsydelse, som skaffede borgerne ud i fleksjob, fordi der ensidigt blev fokuseret på deres kompetencer og styrker.

Borgere, som er blevet tilkendt fleksjob, har oftest været igennem et forløb, hvor hele deres liv har slået en koldbøtte, og hvor de nærmest skal starte helt forfra igen, fordi de fysisk eller mentalt ikke længere kan alt det, de engang kunne. Værdigheden og selvtilliden har ofte fået et ordenligt knæk, og de er trætte af at være en brik i "systemet". Fra engang at være et sprudlende menneske med masser af muligheder, så føler de fleste, at de nu blot er en sag med udfordringer og skånebehov, som giver begrænsninger, og at det er en sur pligt, når de skal sendes ud i et tilbud/praktik, der kun måske kan føre til et fleksjob.

Vi GEMMER udfordringer og "handicap" væk

Da borgerne mødte ind til den første af 8 lektioner, blev de straks bedt om at udfylde et A4-ark med alle de udfordringer, begrænsninger, handicap m.v., som de havde. Da de var færdige med at udfylde A4-arket, blev de bedt om at vende arket om, og lægge det med den blanke bagside op. Da alle var færdige arkene, kom virksomhedskonsulenten, der stod for undervisningen, og samlede arkene sammen og lagde dem i en stor kuvert, der blev lukket og forseglet med kommentaren: "Nu har vi talt nok om alt det, I har skrevet - det bliver gemt væk, men naturligvis ikke glemt. Fra nu af vil vi kun fokusere på jeres styrker, kompetencer og værdier, samt de ting som I kan bidrage med på en arbejdsplads!"

Straks var der en borger, der sagde ...

... jeg har så mange skånebehov.

... jeg kan næsten ikke bevæge mig rundt.

... hvem vil overhovedet ansætte en på over 60 år.

... der er ingen virksomheder, der slår job op, som jeg kan søge

... jeg kommer aldrig i job mere.

NEJ - Du er en personlighed med styrker og kompetencer, som kan bestrive et job, hvor der skal tages nogle hensyn.

Ja - det at flytte fokus tager naturligvis mere end en enkelt øvelse. Næste opgave var at udfylde et

navneskilt, men ikke kun med navn, men også med angivelse af de 3 største styrker på en ene side og med angivelse af de 3 væsentligste grunde til, at en arbejdsgiver skulle tilbyde dem et job, på den anden side. Det var ret svært for flere, da de slet ikke havde brugt tid på at "huske på", hvad de stadig kan, og at deres livserfaring har givet dem mange kompetencer, som de slet ikke var klar over, kunne have stor værdi for virksomheder. Ved slutningen af lektionen på 2 timer var deltagerne så småt begyndt at forstå, at fokus på det positive ikke blot var tomme ord, men var det brændstof, som kunne tænde et bål inden i dem selv.

Jobsamtaler med borgerne starter nu altid positivt

Når en borger bliver kaldt til samtale, så foregår det efter en "Solrød-model" for at tilsikre, at det formelle og lovpligtige bliver gennemgået, men denne model har nu fået tilføjet et par nye punkter, som samtalen altid skal starte med:

- 1) Fortæl om dine 3 største styrker/kompetencer/værdier, som du kan tilføre job
- 2) Fortæl stolt om dit Kompetence CV
- 3) Positiv feedback på seneste jobsøgning/ansøgning

Først derpå kan man gå i gang med alt det formelle. Det gør, at stemningen bliver meget mere positiv, da det er mere motiverende at tale om styrker og kompetencer end om sygdom og skånebehov. Det efterfølgende mødereferat sender også helt andre signaler, fordi en positive indledning giver en fremstilling af en borger på vej i job, og alle får lyst til at følge/ følge op på de aftalte ting.

Ordet Flexjob skjules i ansøgningerne

I Solrød kommune er der meget fokus på hjælpe borgerne med at få fremstillet et flot og præsentabelt

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

kompetence CV med foto og farver. For borgere på ledighedsydelse på vej i job, anbefaler vi dem at "pakke" ordet fleksjob pænt ind i et afsnit et godt stykke nede i ansøgningen. Vi foreslår fx følgende tekst:

"Jeg kan tilbyde jer at arbejde 10-12 timer om ugen, og skulle det næsten utænkelige ske, at jeg får en sygedag, så kan der søges refusion fra første sygedag, da jeg tilkendt fleksjob grundet kronisk sygdom, som dog intet betyder for min effektivitet eller intellektuelle formåen."

Eller

"Desværre er jeg kommet til skade med min ryg, og jeg er tilkendt fleksjob, hvorfor jeg kun kan arbejde 3 dage om ugen af ca. 3 timer. Det betyder, at jeg ikke som i mine unge dage konstant kan være aktiv i et ekstremt tempo, men at jeg yder mit bedste ved begrænset fysisk aktivitet, hvorfor I som arbejdsgiver kun skal betale for 4,5 timer pr. uge for mine 9 ugentlige arbejdstimer. Skulle det næsten utænkelige ske, at jeg får en sygedag, så kan der søges refusion fra første sygedag."

Stort frafald på forløbet, da borgerne kommer i job

Solrød Kommune har hentet meget inspiration fra studie omkring Arbejdsmarkedsparathed-indikatorer, hvorfor såvel sagsbehandlere som virksomhedskonsulenter har en oprigtig tro på, at de kan få borgerne i job ved hjælpe dem med at få en realistisk forståelse af kompetencer, så de kan handle målrettet derefter.

Forløbet på de 8 lektioner blev afholdt mandage i Solrød Kommunes Jobhus, og som følge af Corona-situationen, så blev undervisningen også streamet live, således at borgere, der ikke havde mulighed for fysisk fremmøde, også kunne deltage.

Allerede efter 2 lektioner var 3 borgere kommet i job (ikke i praktik). Det mest pudsige er, at den første, der kom i job, var hende der på første lektion havde været mest kritisk, som blev citeret først i artiklen.

Der er løbende optag til forløbet på 8 lektioner, men der er ingen, der har lyst til at nå alle 8 lektioner, før de er i job. Ved redaktions afslutning mangler der 2 lektioner, men der er kun 3 deltagere tilbage, som også forventes at være i job inden længe.

Kilde: Jobcenter Solrød

**DE GODE HISTORIER
ØNSKER EN
RIGTIG GLÆDELIG
JUL**

