

DE GODE HISTORIER

FRA SAMARBEJDET MELLEM VIRKSOMHEDER OG JOBCENTRE I DE 17 KOMMUNER I KKR SJÆLLAND

ANDREAS GIR' DEN GAS I SIN PRAKTIK HOS ACRELEC I RØDOVRE



Andreas og Fredrik.

Andreas på 32 år har været kendt i systemet helt tilbage til 2014. Andreas er overvægtig, har manglende selvværd og svært ved at nuancere følelser og hændelser.

Fra 2018 har han kun været i et par kortvarige praktikker. Han har haft svært ved at fastholde sig selv i en uddannelse og job, efter han som yngre gennemførte en HF-eksamen.

Virksomhedskonsulent Gittha Nelander møder Andreas første gang i juni 2021, da han skal til samtale hos firmaet Acrelec i Rødovre. Det er hans mentor Lars, der har fundet virksomheden, og de tager alle tre til med samtalen i virksomheden, hvor det aftales, at virksomhedskonsulenten skal være den primære kontakt med opfølgning på Andreas' forløb.

Andreas, virksomhedskonsulenten og mentoren bliver taget rigtig godt imod af en meget empatisk operationsmanager, Fredrik Andersen. Fredrik viser

rundt og fortæller om den tekniske virksomhed, der leverer selvbetjenings betalings- og bestillingsstandere til blandt andre McDonalds, som er deres største kunde. Lageret hos Acrelec fungerer som et typisk warehouse, hvor de klargører og bygger selvbetjeningsstanderne op samt er bindeled mellem supportgruppen og kunderne.

Det aftales, at Andreas starter på lageret i ca. 15 timer om ugen, hvor han skal hjælpe lageransvarlig Per Nierhaus. Hos Acrelec har de tidligere samarbejdet med Solrød Jobcenter og er meget åbne og positive over at hjælpe ledige med udfordringer tilbage på arbejdsmarkedet og har i deres tekniske support blandt andre ansatte med Aspergers syndrom.

Der opstår hurtigt god kemi mellem Per og Andreas ud fra fælles interesser. Per fortæller, at Andreas er hurtigt til at lære tingene, og på ingen tid har Andreas lært lagersystemet.

Som Per fortæller, så "er Andreas dygtig til at sætte sig ind i deres it systemer, og gir' den gas med sine arbejdsopgaver". Og "det er en stor hjælp for Per, at Andreas hurtigt blev i stand til at tage sig af klargøring af de betalingsanlæg og kiosker, som McDonalds gradvist er ved at få installeret i deres restauranter og drive-through anlæg. Også da disse systemer er blevet meget mere komplekse at klargøre end for 10 år siden, da jeg selv startede i virksomheden".

Andreas er faldet godt til på arbejdspladsen og indgår fint i den øvrige personalegruppe med i alt 20 ansatte i Rødovre-afdelingen. Han fortæller blandt andet, at "den første dag i praktikken, deltog jeg i et fælles medarbejderarrangement med det øvrige personale, hvor de var ude at spise og spille minigolf". Men også, at han "har mulighed for at udnytte de gode IT kompetencer, jeg har erhvervet sig ved at have været "gamer" i mange år og tidligere erfaring fra en praktik på

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

lageret hos Harald Nyborg". Og supplerer med, at "jeg tager mig af alt det praktiske, der foregår på lageret og kan godt lide at arbejde egenrådigt".

Andreas har desuden for en måneds tid siden deltaget i et weekendarrangement med hele firmaet, hvor der indgik sportslige aktiviteter for alle, og Fredrik fortæller, at Andreas bidrog til den festlige stemning på lige fod med de øvrige.

Andreas er nu oppe på 20 timer om ugen i praktikken fordelt på 3 hele arbejdsdage, og virksomheden vil gerne ansætte Andreas i ordinære timer, da de ikke kan undvære ham på lageret.

Andreas har dog haft en del fravær på det sidste, som er reelt fravær grundet sygdom - og virksom-

heden afventer nu stabilitet i hans fremmøde. Samtidig fortæller Fredrik, at de har tilbudt at støtte op om Andreas arbejde med at tabe sig i vægt og øge træning sideløbende med kostvejledning. Andreas tilføjer, at "jeg sender en besked til Fredrik, når jeg er til træning eller i svømmehal, så han kan se, jeg er kommet afsted". "På den måde får jeg også holdt mig selv op på vores aftaler".

Sluttelig fortæller Fredrik, at "Det er vores fælles målsætning, at Andreas fortsætter med at øge sin arbejdstid og inden praktikaftalens udløb den 24.12.2021 ansættes på ordinære timer, og på sigt kan Andreas forhåbentlig kan varetage et fuldtidsjob".

Kilde: Andreas, Per og Fredrik, Acrelec i Rødovre. Jobcenter Solrød.



Per, Fredrik og Andreas fra Acrelec.

FLEKSJOB BOOMER I ODSHERRED

Succes skaber mangel på fleksjob, hvor Odsherred i oktober runder 700 borgere i fleksjob svarende til 5 % af arbejdsstyrken

I løbet af oktober 2021 runder Odsherred Kommune borger nummer 700 i et fleksjob og er dermed den kommune på Sjælland, som har flest fleksjobbere på arbejdsmarkedet målt i forhold til arbejdsstyrken. Tallet svarer til, at 5,0 % af arbejdsstyrken har et fleksjob, og hele 88,3 pct. af dem, der er fleksjob-visiterede, har også fået et fleksjob.

- Vi er ret stolte af, at så mange er kommet tilbage på arbejdsmarkedet, siger fleksjobkonsulenterne i Center for Job og Ydelser i Odsherred Kommune.

Nedsat arbejdstid

En fleksjobber er typisk en borger, der er varigt begrænset i sin arbejdsevne af fysisk, psykisk eller sociale årsager, men ikke så meget, at borgeren ikke kan varetage et arbejde. Derfor laver kommunens jobcenter en aftale med en virksomhed om nedsat arbejdstid for at fastholde personen i arbejde. Siden fleksjobordningen blev indført i 1998, er reglerne blev lavet om flere gange.

Inden for alle brancher

Omkring halvdelen af fleksjobberne i Odsherred Kommune er ansat i private virksomheder. Virksomhederne laver en aftale med Jobcentret om

ansættelse af en fleksjobber. Mere end hver femte fleksjobber er i øvrigt gået op i arbejdstid efter ny ordning.

- Når vi har lavet en bevilling, så skal virksomheden kun udbetale løn som aftalt. Der er ingen store byrder med administration, siger fleksjobkonsulenterne. Mange virksomheder gør også brug af ordningen, som giver mulighed for en medarbejder på nedsat tid.

Mangler stadig fleksjob

Den store succes skaber også en mangel på fleksjob, især inden for kontorområdet hvor man søger virksomheder. Her efterspørger fleksjobkonsulenterne fleksjob inden for butik og restaurant eller håndværk, som kan bruge hjælp til lidt kontorarbejde såsom tilbudsgivning og fakturering nogle timer om ugen. Arbejdstiden er ofte 6-15 timer om ugen, siger fleksjobkonsulenterne.

Jobcentret i Odsherred har tre fleksjobkonsulenter i Odsherred, som man kan kontakte på 59 66 14 03 og på teamjobogindsats@odsherred.dk

Kilde: Jobcenter Odsherred



JONATHAN STARTER EFTER NYTÅR PÅ EUD DETAIL ...

... på grund af STU - Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse



Jonathan poserer med kalvemørbrad, som var et eksklusivt tidsbestemt tilbud.

Jonathan har altid været en faglig dygtig elev med mange sociale kontakter, men grundet psykiske udfordringer blev det hele for meget. Jonathan havde svært ved at følge med i skolen og opretholde de sociale kompetencer. Jonathan flyttede i 2015 i plejefamilie og fik i løbet af sit forløb bevilliget en STU-uddannelse.

"STU-uddannelsens har til formål at gøre den unge så klar til et selvstændigt voksenliv som muligt med mulighed for afklaring til det rummelige arbejdsmarked."

En hverdag på STU har for Jonathan betydet, at han skulle til at arbejde med sine kompetencer. Derfor har Jonathans ugentlige skema bestået af psykoedukation, hvilket har handlet om udvikling af sine personlige og sociale kompetencer, så

det kom på lige fod med det faglige. Udviklingen betød, at Jonathan på kort tid var i stand til at transportere sig selv hjem fra Næstved til Møn, og yderligere at Jonathan endte med at blive selvtransporterende på under to måneder af hans tid på STU.

At få bevilliget en STU-uddannelse har givet Jonathan ro og tid til at kunne udvikle sig i sit eget tempo med en tidsplan, der er skræddersyet efter den enkelte unge, og hvor han har genskabt sig et netværk med andre ligesindede unge mennesker.

At få en STU-uddannelse har for Jonathan betydet, "at jeg bedre kunne navigere rundt i mine faglige

Fortsættes på næste side ...

... fortsat

og sociale kompetencer. Det har betydet, at jeg har skabt et netværk af venner. En glæde ved at møde i skole og at føle mig til nytte. Det perfekte sted for min udvikling. STU har lært mig, at alle ikke behøver at være ens for at have noget tilfælles."

Det bedste ved hans STU-uddannelse fortæller han var: "Modtagelsen. Jeg følte mig tilpas og var en del af hverdagen og fællesskabet fra dag et. Uddannelsen er skræddersyet efter mine behov. Det er en uddannelse, jeg kunne se mig selv i."

Jonathan har under sin STU-uddannelse været i praktikker, og særligt en praktik i Rema 1000, Vordingborg har gjort forskellen for Jonathan.

Praktikken har været en stor glæde for Jonathan; "Praktikken i Rema har været en kæmpe personlig sejr. Jeg har aldrig været i erhvervspraktik før, så at komme ud i en virksomhed og blive modtaget med åbne arme og føle sig en del af "familien" har været et enormt følelsesmæssigt øjeblik for mig. Rema 1000 har givet mig troen på, at mennesker fortjener en chance, at vi alle fortjener en chance her i livet. Jeg har fået plads, ro og mest af alt tillid, og det har givet mig tid til at returnere det samme. Praktikken har været udover al forventning både fagligt og personligt."

Igennem praktikken har Jonathan skabt sig en arbejdsidentitet, fået selvtillid og øget selvværd, faktisk så stort at Jonathan blev afklaret med, hvad han drømmer om efter sin endte STU-uddannelse.

Jonathan var derfor nogle måneder forinden sin afslutning i gang med at undersøge muligheder for at komme på en ordinær uddannelse. I samarbejde med sin UU-vejleder og hans kontaktperson på STU er han blevet vurderet uddannelsesparat, udfyldt studievalgportfolio og vurderet at opfylde karakterkravet for en EUD-uddannelse. Jonathan ansøgte derefter om at blive optaget på EUD-uddannelsen i Vordingborg på Detailuddannelsen, og han er optaget med start fra 6. januar 2022.

Jonathans helt store drøm er at kunne forsætte hos Rema 1000 i Vordingborg som elev efter endt grundforløb sommeren 2022.

Jonathans STU-uddannelsesforløb har været kæmpe sejr for ham. Hans udvikling beskrives bedst med hans egne ord, "De sidste tre år har været en omvæltning for mig. Det har givet mig tro på, at der var det helt rigtige sted for mig. Det har givet mig mod til at prøve grænser af under trykke rammer. STU har hjulpet mig med at få min fremtid på plads. STU er et forløb, jeg kan anbefale til alle, som sidder derude og føler, at alt ser uoverskueligt ud - Der er lys for enden af tunnelen. Sociale kompetencer, menneskene, studieturene. Alt dette har gjort min udvikling eminent. Jeg kommer til at savne STU, men ser samtidig fremad og vil tage alle de redskaber, jeg har lært gennem de sidste tre år, med mig videre i mit liv."

Kilde: Jonathan snart EUD-elev og jobcenter Faxe.

LOUISE FIK LÆRLING MED HJÆLP FRA REKRUTTERING KØGE BUGT

Rekruttering Køge Bugt er et samarbejde mellem Køge og Stevns jobcentre

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6848876406991028224>

Kilde: Rekruttering Køge Bugt via LinkedIn

FVU SOM KORTESTE VEJ TIL SELVFORSØRGELSE

Beata fandt sin vej til job

Beata var ny-ledig og i A-kasseforsøg. Det var godt samarbejde mellem 3F og Jobcenter Roskildes jobrådgiver, der førte til, at Beata hurtigt kom til en test i FVU Dansk. Hun startede kort efter til undervisning i FVU Dansk. Beata udtaler selv: "Det var god undervisning, og lærerne var glade for at smile meget. Det var godt med undervisning i dansk, og det har især hjulpet meget at blive bedre til grammatik."

Beata startede på opkvalificeringskurset "Forberedelse til rengøringskurset". Det førte videre til "Daglig erhvervsrengøring". Til begge kurser var FVU dansk en del af undervisningen. Det var lidt svært at komme igennem disse kurser. Beata hængte i, alt hvad hun kunne, også selv om hun synes, at det var lidt svært.

Efter de to opkvalificeringskurser startede Beata i virksomhedspraktik med rengøring samtidig med, at hun fortsatte sin FVU Danskundervisning. I dag er hun ansat i 3F som rengøringsassistent.

Beata øver sig stadig på det danske, både når hun er på arbejdspladsen og derhjemme, hvor hun snakker dansk med sin datter og mand.

Kilde: Beata 3F, Jobcenter Roskilde og FVU ambassadøren i Jobforum.



**DE GODE HISTORIER
ØNSKER EN
RIGTIG GLÆDELIG**

JUL

